



1. HSB UPPSALAS FÖRENINGSSTYRNINGSRAPPORT

HSB Uppsala följer HSBs gemensamma styrdokument och föreningsstyrningsrapporten som lämnas årligen beskriver HSB Uppsalas efterlevnad av dessa. Styrdokumenterna är en gemensam överenskommelse som underlättar vår samverkan och håller samman organisationen under det gemensamma varumärket.

Innehållet i denna föreningsstyrningsrapport avser beskrivning, bakgrund och förutsättningar av verksamheten för år 2024 inom HSB Uppsala och dess dotterbolag.

HSBs kod för föreningsstyrning

HSBs kod för föreningsstyrning, "Koden", är utformad särskilt för HSB och utgår från Svensk Kooperations "Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag", som har utvecklats av Svensk Kooperation, samt de kooperativa principerna och HSBs egna kärnvärderingar.

Syftet med Koden är att den ska utgöra ett internt verktyg för att säkerställa en öppen och genomlyst organisation där varje medlem ska ha insyn i verksamheten och möjlighet att påverka samt främja medlemsdialogen. Koden ska också bidra till att HSB för medlemmarna drivs långsiktigt hållbart och ansvarsfullt samt styrs på ett för medlemmarna så effektivt sätt som möjligt. Den utgör ett komplement till lagstiftning och andra regler genom att ange en norm för god föreningsstyrning på en högre ambitionsnivå. HSBs medlemmar ska kunna känna en trygghet i att organisationen styrs demokratiskt och att verksamheten är stabil, hållbar och trygg.

Koden är uppbyggd på åtta principer. Varje avsnitt inleds med själva principens lydelse och därefter följer en vägledande kommentar. Den årliga rapporteringen ska ske enligt principen "följ och förklara". HSB Uppsala ska tydligt redovisa och ge en motivering till på vilket sätt de följer principerna.

Föreningsstyrningsrapporten har inte granskats av föreningens revisor och utgör inte en formell del av den finansiella rapporteringen. Föreningsstyrningsrapporten granskas av föreningsgranskaren som blivit vald vid HSB Uppsalas föreningsstämma.



HSB – där möjligheterna bor

2. ÅTTA PRINCIPER FÖR FÖRENINGSTYRNING

I det här kapitlet redovisar vi de åtta principerna enligt principen ”följ och förklara”.

2.1 Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att föreningens syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att föreningen långsiktigt levererar medlemsnytta.

Styrelsen ska säkerställa att föreningen har en öppen kommunikation med intressenter, det vill säga medlemmar, kunder, medarbetare, leverantörer/samarbetspartners och samhället lokalt/globalt, samt lägga fast riktlinjer för föreningens uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som föreningen följer.

HSB Uppsalas uppdrag är att i samverkan med medlemmarna skapa det *Goda Boendet*. Syftet är att främja medlemmarnas ekonomiska intressen. HSB Uppsalas främsta målgrupper är medlemmar, blivande medlemmar samt förtroendevalda inom HSB Uppsala.

HSB Uppsalas ansvarsgrund vilar på de kooperativa principerna och kärnvärderingarna: Engagemang, Trygghet, Hållbarhet, Omtanke och Samverkan – ETHOS.

- **Engagemang** – HSB engagerar sig i det som rör livet, både för den enskilda människan och för samhället. Via engagemang skapas rum för samverkan och medlemsinflytande.
- **Trygghet** – Det vilar en känsla av trygghet i HSB. Tillsammans skapar medlemmarna trygghet. HSB ger utrymme att leva livet på det sätt som passar var och en.
- **Hållbarhet** – Det finns ett långsiktigt tänkande i all verksamhet inom HSB.
- **Omtanke** – HSB gör mer än att bygga och förvalta bostäder. Vi har omtanke om livet i och mellan husen.
- **Samverkan** – All verksamhet i HSB bygger på samverkan människor emellan.

HSB Uppsala verkar på styrelsens uppdrag för en tydlig och stark koppling mellan ägare, medlemmar, övriga intressenter och verksamheten. Ett normalt verksamhetsår är fyllt av aktiviteter som stärker relationen oss mellan. Till stöd finns HSBs gemensamt framtagna styrdokument samt av styrelsen beslutade policydokument. HSB Uppsala är certifierade enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö).

Att HSB Uppsala gör såväl rätt saker som att sakerna görs rätt undersöks och stäms av med medlemmarna, personalen och övriga intressenter genom bland annat:

- HSB Uppsalas föreningsstämma
- Ordförandeträffar
- Kundundersökningar
- Utbildningsverksamheten för förtroendevalda
- Löpande kund- och medlemsdialog
- Årlig medarbetarundersökning
- HSB-ledamotträffar
- Verksamhetskommunikation, bland annat via Mitt HSB och HSB Uppsalas hemsida



HSB – där möjligheterna bor

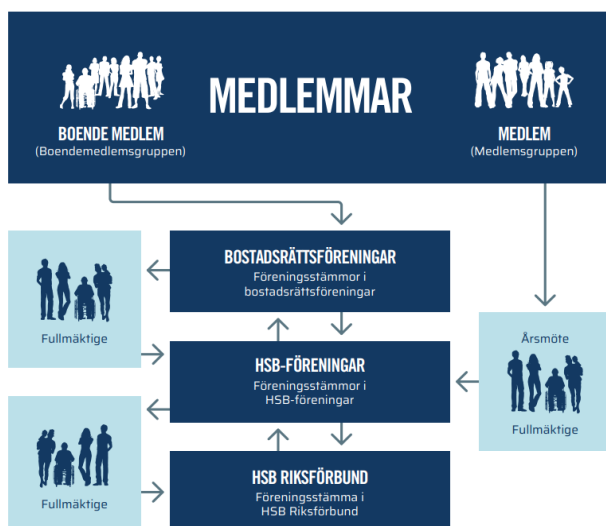
2.2 Demokratiska processer

HSB har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag.

Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.

Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera föreningens demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

HSB Uppsala har demokratiska processer där medlemmarna får ett tydligt genomslag. Här nedan redovisas exempel på hur principen tillämpas:



Öppet medlemskap för alla – två medlemsgrupper

Boendemedlemsgruppen

HSB bostadsrättsföreningar och medlemmar i HSB-förening som innehar bostadsrättslägenhet i HSB bostadsrättsförening.

Medlem som bosparar i HSB och som innehar bostadsrättslägenhet i HSB bostadsrättsförening.

Medlemsgruppen

Består av medlemmar i HSB-förening som inte innehar bostadsrätt i HSB bostadsrättsförening.

Fullmäktige

Föreningsstämman är HSB Uppsalas högsta beslutande organ. Föreningsstämmans befogenheter utövas helt av fullmäktige. Varje bostadsrättsförening som är medlem i HSB Uppsala väljer en fullmäktige och en suppleant för varje påbörjat fyrahundratal av lägenheter som är upplåtna som bostadslägenheter i bostadsrättsföreningen per den 31 december året före valet av fullmäktige. Mandattiden är ett år eller till dess nästa ordinarie stämma hållits. Fullmäktige och suppleant kan väljas om.

Samtliga medlemmar i medlemsgruppen kallas till föreningsstämman. Samtliga på föreningsstämman närvarande medlemmar i medlemsgruppen är representanter att utse fullmäktige till föreningsstämman. På ordinarie föreningsstämma väljs fullmäktige till föreningsstämman för varje påbörjat fyrahundratal medlemmar i medlemsgruppen per den 31 december året före valet av fullmäktige. Mandattiden för fullmäktige är ett år eller till dess nästa ordinarie föreningsstämma hållits. Fullmäktig kan väljas om.

Nomineringar till styrelse och övriga förtroendeuppdrag inom HSB Uppsala

HSB Uppsalas medlemmar kan lämna nomineringar till de förtroendeuppdrag som utses vid föreningsstämman. Valberedningen informerar medlemmarna om hur nomineringsprocessen går till.

Motionshantering

Av HSB Uppsalas stadgar framgår att medlem och fullmäktige har möjlighet att inkomma med motioner före januari månads utgång. Motionerna ska tillsammans med styrelsens yttrande tillställas fullmäktige och anslås på hemsidan i samband med kallelsen till föreningsstämman. Information kring hur man skriver en motion och vart motionen ska skickas finns på HSB Uppsalas hemsida.



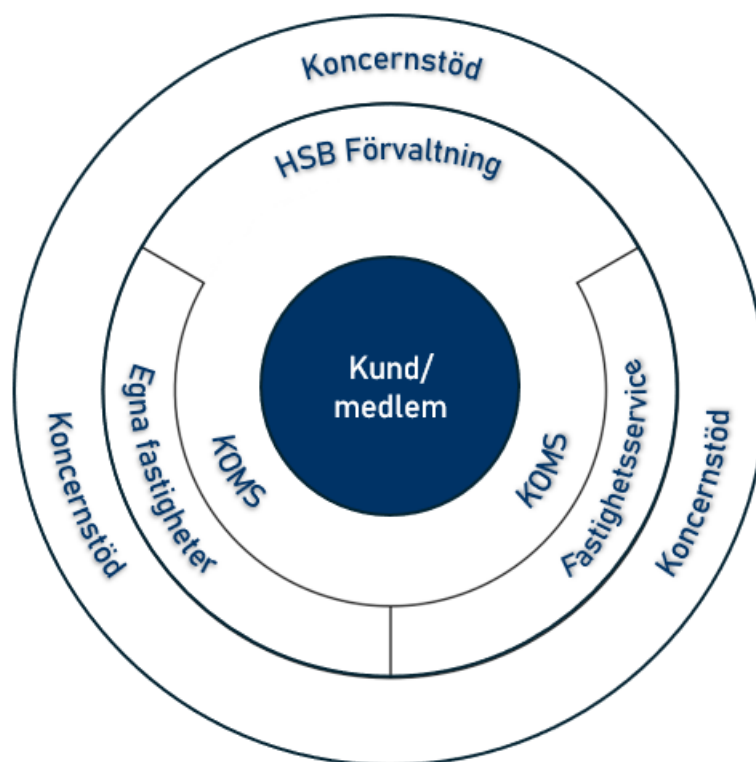
HSB – där möjligheterna bor

2.3 Medlemmarnas deltagande i föreningens värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i föreningens värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.

Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

HSB Uppsala strävar efter en god tillväxt och lönsamhet, där varje medarbetare är delaktig, känner förtroende och yrkesstolthet. Under 2024 genomfördes en omorganisation där tidigare fyra affärsområden gick ihop och blev tre – HSB Förvaltning, Fastighetsservice och Egna fastigheter. För att kunder och medlemmar ska få bästa möjliga service – *En väg in* – skapades en ny avdelning KOMS.



HSB Uppsalas affärsrelation

En mycket hög andel av medlemsföreningarna nyttjar HSB Uppsalas tjänster inom Förvaltning. Högst är lojaliteten inom den Ekonomiska förvaltningen där avtal finns med cirka 90 procent av medlemsföreningarna. Även avseende Teknisk förvaltning, ombyggnadstjänster med mera är lojaliteten hög med en växande volym, vilket indikerar att HSB Uppsalas leveranser uppfattas som värdeskapande. Via bland annat årliga ordförandeträffar och kundundersökningar får medlemsföreningarna möjlighet att påverka och utveckla verksamheten.

Nyproduktion och hyresfastigheter

HSB Uppsala producerar attraktiva bostadsrätter som uppskattas av medlemmarna. Under 2024 stod två nybyggnadsprojekt inflyttningsklara. Även HSB Uppsalas hyresrätter är mycket uppskattade av medlemmarna.

Ägarrelation

Föreningsstämman genomfördes den 25 april 2024 på Clarion Hotell Gillet, i Uppsala. Antal närvarande fullmäktigeombud var 31.



HSB – där möjligheterna bor

2.4 Föreningsstämman

Föreningsstämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

På föreningsstämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till föreningsstämman.

HSB Uppsalas ordinarie föreningsstämma hålls normalt i april eller maj varje år. När HSB Uppsalas styrelse beslutat om datum för föreningsstämma publiceras datum och information på HSB Uppsalas hemsida. På hemsidan framgår vilka som har motionsrätt, hur det går till att skriva en motion, när motionen ska inkomma samt vart motionen ska skickas. Senast den 31 januari ska motionen vara HSB Uppsala tillhanda. På hemsidan finns även information från valberedningen om hur det går till att nominera en kandidat till förtroendeuppdrag inom HSB Uppsala.

Kallelse till föreningsstämman skickas med e-post till vald fullmäktige i respektive medlemsförening, tillsammans med årsredovisning, föreningsstyrningsrapport, föreningsgranskarnas rapport, valberedningens redogörelse och förslag, eventuellt inkomna motioner med styrelsens yttrande samt övriga stämmohandlingar på hemsidan. Dessa handlingar publiceras även på HSB Uppsalas hemsida. Stämmohandlingarna är utformade så att fullmäktige har möjlighet att bilda sig en klar uppfattning om de ärenden som ska behandlas.

HSB Uppsalas föreningsstämma genomfördes den 25 april 2024 på Clarion Hotell Gillet, i Uppsala. Närvarande var vd, styrelseordförande och en beslutsför styrelse deltog på årsmötet. Även ledamöter från valberedningen, föreningsgranskare, revisorer samt personer föreslagna för inval var närvarande på årsmötet.

Inför årsmötet hade det inte inkommit någon motion.

Föreningsgranskaren redogjorde för sin granskningsrapport. En instruktion för föreningsgranskare fastställdes av föreningsstämman. Instruktionen och protokollet från föreningsstämman med tillhörande bilagor publiceras inom tre veckor och finns tillgänglig på HSB Uppsalas hemsida.



HSB – där möjligheterna bor

2.5 Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, föreningsgranskare, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden och andra ersättningar för förtroendevalda.

Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata föreningens och medlemmarnas intresse.

Valberedningen utses vid föreningsstämman och ska bestå av lägst tre ledamöter. En ledamot utses av föreningsstämman till ordförande i valberedningen. Valberedningen bereder och föreslår personer till de förtroendeuppdrag som föreningsstämman ska tillsätta. Till föreningsstämman ska valberedningen även lämna förslag på arvode och föreslå principer för andra ekonomiska ersättningar för styrelsens ledamöter, revisorer och föreningsgranskare.

Valberedningen arbetar enligt en instruktion som årligen fastställs av föreningsstämman. Valberedningsinstruktionen tjänar som styrdokument för valberedningens arbete. Av instruktionen framgår bland annat grunder för nominering.

För administrativa göromål, såsom minnesanteckningar, kallelser, lokalbokningar etc. biträds valberedningen av en tjänsteman anställd av HSB Uppsala. Valberedningen har under året tagit del av styrelsens årliga utvärdering, haft kontinuerlig kontakt med de valda styrelseledamöterna och genomfört intervjuer med såväl styrelseledamöter som vd för att skaffa sig en klar bild av hur styrelsearbetet bedrivits.

Valberedningen hade informerat medlemmarna om hur nominering kunde ske, bland annat via HSB Uppsalas hemsida. Valberedningens förslag och dess nomineringarna till olika förtroendeuppdrag inom HSB Uppsala presenterades i stämmohandlingarna inför föreningsstämman och på HSB Uppsalas hemsida.

Föreningsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att för omval välja Lena Rönnberg på ett år som styrelseordförande. Vidare omvaldes på valberedningens förslag Johanna Norberg Hägglund och Daniel Callbo på två år samt nyval av Jonas Nyberg på två år samt Annicka Nordholm på ett år.

På valberedningens förslag beslutade föreningsstämman att hemställa att HSB Uppsala fortsatt skulle utse Jonas Pettersson, Crowe Sweden AB, till föreningens revisor. Till föreningsgranskare valdes på förslag av valberedningen omval av Erik Nordkvist.

Vidare tog valberedningen fram förslag till arvoden för styrelsen och föreningsgransken vilka fastställdes av föreningsstämman.

Valberedningen har följande sammansättning efter årsmötet 2024:

- Agneta Gille, ordförande
- Monica Östman
- Sylvia Amcoff
- Anders A Aronsson

Mandattiden är två år.

För utförlig presentation av valberedning se HSB Uppsalas hemsida.



HSB – där möjligheterna bor

2.6 Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

HSB Uppsalas styrelsen ska bestå av lägst fem och högst elva styrelseledamöter. Föreningsstämman väljer styrelsens ordförande och övriga styrelseledamöter med undantag för de som ska utses i enlighet med lag om styrelserepresentation för de privatanställda. Inga suppleanter utses.

Nuvarande styrelse består av sju stämموvalda styrelseledamöter samt två ordinarie arbetstagarrepresentanter.

Styrelsens uppgift är att tillvarata föreningens och medlemmarnas intresse. För att säkerställa att styrelsen har rätt kompetens är valberedningens arbete oerhört viktigt. Kompetensen är anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. I *Instruktion till valberedningen* anges olika grunder vilka ska tas i beaktande vid nomineringen.

Målsättningen är att styrelsens ledamöter ska spegla hela HSB Uppsalas geografiska område. Styrelsens storlek och sammansättning ger utrymme för olika kompetenser, erfarenheter och kön, vilket uppfyller de krav på oberoende som ställs på en effektiv och självständig styrelse.

Styrelsen utser vd, vilken har ansvaret för den löpande förvaltningen av bolaget. Vd ingår inte i styrelsen.

Under 2024 hölls sju styrelsemöten, varav en tvådagars strategikonferens den 17 – 18 oktober där även HSB Uppsalas koncernledningsgrupp deltog. Varje år hålls även strategiska diskussioner samt utvärdering av mål. Styrelsen gör årligen en utvärdering av sitt arbete. Utvärderingen genomfördes via en digital enkät som besvarades enskilt av styrelseledamöterna och därefter behandlades vid styrelsemötet den 13 december 2024.

Närvaro styrelsesammanträden 2024

Sammanträde		02-feb	08-feb	08-apr	25-apr	14-jun	30-aug	18-okt	13-dec
Ordinarie ledamöter	Invald								
Lena Rönnberg (ordf.)	2009	x	x	x	x	x	x	x	x
Annicka Nordholm	2024				x	x	x	x	x
Daniel Callbo	2018	x	x	x	x	x	x	x	x
Johanna N Hägglund	2016	x		x	x	x	x	x	x
Jonas Nyberg	2024				x	x	x	x	x
Snezana Oscarsson	2019	x	x	x	x	x			x
Torsten Skatt	2011	x	x	x	x	x	x	x	x
Mattias Lindgren	2023	x	x	x		x	x		x
Mikael Esevik	2023	x	x	x		x	x	x	x
Karolina Lindgren	2024							x	
Anna Ahlin	2010	x	x	x					
Gunnar Hallemark	2010	x	x	x					

För utförlig presentation av styrelsen se HSB Uppsalas hemsida.



HSB – där möjligheterna bor

2.7 Ersättning till ledande befattningshavare

Föreningen ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp).

Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs.

Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av styrelsen och redovisas i årsredovisningen. Föreningens revisor ska granska hur principerna om ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats.

Principer för ersättningar till föreningsledningen, det vill säga vd och koncernledningsgrupp, beslutas av styrelsen och återfinns i årsredovisningen. Ersättning till föreningsledningen ska bestå av fast lön, pension samt övriga reglerade ersättningar/förmåner.

Vd:s lön och andra anställningsvillkor beslutas av styrelsen och redovisas i årsredovisningens notapparat. Lön och andra anställningsvillkor för övriga i föreningsledningen beslutas av vd och rapporteras till styrelsen. Rörliga ersättningar tillämpas inte för någon i föreningsledningen.

2.8 Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska se till att föreningsgranskarna har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

HSB Uppsala tillhandahåller heltäckande tjänster inom ekonomisk förvaltning, i vilket det ingår även likviditet, placeringar samt ombesörjande av betalningar för bostadsrättsföreningarnas räkning. Verksamheten riktar sig till juridiska personer och innebär att HSB Uppsala tillhandahåller tjänster som bland annat omfattar avisering av avgifter och hyror, hantering av leverantörsfakturor, löneadministration, lånereskontra, lägenhetsregister, bokföring, årsredovisning och bokslut samt deklarationer.

Under år 2024 övertog HSB Uppsala inlåningsverksamheten från HSB Boservice i Uppland AB, som sedan 2008 varit registrerad hos Finansinspektionen (FI) samt 2018 ombud till HSB Finansstöd AB och det gemensamma betalinstitutet med tillstånd av FI att bedriva betaltjänstverksamhet.

Intern styrning och kontroll

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att HSB Uppsala har en tillfredsställande intern kontroll. Styrelsens arbetsordning samt vd-instruktion syftar till att säkerställa en tydlig roll- och ansvarsfördelning till gagn för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Varje år upprättas en verksamhetsplan. Det finns ett antal policydokument och instruktioner som reglerar ansvarsfördelning inom organisationen. Till dessa dokument är underliggande rutiner, organisationsplaner, processbeskrivningar med mera kopplade. Det gäller exempelvis attestreglemente och avstämningsrutiner. I vd:s rapport till styrelsen lämnas löpande information om eventuella avvikelser och incidenter.



Riskbedömning

I föreningens verksamhetsplanering sker årligen och löpande omvärldsbevakning och identifiering av såväl finansiella risker som övriga risker för verksamheten. Kompenserande åtgärder arbetas in i verksamhetsplanen. Tertialvis sker en uppföljning i förhållande till verksamhetsplanen. I förekommande fall anmäls förändringar i den allmänna riskbedömningen. Beträffande finansiella risker upprättas tertialvis en särskild rapport som underställs styrelsen för godkännande. I denna föreslås kompenserande åtgärder i syfte att minimera koncernens finansiella risker.

Finansiell rapportering och uppföljning

I HSB Uppsalas verksamhetsplan fastställs finansiella mål, investerings- och resultatbudget. Föreningen upprättar under året månadsvisa rapporter över den ekonomiska utvecklingen. Tertialvis upprättas fullständiga bokslut, prognoser och finans- och riskrapporter, vilka samtliga underställs styrelsen för godkännande.

Föreningsgranskning

I och med nya krav om enbart auktoriserade revisorer i företag som bedriver inlåningsverksamhet beslutade föreningsstämman 2019 att ändra stadgarna för HSB Uppsala och införa föreningsgranskare i stället för förtroendevalda revisorer. Föreningsgranskarnas uppdrag är att granska medlemmarnas rätt till insyn och inflytande i föreningen vilket bland annat innebär granskning av efterlevnaden av HSBs kod för föreningsstyrning samt granskning av denna föreningsstyrningsrapport. Föreningsgranskarna ska vidare samarbeta med revisorn och hitta naturlig avgränsning gentemot dennes uppdrag.

På föreningsstämman i april 2024 omvaldes i enlighet med valberedningens förslag Erik Nordkvist till föreningsgranskare.

Revision

Den auktoriserade revisorns uppdrag omfattar granskning av intern kontroll, förvaltning och granskning av den finansiella informationen. Den löpande granskningen avseende räkenskapsåret rapporteras skriftligt till föreningens styrelse, med företagsledningens kommentarer till iakttagelser och föreslagna åtgärder. Revisorns revisionspromemoria för bokslutsgranskningen och sammanfattning av årets granskning föredras muntligen och skriftligen vid styrelsens bokslutssammanträde. Styrelsen bereds möjlighet att ställa frågor till revisorerna. På hösten avser granskningsrapporten i första hand förvaltning och löpande redovisning. Enligt HSBs kod för föreningsstyrning ska styrelsen en gång per år, utan närvaro av vd eller annan person från föreningsledningen, träffa föreningens revisor. Detta genomfördes i samband med styrelsemötet den 30 augusti 2024, då möte hölls med revisor Jonas Pettersson, Crowe. Föreningens uppfattning är för närvarande att inrättandet av en särskild internrevisionsfunktion inte är nödvändig.

GRANSKNINGSRAPPORT

Den förtroendevalda föreningsgranskarens uppdrag är att granska HSB Uppsalas medlemmars rätt till insyn och inflytande i medlemsföreningen. Granskningen tar sin utgångspunkt i HSB:s kod för föreningsstyrning.

Granskningen har utförts i enlighet med den uppdragsbeskrivning som antogs vid stämman 2024. Föreningsgranskaren har i sin granskning kontaktat föreningens ordförande, valberedning och tjänstemän på HSB Uppsala. Granskningen har i övrigt gjorts genom kontroller av information publicerad på föreningens hemsida inför föreningsstämman.

Föreningsgranskaren har tagit del av föreningsstyrningsrapporten och styrelsens beskrivning av hur kodens principer har tillämpats. I år har extra uppmärksamhet riktats mot området ”hållbarhet”. Föreningsgranskaren konstaterar att den information som har lämnats till medlemmarna är korrekt och pålitlig.

Redovisningen av hur koden uppfyllts har enligt föreningsgranskaren uppfattning varit tillräcklig för att uppfylla syftet med öppenhet gentemot medlemmarna.

Granskningsrapporten har tillställts ordförande i god tid innan tidpunkt för kallelse till föreningsstämman.

Sammanfattningsvis anser föreningsgranskaren att föreningen har tagit tillvara medlemmarnas rätt till insyn och inflytande i enlighet med HSB:s kod för föreningsstyrning intentioner.

Uppsala 2025-03-10



Erik Nordkvist

Förtroendevald föreningsgranskare för HSB Uppsala