

(A) Motion/stämman - 25/HSB-Skåne/Fullmäktige: (1/5)
- motarbeta "TOXISK" ledarskap/"TOXISK" maktstruktur
inom HSB's organisation/HSB's Bfr:er!
- inför en OBLIGATORISK kurs!

• I HSB-koden (sid 4) står cit: "ETHOS": Vår kärn värde,
- ALL verksamhet inom HSB ska genomsyras av Enga-
gemang/Trygghet/Hållbarhet/Omtanke/Samverkan.
Bokstäverna bildar tillsammans ordet "ETHOS" som
står för FÖRTROENDE. "slute 2. - Hade man LEVT UPP
till sin egen policy i REALITETEN - så hade und. inte
behövt motionera Överhuvudtaget, - varken i min
egen Bfr. eller i Fullmäktige (1/5)

• "ETHOS" är fullständigt OFÖRENLIGT med sk. "TOXISK"
ledarskap/"TOXISK" maktstruktur, men ändå är det
denna TOXISKA attityd, som verkar vara mera regel än
undantag på vissa håll inom HSB, - enl. min erfaren-
het. - Här krävs en psykologiskt "upplysningskampanj",
- så att folk börjar se SKILNAD på vad som är vad, här!
• Und. råkar vara VÄL påläst i PSYKOLOGI - de jag plöjt
igenom 8 "hyllmetrar" (= 340 böcker) i detta ämne
på Biblioteket, och har dessutom genom åren haft
löpande kontakt med EXPERTER i ämnet:

• FAKTA:
• "TOXISKA" personer;

(Dr. Sanna Ehdin, disputerad i bioteknik/Elco-appen)
cit: "Alla har vi stött på dem, personer som får dig att
känna dig lägre/sämre/mindre värd, som tar av din
energi och gör dig trött/frustrerad/förvirrad och ned-
stämd. - Det finns personer vars agerande är rent
"giftigt" för omgivningen. - Att ha med dom att göra
är som att ta ett långsamt verkande "gift", - vilket
skadar och förstör för dig. De saknar empati, till
förmån för okänsligt reptil-/parasit-beteende.

- Det är viktigt att UNDVIKA dessa personer / inte
lata dem komma innanför huden, för det kan ta
lång tid att läkas från dem annars.

• Kännetecken: - De sprider negativitet/sänder "gift-
pilar/kritiserar dig och andra på ett dömande,
hedsättande sätt. De skadar AVSIKTLIGT (!) / - är
avundsjuka/oärliga och ljuger obehindrat. →
gör dig besviken gång på gång, utan att storas
av det. - De är mycket spelucentrerade; - allt
handlar om dem själva i ls rummet / - de proje-
cinerar sig själva på dig (= narcissism!). - De är

②(5) • MOTION (A)

(forts) - manipulativa och kontrollerande.

- I början kan de vara översvallande vänliga & hjälpsamma, -allt för att locka människor till sig, så att de sedan kan börja suga energi från dem.
- De är "drama-queens", och ALLT är ett "drama".
- De njuter av att skapa kaos i sin omgivning, för då kan de behålla kontrollen, och suga mer "närning" ur människorna omkring sig.
- De ser sig ofta som "offer" och är helt ointresserade av att förändra sig själva. slut.7.

• "TOXISKA" chefer:

(Martina Skowrowska, författare/Maria Fors - Branderyd, Dr. i Psykologi/TV4/Nyhetsmorgon/24/3-23) cit:

• Kännetecken: - Nedvärderande/nedtystande/baktalar folk/använder "härskar-tekniker" - vänder saker emot en/det saknas rutiner UPPAT i organisationen. (OBS!!)

• AKTIVA toxiska chefer: - Arroganta/orättvisa/bestraftande/otrerliga/över-kontrollerande.

• PASSIVA toxiska chefer: - Blundar för problem/hanterar EJ konflikter/-engagerade.

• Toxiska chefers "natur": - Man vill ha makt för maktens EGENS skull/-vill ej "coacha" eller göra bra för andra/-vill endast göra bra för sig själva.

(= narcissister/psykopater) / (OBS! se boktips sid 4!)

- dålig kunskap/utbildning/-undviker kontakt/-ej förändringsbenägna/saknar självinsikt. slut.7.

• DESTRUKTIVT ledarskap/

cit: • DÅLIGA chefer:

• Kännetecken:

- Brist på självinsikt/krav på perfektion/över-drivet kontroll/behov (TV4/Efter fem/27 mars-24)

- Ignorerar/lyssnar EJ (på kritik/ideér/förslag)/

- Stöttar ej/finns ej där/ingen uppbackning/

respektlöshet/kränker folk (-leder till vantrivsel/stress/konflikter)/-långt engagemang/folk vågar

ej uttrycka sina åsikter (-leder till fysisk-/psy-

kisk ohälsa)/-man får ej GEHÖR vid klagmål.

(TV4/Nyhetsmorgon 24/11-22/Sofie Johansson/Brilliantfuture)

• MOTION (A)

(3) (5)

(forts.) - Missänkelsamhet/-man 'sänker'
folk/-narcissistiska/neurotiska/kritiska/
kritik-känsliga. (Svt/Kunskapskanalen/
slutit)

11/2-22).

• "GODA" chefer:

OA! "Kännetecknen:

- Rullar ut "röda mattan" åt sina medarbetare och låter dessa "glänsa" - lyssnar/stöttar/backar upp/visar RESPEKT (TV4/Nyhetsmorgon 29/11-22) Sofie Johansson/Brilliant Future).
- Öppenhet/vänlighet/känslomässigt balanserad/begärvad/pålästa/"lyfter" folk/lyssnande/
- Samarbetsvilliga/lyhörda. (Kunskapskanalen/Svt/11/2-22). slutit.

- Baserat på reaktionerna från flera av HSB's medjur i Sthlm. (-som alla reagerar med "CHOCK", -och har aldrig ens "hört talas om" de scenarier, som utspelat sig i MIN Bp genom åren, och aldrig ens skulle kunna ~~RE~~ FÖRESTÄLLA SIG dessa...!), -Så har jag förstått att jag har hamnat i hela SVERIGES mest "TOXISKA" HSB-förening. (!) - Dessutom TVINGAS und. att bogranne med den mest "toxiska", -gratt patologiska, -störande "MONSTER" -grannen i mannamännen, -som "gad-dat ihop sig" med TOXISKA/misogyna ledamöter i styrelsen... - Boendemiljön är således fullständigt "helvetisk", -och har varit så sedan "clag ett". (!)
- Inget "ETHOS" i bilden här överhuvudtaget, m.a.o...

- Inte heller ifrån Fullmäktige, -måste jag säga, utan jag hade ju likaväl kunnat stå och skrika rakt ut i RYMDEN, -förstår jag, -då VARENDEN motion bemöts med "avslag" (-dvs. total LIKGILTIGHET!)
• Att "BLUNDA" för problem/ducka för konflikter/mobbing osv. / -att IGNORERA / -vägra LYSSNA (-på kritik/ideér/förslag) / -att INTE stötta / -att INTE finnas där / -ingen UPPBACKNING / -man får INGET LEHÖR vid klagomål osv. -faller alltså under kategorin "PASSIVT TOXISKA" chefer / "DESTRUKTIVT" ledarskap, osv. se ovan!)

④(5) • MOTION (A)

- Detta skapar varken "TRIVSEL" el. "TRYGGLI-
HET" i (mit) boende /-definitivt ingen "HÄLL-
BARHET inför framtiden" /-det är INTE tecken
på "ENGAGEMANG" el. "OMTÄNKE", - inte heller
på "SAMVERKAN", - och är definitivt inte
"FÖRTROENDE"-skapande (-som står i HSB-
koden...)!

- Som sagt, - hade man LEVT UPP till sin
EGEN policy (-dvs. "ETHOS") - inom HSB, så
hade inte und. behövt motionera över händ-
taget!

• Cit: "TROVÄRDIGHET uppnås först när ORD
och HANDLING är ETT." - ORD utan HANDLING
betyder INGENTING!" slutet. (Dr. Phil)

• Cit: "All ÄKTA hjälpsamhet grundar sig på
viljan att TJÄNA, - inte viljan att HÄRSKA!
- Kan man inte det - så har man ingen för-
måga att HJÄLPA!" slutet. (Søren Kirkegaard)

• BOKTIPS:

(- ang. "TOXISKA" personer /- "TOXISKA" chefer,
"- TOXISKT" ledarskap):

- 1) "Om Narcissism" (Bo Siggrell)
- 2) "Är du gift med en psykopat?" (Ewa Rusz)
- 3) "I begynnelsen var uppfostran - det självut-
planande barnet" (Alice Miller) - om den st.
"svarta pedagogiken" (vilket motsvarar
"TOXISKT" ledarskap/maktutövande).

• SAMMANFATTNING:

- Und. anser att man på olika nivåer inom
HSB inte lever upp till sin EGEN policy
("ETHOS"), - utan istället utövar sk.
"toxiskt" ledarskap, - vilket borde mot-
verkas genom psykologisk upplysning!

• MOTION (A) (5)(5)

• Und. yrkar därför:

- 1) - att en OBLIGATORISK
kurs inrättas, - för
SAMTLIGA malthavare/
anställda inom HSB's
organisation, samt
HSB's Brf:er, där man
får lära sig SKILLNADEN
mellan "TOXISKT" ledar-
skap / "TOXISKA" chefer,
- och sk. "GODA" chefer!
- 2) - att kursdeltagarna,
- genom ngn. form av
"KONTRAKT", - FÖRBINDER
sig att FÖLJA HSB's policy
(enl. HSB-koden) och att
bemöta SAMTLIGA med-
lemmar med "ETHOS"!
- 3) - att frågan drivs på
PARLAMENTARISK nivå,
ifall LAGÄNDRINGAR
krävs!

• Ystad 20/8-24

U-Sjöholm

ANNICA SJÖHOLM

lgh. S/Brf. Stadener/
Ystad.