

HÅLLBARHETS- RAPPORT

I över 100 år har HSB legat i framkant vad gäller innovation och utveckling för att ge fler människor tillgång till hållbara bostäder. Världen står inför stora miljö och hållbarhetsutmaningar och vi på HSB tar dem på största allvar. Vårt arbete med miljö, energi och klimat utgår från FN:s globala hållbarhetsmål och de nationella miljömålen. De inriktar sig på en snabbt minskad klimatpåverkan, en giftfri miljö och en god, bebyggd miljö.

Under hösten 2024 beslutade HSBs förbundsstyrelse om en ny och uppdaterad hållbarhetsstrategi. Bakgrunden var bland annat de stora samhällsutmaningar som omvärlden står inför, särskilt när det gäller klimat och miljö, men också vårt stora engagemang för ett tryggt och rättvist boende som är en ständigt aktuell fråga för oss.

Bygg- och fastighetssektorn står för 22 % av Sveriges årliga klimatutsläpp, vilket gör branschen central för att nå målet om nettonollutsläpp 2045. Förutom att minska utsläppen måste sektorn hantera sin påverkan på den biologiska mångfalden, eftersom förlust av arter förvärrar klimatkrisens effekter. Klimatrelaterade risker som extremväder och jordskred blir allt vanligare, vilket ökar risken för skador på fastigheter. Dessutom skapar volatila energipriser, osäker energiförsörjning och råvarubrist högre kostnader och större osäkerhet.

Sektorn möter även sociala utmaningar. Många

boende upplever otrygghet och ensamhet, särskilt äldre och unga, vilket förvärras av ökad kriminalitet och social isolering. Bostadsbristen i städer är omfattande, medan mindre orter har svårt att attrahera hyresgäster och bostadsrättsköpare. Höga bostadspriser gör det svårt för många att etablera sig på bostadsmarknaden. Samtidigt är arbetsmiljön inom byggbranschen osäker, med höga nivåer av arbetsplatsolyckor och risk för arbetslivskriminalitet där lågkvalificerad arbetskraft utnyttjas.

Strängare lagar och regler skärper kraven på hållbarhet och ger tydlighet kring vad som förväntas av företag. Branschen arbetar alltmer med globala och nationella mål som FN:s hållbarhetsmål och Sveriges miljömål. Initiativ som Fossilfritt Sveriges färdplaner och även lokala projekt driver omställningen framåt. Bygg- och fastighetssektorn måste möta dessa utmaningar genom kraftfull omställning för att förbli relevant i en alltmer kravfylld omvärld.

STRATEGI FÖR HÅLLBART VÄRDESKAPANDE

HSBs hållbarhetsstrategi uppdaterades under 2024 och sträcker sig fram till 2030. Strategi för hållbart värdeskapande är en integrerad del av HSBs affär och tar avstamp i HSBs dubbla väsentlighetsanalys.

Att arbeta långsiktigt med hållbarhet är nödvändigt för att ligga i fas när nya lagar, regler och branschåtaganden på hållbarhetsområdet införs. För att lyckas nå våra mål behöver vi nu öka takten. En styrka med HSB är att vi är med genom fastighetens hela livscykel: från nyproduktion till förvaltning. Det skapar goda förutsättningar för att säkerställa det hållbara boendet på lång sikt.

HSBs strategi för hållbart värdeskapande utgår från de utmaningar samhället, branschen, HSB och medlemmarna står inför. Arbetet med att uppdatera strategin påbörjades med en dubbel väsentlighets-

analys enligt metodiken för hållbarhetsrapportering enligt CSRD. Väsentlighetsanalysen tar hänsyn till hur HSB påverkar sin omgivning, men också hur HSB kan komma att påverkas av de förändringar och utmaningar som samhället står inför.

Strategin definierar även viktiga förutsättningar, såsom välmående och engagerade medarbetare samt styrning och ansvarsfullt företagsagerande, som behövs för att vi ska lyckas uppnå våra mål. Se illustration nedan. Strategin inkluderar sex målområden, där vi behöver göra en större förflyttning.



HSBs STRATEGI FÖR HÅLLBART VÄRDESKAPANDE

**Klimat**

För att uppnå målet om netto noll klimatpåverkan till 2040 i linje med vetenskapen och den takt som krävs i enlighet med Science Based Targets Initiative säkerställer HSB minskad klimatpåverkan, både i den egna verksamheten och i hela värdekedjan.

Delmål:

2025 25% minskad klimatpåverkan*

2030 50% minskad klimatpåverkan*

2035 75% minskad klimatpåverkan*.

* jmf. med basår 2020

**Energi-
användning**

HSB säkrar att hyresfastigheter och medlems-brf:er använder energi i mindre utsträckning, och förnybar energi där det är möjligt. Det främjar en hållbar energianvändning som även minskar kundernas kostnader.

Delmål:

- Minskad energianvändning
- Sänkta effekttoppar
- Ökad andel förnybar, återvunnen och egenproducerad energi
- Ökad omsättning från energi-relaterade tjänster.

**Resurseffektivitet
och cirkularitet**

HSB arbetar mot effektivare resursanvändning, hantering samt val av material och affärsmodeller för att säkerställa cirkulära flöden. Genom att tidigt i processen för våra nyproduktions- och ROT-projekt arbeta systematiskt med resurseffektivitet minskar vi miljö- och klimatpåverkan.

Delmål:

- Materialval, planering och utformning för lägre klimatpåverkan
- Ökat återbruk och minskning av icke-förnybara jungfruliga material
- Ökad materialåtervinning
- Minskat avfall från nyproduktion och ROT.

**Klimatanpassning
och biologisk mångfald**

HSB säkrar att egna fastigheter och brf:er är anpassade för att hantera klimatrelaterade risker och bevara den biologiska mångfalden. Genom risk- och sårbarhetsanalyser samt proaktiva åtgärder minimerar HSB riskerna kopplade till det förändrade klimatet, vilket ger bättre rustade bostäder.

Delmål:

- Klimatanpassning och -säkring av HSBs fastigheter
- Anpassningar och åtgärder för att bevara biologisk mångfald.

**Tryggt och
rättvist boende**

HSB verkar för ett tryggt och rättvist boende med fokus på social hållbarhet där boende kan trivas och påverka sitt boende via den lokala demokratin.

Delmål:

- Ökad trygghet och delaktighet i HSBs bostäder
- Ge fler möjlighet till ett eget hem.

**Ansvar i
värdekedjan**

HSB tar eget ansvar för att vara en hållbar partner, men ställer även krav och har en aktiv uppföljning för att leverantörerna ska ta sitt ansvar. HSB medverkar i nationella och branschspecifika samarbeten för att påskynda värdekedjans omställning.

Delmål:

- Hållbarhetssäkrade leverantörer
- Nollvision för arbetsplatsolyckor.

Av förvaltningens 166
servicefordon är i dag:

51

STYCKEN
ELDRIVNA

22

STYCKEN
ELHYBRIDER

KLIMAT

Klimatomställningen är en av byggbranschens i särklass tuffaste och viktigaste utmaningar. Bostäder har idag stor klimatpåverkan vid såväl produktion av byggnader som vid energianvändning under drift. Senast 2040 ska HSBs verksamhet vara klimatneutral i hela värdekedjan.

Klimatpåverkan beräknas för alla verksamheter och skeenden, allt från när vi bygger och renoverar bostäder till energianvändning i bostadsrättsföreningar och i hyresfastigheter. Även drivmedel i vår fordonspark, inköp av varor och tjänster och medarbetares arbets- och pendlingsresor räknas in i klimatpåverkan och omfattas av målet.

Målet verifierades under 2023 av Science Based Targets initiatives (SBTi) vilket i korthet innebär att målet följer vad vetenskapen anger krävs för att följa Parisavtalet.

METODIK FÖR KLIMATBERÄKNING

HSB Göta följer de gemensamt utvecklade och beslutade datainsamlings- och beräkningsmetoderna inom HSB. I tabellen nedan anges hur de olika kategorierna har hanterats i årets redovisning.

SCOPE OCH KATEGORI ENLIGT GHG	HANTERING 2024
Scope 1	Beräknat.
Scope 2	Beräknat.
Scope 3	
- INKÖP	Schablonberäkning.
- NYPRODUKTION/ROT	- Nyproduktion: Beräknat. - ROT-projekt: Schablonberäkning.
- INDIREKT ENERGI	Beräknat.
- AVFALL	Schablonberäkning.
- TJÄNSTERESOR	Beräknat.
- PENDLINGSRESOR	Pendlingsenkät genomförd 2022.
- MEDLEMS-BRF ENERGI	Beräknat.

HSBs KLIMATMÅL

ÖVERGRIPANDE MÅLFÖRMULERING

HSB har 2040 netto noll* klimatpåverkan i hela värdekedjan och är anpassat till det förändrade klimatet.

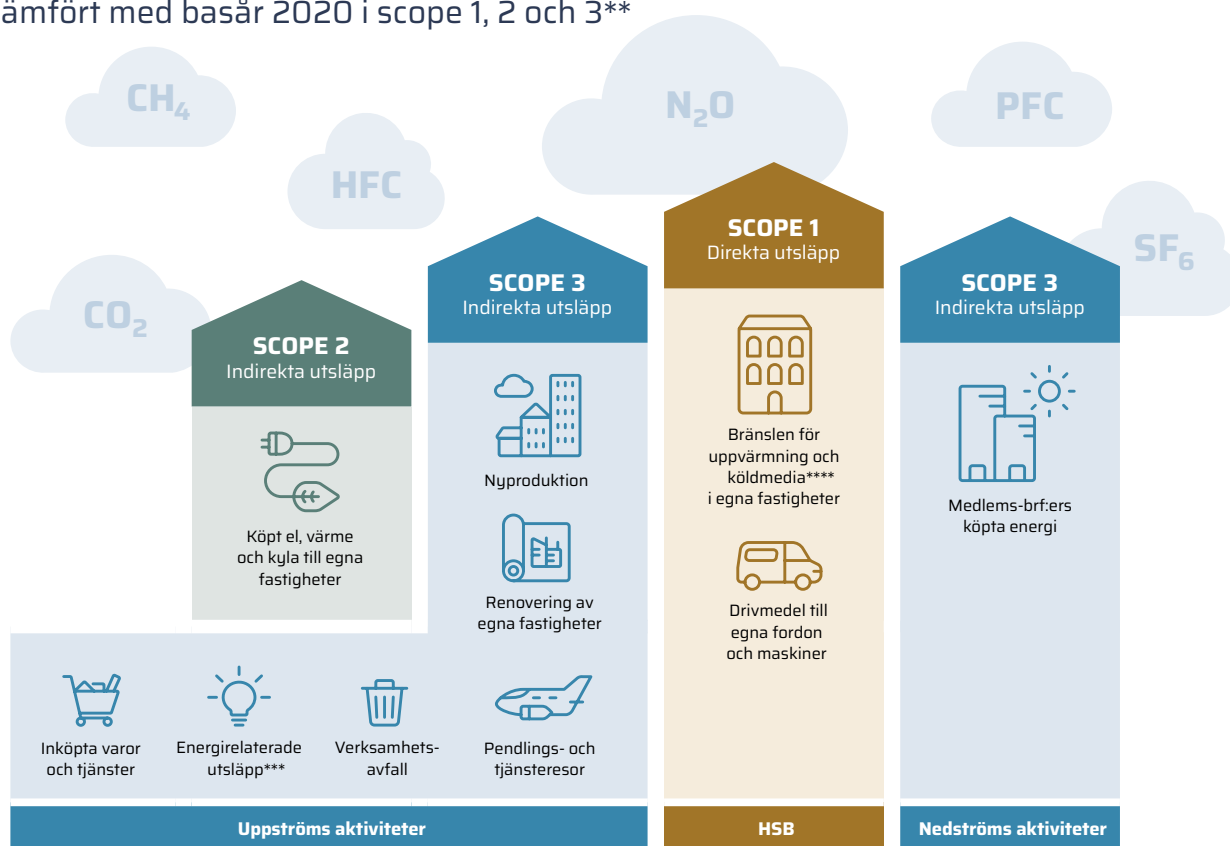
DELMÅL

25 % minskad klimatpåverkan till 2025.

50 % minskad klimatpåverkan till 2030.

75 % minskad klimatpåverkan till 2035.

jämfört med basår 2020 i scope 1, 2 och 3**



* Nettoutsläpp uppnås när våra utsläpp av växthusgaser minimerats så långt som möjligt och när de kvarvarande utsläppen balanseras av tekniker såsom avskiljning och lagring av biogen koldioxid (bio-CCS), biokol eller ökad kolsänka i skog och mark.

** Greenhouse Gas Protocols indelning: Scope 1 är de egna direkta växthusutsläppen. Scope 2 är de indirekta utsläppen från köpt energi. Scope 3 är de indirekta utsläppen, utöver köpt energi, som sker utanför företagets gränser. Här ingår till exempel leverantörernas utsläpp.

*** Transport och framtagande av energibränslen och drivmedel samt uppförande av infrastruktur och distributionsförluster.

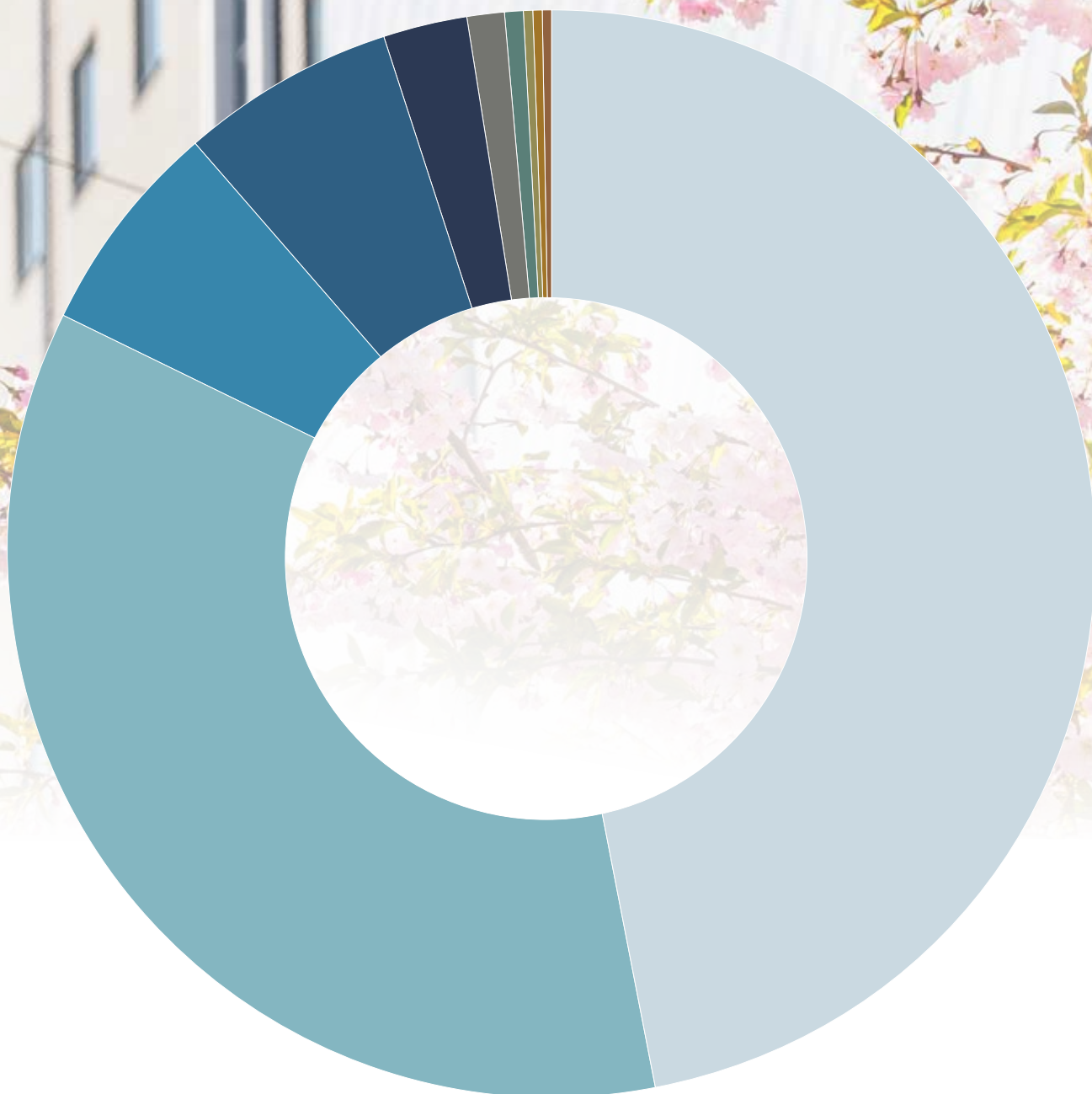
**** Används för komfortkyla samt i värmepumpar.

KLIMATBOKSLUT 2024

	TON CO ₂ E	
	2020 (basår)	2024
Scope 1	262	150
Drivmedel servicefordon och arbetsmaskiner	217	138
Läckage för köldmedia	–	12
Bränsle för uppvärmning	45	–
Scope 2	1 118	1 270
Egenägda fastigheter el	0	0
Egenägda fastigheter fjärrvärme	1 118	1 270
Scope 3	17 148	18 395
Inköpta varor och tjänster inkl ROT	5 909	1 243
Nyproduktion	Ingen färdigställd nyproduktion	6 998
Indirekta utsläpp energi	199	194
Verksamhetsavfall inkl nyproduktion	189	65
Tjänsteresor	77	57
Pendlingsresor	498	498
Medlemsbrf energi	10 276	9 340
Totalt klimatpåverkan (platsbaserad metod)	15 120	17 622
Totalt klimatpåverkan (marknadsbaserad metod, använd i redovisningen ovan)	18 529	19 815

NYCKELTAL		
	2020	2024
Nyproduktion (hel byggnad) [kgCO ₂ e/BTA] inkl installationer	Ingen färdigställd nyproduktion	364
Medlems-BRF energi [kgCO ₂ e/Atemp] (värme, fastighetsel)	6	6
Hysesfastigheter energi [kgCO ₂ e/Atemp] (värme, kyla, fastighetsel, köldmedia)	5	6
Fordon och tjänsteresor [tCO ₂ e] (avser samtliga kategorier för resor i scope 1-3, inkl ev elbilsaddning scope 2, men EJ pendlingsresor)	294	246
Inköp av varor och tjänster [tCO ₂ e/MSEK] (exkl. ROT)	35	32
Pendlingsresor [kgCO ₂ e/km]	0,15	0,15

För klimatbokslutet används förbrukningsvärden i verkliga värden. Kvalitetssäkring har genomförts av redovisningen vilket inneburit förändrade utsläppsvärden för basåret 2020 jämfört med föregående redovisningar.



UTSLÄPPSKÄLLOR

Medlems-Brf energi	47 %	Drivmedel fordon & maskiner	1 %
Nyproduktion, byggnation	35 %	Verksamhetsavfall	0 %
Fjärrvärme egenägda fastigheter	6 %	Tjänsteresor	0 %
Inköp varor & tjänster inkl ROT	6 %	Köldmedia	0 %
Pendlingsresor	3 %	Bränsle övrig uppvärmning	0 %
Indirekta utsläpp energi	1 %	Elförbrukning egenägda fastigheter	0 %

209 MWh

solel producerade vi i
egen regi under 2024.

ENERGI

Energifrågan är helt klart en nyckelfråga inför den kommande omställningen av samhället. Flertalet scenarier visar på en kraftigt ökad efterfrågan på el då den kommer vara den huvudsakliga energibäraren inom flertalet sektorer i samhället. Utöver en ökad elproduktion kommer också behovet av en flexibel och resurseffektiv elanvändning.

Inom fastighetsbranschen kommer energilagring och balansering, kapning av effekttoppar tillsammans med en förbättrad energiprestanda vara viktiga parametrar. I takt med den ökade efterfrågan på el samtidigt som vi också behöver ta rejäla kliv för att möta klimatomställningens överenskomna mål blir fossil-fria alternativ nödvändiga och också lönsamma. Det kommer bli avgörande att använda elen smart och att räkna varje kilowattimme.

ENERGIKARTLÄGGNING OCH ISO 50001

Årlig rapportering till Energimyndigheten sker enligt Lagen om energikartläggning för stora företag. Under 2024 har 8 stycken energideklarationer genomförts som ligger till grund för denna rapportering.

HSB Göta är sedan 2022 ISO-certifierade enligt ISO 50001, vilket ger att vi själva har behörighet att rapportera till Energimyndigheten. I november 2024 genomfördes en omcertifiering, som vi klarade med gott resultat. Sju mindre avvikelser samt ett par förbättringsförslag noterades. Samtliga avvikelser är korrigerade, godkända och stängda.

ENERGIMÅL

Vårt energimål har under 2024 varit att minska energiprestandan med 1 %. Det verkliga utfallet blev en minskning med 0,3 % på normalårskorrigerade värden. 2024 var ett år med fortsatt ekonomiska utmaningar vilket begränsat våra möjligheter för vissa åtgärder. Det är av fortsatt stor vikt att minska vår energiprestanda dels då det är avgörande för att nå

målet med klimatomställningen, men också för att möta kommande krav och regelverk samt behovet av anpassningar till en mer flexibel och volatil energimarknad.

ÅTGÄRDER

Vi har genomfört ett antal mindre projekt under 2024 avseende optimering av fjärrvärme samt injustering av inomhustemperatur i våra hyresfastigheter. Totalt resulterade detta i en årlig besparing på cirka 30 MWh.

KVALITETSSÄKRING

Vi har under året fortsatt med kvalitetssäkring av underlaget för beräkning av energiprestandan. Fler mätare har installerats så att vi tydligare kan särskilja egen förbrukning och våra hyresgästers förbrukning, samt fått förbättrade mätunderlag på installerade solcellsanläggningar.

AVGRÄNSNINGAR

I statistiken ingår el och värme för samtliga våra egenägda fastigheter samt våra större kontorslokaler. Fastigheter som är under totalrenovering räknas bort under tiden för renovering för att få en bättre jämförbarhet. El och värme för våra bostadsrättsföreningar som numera omfattas av vårt nya klimatmål ingår inte här.

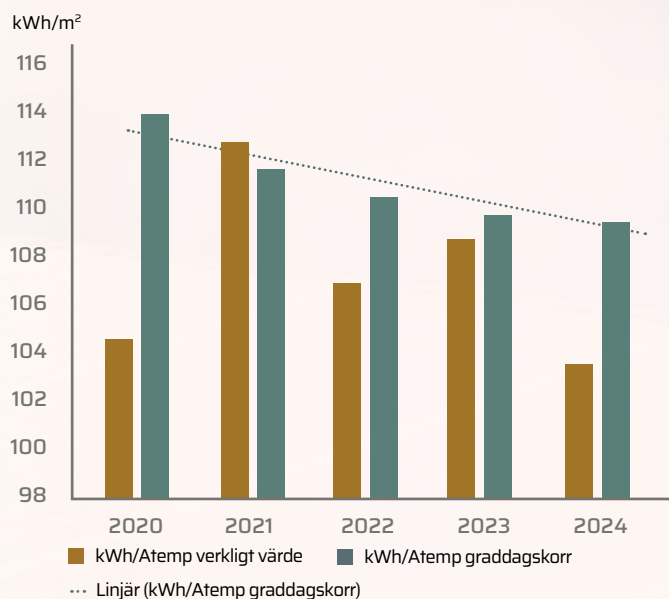
Normalårskorrigeringen för dessa år följer SMHI:s senaste period för att erhålla jämförbara värden.

ENERGIANVÄNDNING BOSTADSRÄTTSFÖRENINGAR

	2020	2023	2024
El (MWh)	19 021	18 483	16 686
Fjärrvärme (MWh) verkligt värde	148 306	153 353	139 932
Fjärrvärme (MWh) normalårskorrigerat värde	152 966	158 075	149 015
Övrig uppvärmning (MWh)	564	665	714
kWh/atemp verkligt värde	102	104	93
kWh/atemp graddagskorrigerat värde	105	107	99

Förbrukningen avser HSB Götas medlemsföreningars samlade förbrukning av el, fjärrvärme och övrig uppvärmning.

ENERGIFÖRBRUKNING EGNA FASTIGHETER SAMT KONTOR



Energiprestanda, nyckeltal	2020	2021	2022	2023	2024
Atemp, m²	259 336	263 062	262 560	270 444	275 513
Total energiförbrukning verklig värde, MWh	27 056	29 593	27 982	29 267	28 423
Total energiförbrukning graddags- korrigerat, MWh	29 478	29 302	28 919	29 572	30 039
kWh/Atemp verkligt värde	104,6	112,8	106,8	108,5	103,6
kWh/Atemp graddagskorr	113,9	111,7	110,4	109,8	109,5

KLIMATANPASSNING

och biologisk mångfald

Utarmning av den biologiska mångfalden och ökade risker i ett förändrat klimat är två stora utmaningar idag. Våra fastigheter ska stå under lång tid framöver och vara anpassade för ett förändrat klimat. Längre värmeböljor, kraftigare stormar och extrema skyfall kan bli effekter i framtiden.

Under 2023 arbetade vi fram en checklista för att dels inventera våra egenägda hyresfastigheter, dels för att i vårt förvaltningsutbud erbjuda inventering för klimatanpassning. Under 2024 har vi delvis testkört men också utvecklat verktyget. Under hösten 2024 genomfördes en riskkartläggning på uppdrag av HSB Riksförbund, av samtliga HSBs egenägda fastigheter med avseende på värme, vind, översvämning, jordskred och ras samt erosion. Utifrån denna har vi fått fram våra mest riskutsatta fastigheter, och kan på så sätt fortsätta med en fördjupad sårbarhetsanalys utifrån riskbild och fastighetens förutsättningar innan vi tar steget och planerar in eventuella åtgärder. I arbetet med HSBs nya hållbarhetsstrategi kommer även metod och verktyg för fördjupad inventering av befintliga fastigheter att ses över.

I vår nyproduktion där vi projekterar efter miljöcertifieringen Miljöbyggnad silver, ingår både klimatanpassning samt biologisk mångfald som indikatorer i den senast gällande versionen.

I arbetet med den nya strategin kommer också mätbara mål för biologisk mångfald att sättas.

Utöver att vår förvaltning har bedrivits fritt från t ex bekämpningsmedel under många år så arbetar vi även med webbverktyget Chemgroup för att fasa

ut farliga ämnen i kemiska produkter som används i förvaltningsverksamheten. Vi strävar ständigt efter kloka materialval och arbetar för att minska mängden farliga ämnen i byggmaterial och produkter. I nyproduktionen används sedan länge Byggsvarubedömningen för miljöbedömning och loggning av byggprodukter. Byggsvarubedömningen är ett branschgemensamt samarbete som tagit fram miljö-kriterier för byggprodukter. Idag är också klimatpåverkan vid produktion av byggmaterialen en viktig faktor vid materialval.

NÄR ETT OMRÅDE UTVECKLAS för nya bostäder får det stor påverkan på platsens ekosystem och biologiska mångfald. Städer och infrastruktur tar allt större andel av mark i anspråk, samtidigt som jordbruk och skogsbruk sker mer ensidigt vilket ger naturmiljöer och flertalet arter ett minskat livsutrymme. Biologisk mångfald behövs för genetisk variation och är även viktig för oss människor eftersom den ger oss mat, medicin och andra livsnödvändigheter. Naturens ekosystem hjälper oss att pollinera våra grödor, återvinna näringsämnen och rena luft och vatten. En minskad biologisk mångfald förvärrar dessutom effekterna av klimaförändringarna. Det går alltså inte att lösa den ena frågan utan att ta hänsyn till den andra.



STYRNING OCH ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete bygger på att alla intressenter känner till vilka regler och riktlinjer som gäller. Därför jobbar HSB efter ett antal koder och policyer. De är framtagna för att säkerställa att vi agerar rätt och fattar kloka beslut.

STYRNING I HSB

HSBs kompass, HSBs kod för föreningsstyrning och HSBs Varumärkesriktlinjer är de tre viktigaste styrdokumenterna i organisationen. De fungerar som verktyg för lärande, utvecklings- och verksamhetsstyrning och är bindande för hela verksamheten. HSBs strategi för hållbar tillväxt och hållbarhetsmål är en integrerad del av HSBs kompass och utgör en grund för HSB Götas verksamhet.

HSBs KOMPASS

Rymmer vision, uppdrag och strategier med övergripande nyckeltal för en samordnad, hållbar och gemensam utveckling. HSBs kompass omfattar HSB-föreningar, HSB nationella bolag samt HSB Riksförbund.



HSBs KOD FÖR FÖRENINGSTYRNING

Ett internt verktyg för att säkerställa en öppen och transparent organisation. Ger stöd till bland annat styrelse och valberedning samt medlemmars rätt till insyn och inflytande. Ska också bidra till att HSB styrs på ett för medlemmar så effektivt sätt som möjligt.



HANTERING AV HSBs VARUMÄRKE

Innehåller riktlinjer och stöd för att hela HSB ska vårda, utveckla och använda det gemensamma varumärket på ett effektivt och korrekt sätt. HSBs ANSVAR Därutöver finns HSBs Ansvar, som är den gemensamma samlingen av policyer och riktlinjer. De fungerar som stöd vid tillämpning av lagstiftning och regelverk. Exempel är policyer kring uppförandekoder, hantering av personuppgifter, ansvarsfulla investeringar samt mot kränkningar och trakasserier

POLICYS I HSB GÖTA

För att vi ska göra rätt och fatta rätt beslut har vi ett antal policyer som vi kan luta oss emot. Våra medarbetare får kontinuerligt genomgång av dessa på våra arbetsplatsträffar. Här är de som vi nu jobbar efter:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Medarbetar- och ledarpolicy
- Miljö- och kvalitetspolicy
- Energipolicy
- Fordonspolicy
- Reseriktlinjer
- Finanspolicy inklusive Ansvarsfulla placeringar
- Informationssäkerhetspolicy
- Inlåningspolicy
- Personuppgiftspolicy
- Policy och rutin vid kränkande särbehandling
- Uppförandekod för medarbetare
- Uppförandekod för samarbetspartners
- Bostadshyresrättspolicy
- Policy för mångfald och inkludering
- Policy gällande bisysslor och konkurrerande verksamhet
- Policy gällande upphandling av konsulter och konsultuppdrag för tidigare anställda
- AI-policy

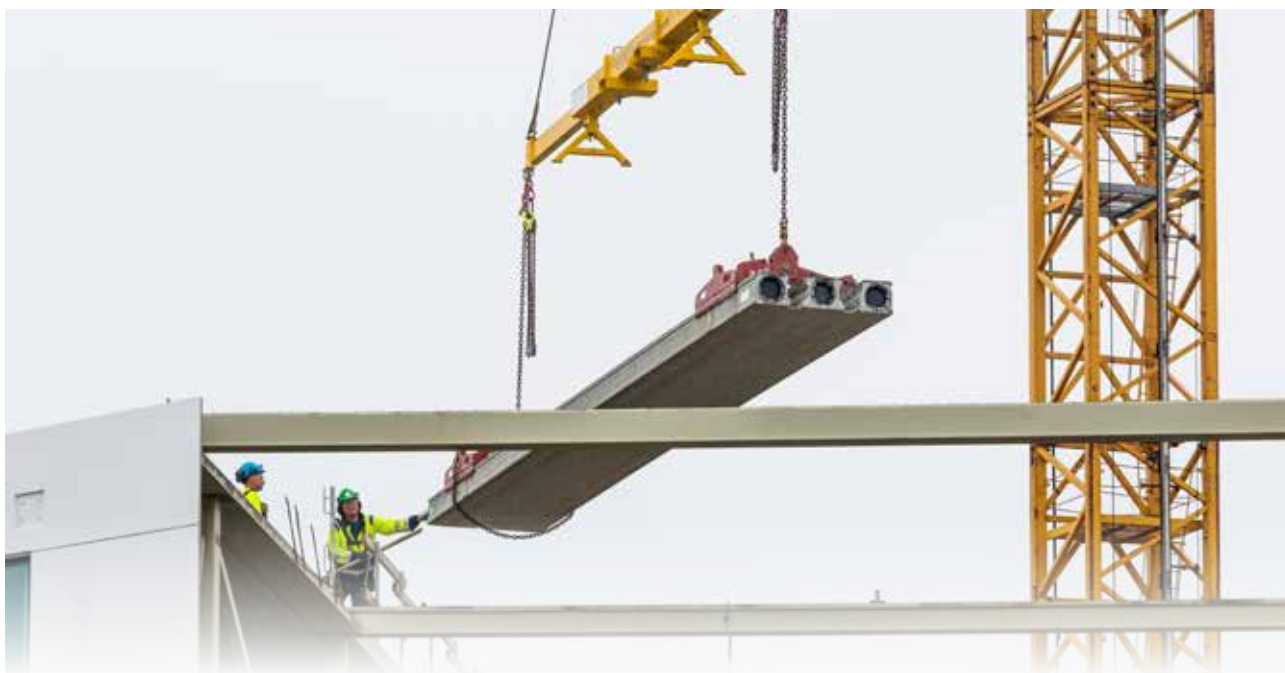
MEDLEMSKAP OCH SAMVERKAN

HSB deltar aktivt i samarbeten som främjar och utvecklar det goda boendet för våra medlemmar. Fokus ligger på frågor som rör klimat, energi och byggande. I samarbete med företag och organisationer som delar våra ambitioner söker vi den bästa vägen framåt i form av konkreta och hållbara lösningar på våra medlemmars olika utmaningar.

Lokalt samverkar HSB Göta bland annat med: Klimatrådet Jönköpings Län, CSR Småland, CCC i Jönköpings län, Fastighetsägarna, Coompanion i Jönköpings län, Sjuhärads och Hallands Handelskammaren i Jönköpings län samt deltar i klimatdialog med Jönköpings Energi.

På riksnivå samarbetar HSB med flertalet företag och organisationer, främst nationellt, men även några internationella organisationer såsom t ex We Effect.

Exempel på nationella samarbeten är bl a, Värme-marknadskommittén, Sweden green building council, Byggvarubedömningen, Nils Holgersson-gruppen, Färdplan för klimatneutral byggsektor, Färdplan för klimatneutral uppvärmningssektor, Fossilfritt Sverige, Svensk solenergi, FNs Global Compact, Movium parternskap, Sveby, IQ Samhällsbyggnad, Rättvist byggande.



ANSVAR I VÄRDEKEDJAN

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Samtliga våra leverantörer där vi har en inköpsvolym över 500 tkr/år ska underteckna HSBs Uppförandekod för samarbetspartners. De ska också genomföra en självskattningsenkät avseende miljö, kvalitet, ekonomi, antikorrup-tion och goda arbetsvillkor 52 av 76 stora leverantörer har undertecknat vår uppförandekod, och 52 av dem har också genomfört självskattningsenkäten 2024. Leverantörer som har centralt inköpsavtal med HSB tecknar uppförandekod och självskattningsenkät med HSB Affärsstöd.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Begreppet mänskliga rättigheter inkluderar en rad olika begrepp som till exempel rätten att inte bli diskriminerad, föreningsfrihet, yttrandefrihet och rättigheter för personer med funktionsvariationer. Området är väsentligt inom organisationen vid exempelvis rekryteringar men likaså gentemot hyresgäster, vid tilldelning av lägenheter och hyressättning och naturligtvis också i leverantörskedjorna.



ISO-CERTIFIERING

HSB Göta är certifierat enligt ISO 9001 (kvalitetsledning), ISO 14001 (miljöledning), 45001 (arbetsmiljö) och 50001 (energiledning). Under hösten 2024 genomfördes en uppföljande revision med gott resultat enligt ISO 9001, 14001 och 45001. För ISO 50001 genomfördes en omcertifiering också den med godkänt resultat. HR-center genomförde under våren 2024 en certifiering enligt ISO 9001 och 45001 med godkänt resultat.

Certifieringen av våra ledningssystem innebär bland annat att vi utför lagbevakning och lagefterlevnadskontroll kontinuerligt. Tillsammans med våra interna och externa revisioner ger detta en bra kontroll av att vi lever upp till de lagar och regelverk som verksamheten lyder under.



VISSELBLÅSARFUNKTION

Sedan 2018 har HSB ett visselblåsarsystem som är gemensamt för hela HSB. Systemet gör det möjligt för alla att anonymt kunna rapportera misstankar om det förekommer oegentligheter inom HSB. Rapporteringen sker via en extern tredje part, PWC. Hittills har inga oegentligheter framkommit via funktionen vad gäller HSB Göta.



MOTVERKANDE AV KORRUPTION - UPPFÖRANDEKOD FÖR MEDARBETARE

Bygg- och fastighetsbranschen, med stora investeringar och komplexa affärer, är en av de mest utsatta branscherna gällande korruption. Motverkande av korruption i alla dess former, vilket omfattar mutor, illojal konkurrens, intressekonflikter, bedrägerier, förskingring, så kallade kickbacks samt alla former av väntjänster blir ett ständigt pågående arbete i en kooperativ verksamhet där medlemmars tillgångar hanteras. Genom att utbilda och föra en kontinuerlig dialog så att samtliga medarbetare är väl införstådda med organisationens värderingar är nödvändigt för att minska riskerna med att varumärkets förtroende skadas. Styrelse samt ledningsgrupp genomförde en utbildning mot mutor och korruption i september 2021. Uppförandekod för medarbetare tas upp för genomgång årligen på arbetsplatsträffar. Inga incidenter har ägt rum under 2024.



INTRESSENTDIALOG

En viktig del av HSBs hållbarhetsarbete är att föra en kontinuerlig dialog med organisationens intressenter. HSBs viktigaste intressenter är medlemmar, kunder, medarbetare, samhället – lokalt och globalt – samt leverantörer och partners.

HSB lyssnar kontinuerligt in vilka frågor som är viktiga för intressenterna, både genom direktkontakt och genom omvärldsbevakning. En fördjupad intressentdialog genomförs också regelbundet för hela HSB. 2022 var senaste gången HSB gjorde en avstämning med samtliga intressenter. Resultatet sammanställdes i början av 2023.

	GENOMFÖRANDE	NYCKELFRÅGA
MEMLEMMAR	- Webbenkät hösten 2022 - Antal mottagare: 9 243 st - Antal svarande: 629 st - Svarsfrekvens: 7%	I vilken utsträckning lever HSB upp till följande aspekter? Skala från 1 = "Inte alls" till 5 = "I mycket stor utsträckning". Procentsats = andel som svarar 4 och 5. 1. Har hög affärsetik så att inte jäv, mutor och korruption kan uppstå (39%). 2. Har goda marknadsförings- och avtalsmetoder (39%). 3. Spelar en viktig roll i det hållbara samhället, t.ex. att HSB arbetar med att förbättra villkoren för de boende, samt driver frågor som solenergi i bostaden och hållbara resor till och från boendet (38%). 4. Arbetar med utveckling av ny teknik (32%). 5. Arbetar med lokalt samhällsengagemang (29%). 6. Arbetar med mångfald, integration och icke diskrimineringsfrågor (25%). 7. Tar samhällsansvar för att minska bostadsbristen bland unga (22%).
KUNDER I BRF-STYRELSE	- Webbenkät hösten 2022 - Antal mottagare: 3 400 st - Antal svarande: 567 st - Svarsfrekvens: 17%	Vad är särskilt viktigt att HSB prioriterar för att fortsatt ha en tydlig roll i samhällsutvecklingen? Max tre svarsalternativ möjliga. 1. Ha hög affärsetik så att inte jäv, mutor och korruption kan uppstå (40%). 2. Att minska energianvändningen (37%). 3. Att minska klimatpåverkan, t.ex. från el, värme, transport och nybyggnation (34%). 4. Spela en viktig roll i det hållbara samhället, t.ex. genom att HSB arbetar med att förbättra villkoren för de boende, samt driver frågor som solenergi i bostaden och hållbara resor till och från boendet (29%). 5. Arbeta med utveckling av ny teknik (24%). 6. Ha goda marknadsförings- och avtalsmetoder (21%). 7. Ta samhällsansvar för att minska bostadsbristen hos unga (19%). 8. Stödja en hållbar konsumtion t.ex. genom miljö- och rättvisemärkta produkter, genom att undvika farliga kemiska ämnen, köpa förnybar el, köpa återvunna produkter, hyra istället för att köpa (18%). 9. Arbeta med avfall, materialåtervinning och cirkularitet (17%). 10. Arbeta med lokalt samhällsengagemang (12%). 11. Arbeta med mångfald, integration och icke-diskrimineringsfrågor (6%).
SAMHÄLLET - LOKALT OCH GLOBALT	- Telefonintervjuer vintern 2022-2023 11 semistrukturerade intervjuer - Frågor ställdes till grupperna: Samhälle, kommun, branschorganisationer, forskning/universitet	Sammanfattning av respondenternas tankar om prioriteringar framåt. Diskussion om synen på HSB i dagsläget och tankar om viktiga prioriteringar framöver. 1. Nytänkande och innovation efterfrågas i ännu större utsträckning och är centralt för den framtida positioneringen, särskilt inom hållbarhetsarbetet relaterat till miljö- och klimatfrågor. 2. HSB bör sträva efter balans mellan förvaltning av det befintliga bostadsbeståndet och nyproduktion. Viktigt att det inte blir för stort relativt fokus på nyproduktionen, förvaltningen av det befintliga beståndet är uppskattat och viktigt i och med volymen av bostäder. 3. HSB bör prioritera att spela en aktiv roll i frågor om social hållbarhet och knyta an till HSBs historiska arv. Det finns ett stort behov av social hållbarhet inom branschen och HSB är den aktör som man anser både är bäst på det och har störst möjlighet att arbeta med det.

	GENOMFÖRANDE	NYCKELFRÅGA
MEDARBETARE	- Webbenkät hösten 2022 - Antal mottagare: 2 422 st - Antal svarande: 720 st - Svarsfrekvens: 30%	Vad är särskilt viktigt att HSB prioriterar för att fortsatt ha en tydlig roll i samhällsutvecklingen? Max tre svarsalternativ. 1. Att minska klimatpåverkan, t.ex. från el, värme, transport och nybyggnation (46%). 2. Spela en viktig roll i det hållbara samhället, t.ex. att HSB arbetar med att förbättra villkoren för de boende, samt driver frågor som solenergi i bostaden och hållbara resor till och från boendet (30%). 3. Ta samhällsansvar för att minska bostadsbristen bland unga (29%). 4. Att minska energianvändningen (25%). 5. Ha hög affärsetik så att inte jäv, mutor och korruption kan uppstå (25%). 6. Arbeta med utveckling av ny teknik (24%). 7. Stödja en hållbar konsumtion t.ex. genom miljö- och rättvisemärkta produkter, genom att undvika farliga kemiska ämnen, köpa förnybar el, köpa återvunna produkter, hyra istället för att köpa (21%). 8. Arbeta med lokalt samhällsengagemang (19%). 9. Arbeta med mångfald, integration och icke-diskrimineringsfrågor (17%). 10. Arbeta med avfall, materialåtervinning och cirkularitet (16%). 11. Ha goda marknadsförings- och avtalsmetoder (14%).
LEVERANTÖRER & PARTNERS	- Webbenkät och telefonintervjuer hösten 2022 - Antal: 20 st	I vilken utsträckning lever HSB upp till följande aspekter? Skala från 1 = "Inte alls" till 5 = "I mycket stor utsträckning". Procentsats = andel som svarar 4 och 5. 1. Har goda marknadsförings- och avtalsmetoder (70%). 2. Har hög affärsetik (65%). 3. Arbetar med mångfald, integration och icke-diskrimineringsfrågor (60%). 4. Spelar en viktig roll i det hållbara samhället (55%). 5. Arbetar med lokalt samhällsengagemang (45%). 6. Arbetar med utveckling av ny teknik (40%). 7. Tar samhällsansvar för att minska bostadsbristen bland unga (40%).

Att ha en hög affärsetik är särskilt viktigt tycker våra intressenter. Vi håller med!



DUBBEL VÄSENTLIGHETS-ANALYS

För att förbereda för kommande krav på hållbarhetsredovisning genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys för hela HSB under 2023. Under 2024 har en översyn och förtydligande av den dubbla väsentlighetsanalysen genomförts.

HSB har en lång historia av målstyrt hållbarhetsarbete. 2016 initierades processen för att fastställa HSBs väsentliga områden. Väsentlighetsanalysen verifierades sedan med omfattande intressentdialoger och har därefter uppdaterats med mindre justeringar. Dialoger med HSBs viktigaste intressentgrupper skedde senast runt årsskiftet 2022-23. Via enkäter ställdes frågor hur intressenterna anser att HSB lever upp till förväntningar och uppsatta mål, samt hur de tycker att HSB bör prioritera bland tidigare identifierade väsentliga frågor. För att förbereda för kommande krav på hållbarhetsredovisning genomförde HSB Riksförbund tillsammans med HSB-föreningar och bolag under 2023 en dubbel väsentlighetsanalys för hela HSB, för att fastställa den väsentliga påverkan

samt de risker och möjligheter som är förknippade med verksamheten. Dubbel väsentlighet innebär att den uppfyller ett eller båda av följande perspektiv:

- Påverkansväsentlighet (konsekvensiell väsentlighet) – HSBs påverkan på människor och/eller miljö
- Finansiell väsentlighet – hållbarhetsrelaterade faktorer som ger upphov till effekter på HSBs kassaflöden, utveckling, resultat, ställning, kapitalkostnad eller tillgång till finansiering.

Nedan listas HSBs tidigare väsentliga frågor som GRI-rapporteringen 2024 utgår från och redovisade nyckeltal baseras på.

HSBs VÄSENTLIGA FRÅGOR	
Klimatpåverkan Utsläpp av växthusgaser. GRI 305: Utsläpp 2016.	Arbetsmiljö Egen personal och leverantörsled. • Nöjda medarbetare. • Säkra arbetsplatser. GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018.
Klimatanpassning Säkring av fastigheter och boendemiljöer för ett förändrat klimat	Diskriminering och sårbara grupper Motverka diskriminering samt främja lika rättigheter och möjligheter hos medarbetare.
Biologisk mångfald Påverkan vid markanvändning, i leverantörskedjan och i förvaltningen. GRI 304.	Socialt ansvarstagande i leverantörskedjan Upphandlingar och inköp, affärsetik och arbetsförhållanden hos leverantörer och underleverantörer. • Leverantörsbedömning. GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016.
Resurseffektivitet Vid byggande och förvaltning med fokus på energi och cirkulära materialflöden. • Energieffektivitet. GRI 302: Energi 2016. • Minskat byggavfall. GRI 306: Avfall 2020.	Lokalt samhällsengagemang Stärka det lokala samhället genom aktiviteter samt samverka med organisationer, myndigheter och andra aktörer
Boende för fler Möjliggöra ett bra boende för fler med fokus på HSBs medlemmar.	Trygghet Trygghet i boendet avseende såväl boendeekonomi som i boende- och närmiljön.
God affärsetik och motverka korruption Hög affärsetik vid upphandling och affärsrelationer. • Utbildning av medarbetare. GRI 205: Antikorrupktion 2016. • Information till leverantörer och partners. GRI 205: Antikorrupktion 2016.	Hållbar konsumtion Hållbarhetssäkrade produkter och tjänster och tydlig konsumentinformation. Nyproduktion. Förvaltning.
Goda marknadsförings- och avtalsmetoder God marknadsföring, saklig och transparent information samt goda avtalsmetoder.	

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes i fem steg med hjälp av en oberoende konsult i linje med EUs direktiv om hållbarhetsredovisning (CSRD) och tillhörande redovisnings-standarder (ESRS) som antogs i juli 2024.

De fem stegen var:

1. Identifiering av bruttolista med ESG-ämnen
2. Granskning av process och intressentdialog
3. Bedömning av konsekventiell väsentlighet
4. Bedömning av finansiell väsentlighet
5. Kartläggning och dokumentation av väsentlighet.

Resultatet från analysen presenteras nedan, men nedbrytning i upplysningar och aktiviteter kvarstår. Det innebär att rapporteringen för 2024 kommer att utföras med referens till GRI och utifrån de tidigare identifierade väsentliga frågorna. Under hösten 2024 och våren 2025 utfördes ett arbete för att implementera väsentlighetsanalysen, en genomgång av upplysningarna i ESRS och en översyn kring vad det innebär för rapporteringen samt vilka eventuella gap som behöver fyllas.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Miljömässiga hållbarhetsfrågor	Underkategori	Konsekventiell väsentlighet	Finansiell väsentlighet
Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Väsentlig	Väsentlig
	Begränsning av klimatförändringar	Väsentlig	Väsentlig
	Energi	Väsentlig	Väsentlig
Föroreningar	Farliga ämnen*	Väsentlig	Icke-väsentlig
	Mycket farliga ämnen*	Väsentlig	Icke-väsentlig
Biologisk mångfald och ekosystem	Förlust av biologisk mångfald*	Väsentlig	Väsentlig
Cirkulär ekonomi	Materialflöden och materialanvändning*	Väsentlig	Väsentlig
	Avfall	Väsentlig	Icke-väsentlig
Sociala hållbarhetsfrågor			
Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	Väsentlig	Väsentlig
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Väsentlig	Väsentlig
Arbetsstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	Väsentlig	Väsentlig
	Andra arbetsrelaterade rättigheter	Väsentlig	Väsentlig
Konsumenter och slutanvändare	Informationssäkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare	Väsentlig	Väsentlig
	Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare	Väsentlig	Väsentlig
Styrningsfrågor			
Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Väsentlig	Väsentlig
	Korruption och mutor	Väsentlig	Väsentlig
	Politiskt engagemang	Väsentlig	Icke-väsentlig
	Hållbara placeringar (företagsspecifikt ämne)	Väsentlig	Icke-väsentlig

* Benämning i ESRS: ämnen som inger betänkligheter, ämnen som inger mycket stora betänkligheter, direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald, resursinflöden inklusive resursanvändning, informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare.

RISKER OCH RISKHANTERING

Nedan sammanfattas de risker som är mest väsentliga för HSB. Försiktighetsprincipen tillämpas i all verksamhet. Det innebär att vi ska vidta skyddsåtgärder och följa de begränsningar som finns för att förebygga, förhindra eller motverka att verksamheten innebär skada för människors hälsa eller på miljön. Ett konkret exempel på detta är vårt webbverktyg Byggvarubedömningen som används för att fasa ut farliga kemiska ämnen i vår byggverksamhet.

	VÄSENTLIGA RISKER	HANTERING AV RISKER
SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	Bristande mångfald och diskriminering (tillgänglighet, jämställdhet)	- Mätning av mångfaldsindex och mångfaldsmål. - Pulsmätningar. - Lönekartläggningar.
	Att människor inte har råd att köpa nyproducerade bostäder	- Satsning på mindre lägenheter vid t ex ombyggnationer för att ge fler möjlighet till bostad. - Varierade upplåtelseformer kan underlätta då t ex en hyreslägenhet passar bättre vissa perioder i livet. - Erbjuda och uppmuntra HSB Bospar, för att fler ska kunna efterfråga en bostad. - Initiativ HSB Dela pågår som pilotprojekt inom HSB, för att erbjuda fler möjlighet till bostad.
PERSONAL	Stressrelaterad ohälsa	- Följs upp årligen i pulsmätningar. - Medarbetarsamtal, hälsosamtal, personalvård, såsom hälsoundersökningar, är exempel på hantering i verksamheten. - Vid stressrelaterad sjukfrånvaro har vi vår företagshälsovård vi kopplar in vid behov - Medarbetarnas syn på belastning mäts regelbundet. Processer finns och vidareutvecklas.
	Kompetensförsörjning	- För att behålla kompetens gör vi NMI-undersökning regelbundet och har medarbetarsamtal med samtliga medarbetare. - Vi arbetar med att fylla vårt arbetsgivarvarumärke med innehåll och kommunicera med branschen. Vi kartlägger också löpande behov av rekrytering.
	Organisatorisk och social arbetsmiljö	Risikanalyser för att ta fram handlingsplaner, så kallade riskbedömningar av organisatorisk och social arbetsmiljö (enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter). HSB Göta ISO-certifierades enligt ISO 45001 (arbetsmiljö) under 2020, för att ytterligare lyfta och förstärka arbetsmiljöfrågorna.
	Olyckor på arbetsplats vid fastighetskötsel	Regelbundna skyddsronder i fastigheter där medarbetare arbetar samt arbetsmiljöronder i egna lokaler.
	Olyckor på byggarbetsplatser på nyproduktions- och renoverings-entreprenader	Risken fångas upp i uppförandekoden för samarbetspartners som ska ingå som bilaga till samtliga entreprenadavtal. Krav i entreprenadavtal att entreprenören ska ansvara för arbetsmiljö på byggarbetsplatsen, utföra arbetsmiljöronder och att redovisa en arbetsmiljöplan. Även avstämningspunkt i byggmötesprotokoll. Olyckor rapporteras av entreprenören enligt lag till Arbetsmiljöverket och vår egen uppföljning för avslutade projekt är nu på plats.
RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan	- HSB webbverktyg för leverantörsbedömning används av den centrala inköpsavdelningen sedan flera år tillbaka och utökades under 2017 till flera HSB-föreningar och bolag, som börjat bedöma sina leverantörer enligt mänskliga rättigheter och ansvarstagande i leverantörsleden. - HSB-gemensam uppförandekod för leverantörer och partners sedan 2017. - Aktivt deltagande i utveckling av kriterier för socialt ansvar för byggprodukter som har utvecklats inom det branschgemensamma webbverktyget Byggvarubedömningen.
	Människorättsrisker i kapitalinvesteringar	- Policy för ansvarsfulla investeringar följs för samtliga HSB Götas placeringar. - I de sparprodukter som erbjuds via HSB Bospar är hållbarhet en viktig aspekt. Mänskliga rättigheter är ett av de kriterier som banken har som uppdrag att lyfta löpande med de företag sparformerna investerar i.



	VÄSENTLIGA RISKER	HANTERING AV RISKER
MOTVERKAN OCH KORRUPTION	Korruption vid markanskaffning, upphandling av entreprenörer och vid avtal	• HSB-gemensam uppförandekod för medarbetare som innefattar korruptionsprevention sedan 2017. • Utbildning av medarbetare och beslutsfattare inom korruption och mutor har genomförts under 2021. • Verktyg används för att säkerställa att alla leverantörer har F-skatt och är momsregistrerade samt kontrollera att de inte är bluffföretag. Det görs också kontroll avseende kopplingar till medarbetare med vissa behörigheter samt styrelsen i bolag. Leverantörsbedömningssystem används för att uppmana stora leverantörer att utföra självskattning av sitt hållbarhetsarbete. • System för klagomålshantering när det gäller betaltjänster finns. • Visselblåsarssystem upprättat under 2018.
	Klimatpåverkan och klimat-anpassning	• Energikartläggningar, underhållsplaner och energieffektiviseringar av hyresfastigheter samt certifiering av vårt energiledningssystem enligt ISO 50 001. • Påbörjad utfasning av fossila drivmedel i fordonsparken (med elbilar, biogas och förnybar diesel). • Leverans av energitjänster för minskning av brf:s energianvändning, bättre energiprestanda och sänkta energikostnader. • Installation av solceller för elproduktion på hyresfastigheter. • Införande av hållbarhetsmål som omfattar byggprocessen, driftskedet och möjligheter för klimatsmart boende, ger inriktning för nyproduktionen bl.a. avseende minskad klimatpåverkan och klimatanpassning. • HSBs nyproduktion miljöcertifieras med Miljöbyggnad byggnadsbetyg silver. Vi har fortfarande relativt stor negativ påverkan men har systematisk uppföljning och arbetar för att ständigt bli bättre med mål som omfattar hela värdekedjan från byggproduktion till möjligheter för klimatsmart boende. • En resepolicy för att styra mot transportmedel med låg klimatpåverkan.
MILJÖ	Farliga kemiska ämnen i byggprodukter och i vår verksamhet	• HSBs nyproduktion miljöcertifieras med Miljöbyggnad byggnadsbetyg silver vilket bland annat innebär att HSB arbetar med utfasning och minimering av farliga kemiska ämnen genom att ställa krav på miljöbedömning och loggbok i webbverktyget Byggvarubedömningen. Ett arbete pågår för att fler produktgrupper ska omfattas av dessa krav. • Vid renovering, om- och tillbyggnad av HSBs hyresfastigheter och vid projektledning för bostadsrättsföreningar används Byggvarubedömningen sporadiskt. Här finns behov av implementering för att minimera risken. • Webbverktyget Chemgroup används för hantering av kemiska produkter i förvaltningsverksamheten (denna hjälper föreningarna att följa regelutveckling på kemikalieområdet, samt underlätta upprättande av kemikalielistor). Årliga undersökningar visar att mängden kemiska produkter i förvaltningen minskar och särskilt farliga ämnen fasas ut. Förbättringspotential finns dock ytterligare vad gäller riskbedömningar. • Upphandlad IT-utrustning under 2020 och framåt är TCO-certifierad för att minska risken av särskilt farliga ämnen.
	Avfall - minimering, cirkulering och hantering	• Generella krav på god avfallshantering ställs vid nyproduktion och renovering av HSBs hyresfastigheter och bostadsrätter. • Vi arbetar kontinuerligt med förbättring av avfallshantering i brf:er och i våra egna lokaler.

HÅLLBART BYGGGANDE

Vår övergripande målsättning är en verkligt hållbar nyproduktion i alla led senast 2045. Med det menar vi helt utan negativ netto påverkan på miljö, klimat, samhället och människor som berörs av vår verksamhet när vi utvecklar och bygger bostäder, samtidigt som vi fortsätter att bidra positivt till ett socialt hållbart byggande och boende.

Vi har brutit ner målet om en verkligt hållbar nyproduktion i tretton konkreta delområden, som utgår från HSBs strategi för hållbart värdeskapande och stakar ut vägen för våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor.

1. HÅLLBARHETSSTYRNING

1.1 HSB Hållbarhetsindex	HSB Hållbarhetsindex ska öka kontinuerligt fram till 2045 då målet om en verkligt hållbar nyproduktion ska vara uppnått. HSB Hållbarhetsindex är HSBs egna unika verktyg för att mäta och styra total hållbarhetsprestanda inom nyproduktionen.
1.2 Miljöcertifiering	Samtliga nyproducerade bostäder ska miljöcertifieras. Sedan 2012 certifierar HSB nyproduktionen med Miljöbyggnad nivå silver och tar ansvar ända fram till verifieringen efter att byggnaden tagits i drift.
1.3 Grön finansiering	All nyproduktion ska uppnå krav för hållbar finansiering senast 2030. Arbete pågår med att stegvis ställa om till nya kriterier för hållbar finansiering enligt EUs gröna taxonomi.
1.4 Affärsetik	Alla medarbetare och styrelserepresentanter ska följa HSBs uppförandekod och få regelbunden utbildning inom affärsetik och antikorrupcion.
1.5 Mångfald och jämställdhet	Organisationen ska vara jämställd och diversifierad på alla nivåer och i alla delar.

2. KLIMATPÅVERKAN OCH ENERGIANVÄNDNING

2.1 Klimatpåverkan från byggprocessen	Netto noll klimatpåverkan från hela nyproduktionen ska uppnås senast år 2040 och byggproduktionens klimatutsläpp ska halveras till 2030 (jämfört 2020).
2.2 Energieffektiva bostäder	Alla nya byggnader ska vara energieffektiva och anpassade till ett framtida energisystem.
2.3 Lokal förnybar energi	Förnybar energi ska tillföras i alla projekt med långsiktigt mål om att nå netto noll klimatpåverkan från nya byggnaders energianvändning.

3. RESURSEFFEKTIVITET OCH CIRKULARITET

3.1 Cirkularitet och byggavfall	Byggavfallet ska minska och återvinningen öka med långsiktigt mål om att nå en cirkulär byggprocess med nära noll byggavfall och där alla material som byggs in ska kunna separeras för senare återbruk eller återvinning.
---------------------------------	--

4. KLIMATANPASSNING OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

4.1 Bevarande av biologisk mångfald och klimatsäkring	Riskanalys av naturvärden och klimatanpassning samt vid behov åtgärder för skyddande av naturvärden och bostäder ska göras i samtliga projekt.
---	--

5. ANSVAR I VÄRDEKEDJAN OCH ETT TRYGGT OCH RÄTTVIST BOENDE

5.1 Säkra byggplatser	Byggarbetsplatserna ska vara trygga och säkra, helt utan förekomst av allvarliga olyckor.
5.2 Ansvar i leverantörsledet	Samtliga stora leverantörer med byggverksamhet ska hållbarhetsbedömas före upphandling. Krav på spårbarhet och säkerställande av mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, affärsetik och miljöhänsyn i leverantörsleden ska löpande skärpas. Från 2024 ska samtliga nya projekt följa Rättvist byggandes principer och kontroller.
5.3 Socialt hållbart boende och byggande	Vi ska aktivt bidra till ett socialt hållbart byggande och boende genom satsningar på projektnivå, som att hjälpa unga in på bostadsmarknaden, öka tryggheten i närområdet, erbjuda praktik för personer utanför arbetsmarknaden och möjliggöra möten mellan människor.

FÄRDIGSTÄLLT PROJEKT 2024:

HSB Parketten

HSB Parketten färdigställdes under mars 2024, knappt tre år efter första spadtaget på Skeppsbron i Jönköping. Kvarteret består av tre fastigheter, med sammanlagt 149 lägenheter, varav 60 tillhör ett trygghetsboende för äldre. Bruttoarenan har beräknats till totalt 15 543 kvadratmeter.

ETT FLERTAL HÅLLBARHETSASPEKTER GENOMSYRAR PROJEKTET SOM TILL EXEMPEL:

- Är certifierat enligt Miljöbyggnad silver. Detta visar bl. a. att projekterings- och bygghandlingar uppnår kraven på god inomhusmiljö, låg energianvändning och giftfritt boende. En verifiering av beräknade uppgifter kommer att utföras under kommande år.
- Har använt Byggvarubedomningen för utvärdering av ingående material.
- Har en tillgänglighetsanpassade innergård med uteplatser i sol och skugga, samt lekplats och grillplats. Perennrabatter samt klätterväxter, där växtvalen är utvalda för att attrahera fjärilar och insekter. Bevattningsanläggning för tillvaratagande av regnvatten från taken. Insektshotell samt fladdermusholkar är monterade för ökad biologisk mångfald.
- Har ett trygghetsboende med tillgång till en gemensamhetslokal på bottenplanet, där det finns möjlighet till umgänge och sociala aktiviteter. På plats finns också en trygghetsvårdinna som planerar och stödjer de boende med sociala aktiviteter för att öka stimulansen i vardagen.
- Uppfyller kommunala krav på s. k. grön resplan, vilket innebär att det finns tillgång till bilpool, låd- och elcykelpool. Som inflyttningspresent erhöll de som önskade ett resekort till kollektivtrafiken, som nås precis utanför kvarteret och avgångarna visas på display i trapphusen. I garaget är samtliga platser förberedda för laddning samt 20 p-platser har färdigmonterade laddboxar. Paketleveransrum finns i bottenvåningen för att minska behovet av resor till utlämningsställen. I lokalerna på bottenvåningen finns frisör och restaurang.
- Har en beräknad energiprestanda på 56-66 kWh/m² Atemp.
- Beräknad klimatpåverkan för byggnationen blev 290 CO₂e/m² BTA. I projektet har använts s. k. klimatförbättrad betong vilket bidragit till ca 20% minskad klimatpåverkan.
- Har solceller har monterade på taken och som beräknas producera ca 76 000 kWh per år.
- Installerad IMD i samtliga lägenheter, som ger incitament för hyresgästerna att vara sparsam med sin egen förbrukning av värme, vatten och el.
- HSB Parketten blev under 2021 nominerat till Jönköpings läns Klimatråds klimatpris. HSB Parketten blev en av fyra finalister och fick ett hedersomnämmande.
- Projektet har beviljats statligt investeringsstöd för hyresrätter som möjliggör ett boende för fler med lägre hyror.
- Under byggnationen erhöll ett flertal personer praktik- eller lärlingsplats.
- Har ett Hållbarhetsindex på 68,75% som beräknas utifrån hållbarhetsmålen för nyproduktion inom HSB.



CERTIFIERADE HSB-HUS *i Jönköping*

2019 hade Jönköping försetts med två nya HSB-fastigheter i Jönköping, HSB brf Glasblåsaren och HSB brf Holländaren. Byggena uppfördes enligt kraven för Miljöbyggnadscertifiering. Några år efter inflyttning ska fastigheterna verifieras för att få certifieringen och under 2024 var det slutbesiktning. Resultat: Godkända!

Miljöbyggnad är en svensk miljöcertifiering som ska främja bra miljöer att leva, arbeta och leka i. Genom noggrann kontroll av huset med femton olika indikatorer för energianvändning, klimatpåverkan, material, inom- och utomhusmiljön samt cirkularitet, säkerställs att byggnaden är bra för både människa och miljö.

Beroende på hur väl byggnaden presterar tilldelas den olika nivåer av certifiering, från brons till guld. Detta skapar incitament för byggnadsutvecklare och ägare att sträva mot högre hållbarhetsstandarder. För att få Miljöbyggnads-certifiering krävs ett omfattande och noggrant arbete.

En viktig aspekt av certifieringen är kravet på verifiering av inskickade uppgifter senast tre år efter att de boende har flyttat in. Detta säkerställer att byggnaden lever upp till de hållbarhetsmål som fastställs vid byggstarten.

I Jönköping påbörjades arbetet med verifieringen av fastigheterna Holländaren och Glasblåsaren under 2023 och början av 2024. Genom insamling av material, eventuella mätningar och noggrann dokumentation säkerställs att alla nödvändiga uppgifter finns tillgängliga för att garantera en korrekt bedömning.

I början av mars 2024 mottogs det glädjande beskedet från Miljöbyggnad: Båda fastigheterna fick sina verifieringar godkända.

– Att se både Holländaren och Glasblåsaren få sina certifieringar godkända är som att få ett grönt ljus för en mer hållbar och miljövänlig framtid. Miljöbyggnad är vår kompass som visar att vi fortsätter att gå i rätt riktning mot ett grönare samhälle, säger HSB Götas hållbarhetssamordnare Ulrica Larsson.

Detta är inte bara en bedrift för de involverade parterna utan också ett viktigt steg mot att uppnå hållbarhetsmålen och säkerställa en mer miljövänlig framtid för alla. Med Miljöbyggnad som ledande standard ökar vi takten mot en verkligt hållbar byggnation och förvaltning.

I föreningarna fortsätter hållbarhetsarbetet. HSB brf Glasblåsaren har investerat i elbilsladdare och har beslutat om att sätta upp solceller på taken. Nästa steg blir att installera batterier för att optimera elförbrukningen över året.





Säkra BYGGARBETSPLATSER

Byggarbetsplatser kan vara en farlig arbetsmiljö och branschen är överrepresenterad i statistik över skador och arbetsplatsolyckor. Som beställare och byggherre har vi ett stort ansvar för arbetsmiljö och säkerhet. Därför ställs tydliga krav i entreprenadavtal, vilka följs upp löpande under byggtiden.

ARBETSMILJÖ

Avser färdigställd nyproduktion 2024:

Antal allvarliga arbetsplatsolyckor	0 st
Antal mindre allvarliga arbetsplatsolyckor	3 st
Antal arbetsrelaterade dödsolyckor	0 st
Antal allvarliga tillbud	1 st

Avser renovering av egna fastigheter 2024:

Antal arbetsrelaterade skador	4 st
Antal förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterade sjukdomar och olyckor	25 st
Antal arbetsrelaterade dödsolyckor	0 st

RESURSEFFEKTIVITET OCH CIRKULARITET

Att hushålla med jordens begränsade resurser och ställa om till mer cirkulära processer i byggandet är viktigt för att bidra till våra övriga mål i klimatfrågan, den biologiska mångfalden och en långsiktig ekonomisk hållbarhet. Byggnad kräver mark, material och energi samt genererar en tredjedel av allt avfall i Sverige.

Minimering av byggavfall och omställning till ett cirkulärt byggande med återbruk och återvinning är en förutsättning för ett verkligt effektivt och ansvarsfullt utnyttjande av resurser.

Vi har länge verkat för minskat byggavfall och ökad sorteringsgrad, framöver kommer också mål och

nyckeltal för minskning av användning av jungfruliga material att sättas. HSB jobbar också sedan länge med utfasning av farliga ämnen, vilket styrs genom certifiering i Miljöbyggnad och krav på att byggprodukter ska loggas och vara godkända i Byggvarubedömningen.

BYGGAVFALL NYPRODUKTION, FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT 2024

Vi följer upp hur entreprenörerna i vår nyproduktion och för större renoveringar av egna fastigheter, hanterar och sorterar avfall enligt nuvarande lagkrav på sortering av byggavfall. Vi arbetar också för att mängden byggavfall ska minska och andelen sorterat avfall för materialåtervinning ska öka.

BYGGAVFALL NYPRODUKTION, FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT 2024

TOTAL VIKT (TON) PER AVFALLSFRAKTION

Farligt avfall	0,369
El-avfall	0,392
Trä	156
Mineral som består av betong, tegel, keramik och/eller sten	361
Glas	-
Brännbart avfall (ej möjligt att sortera i övriga fraktioner)	88
Plast för återvinning	15
Gips	67
Skrot och metall	56
Mineralull	11
Papp och kartong	4
Fyllnads-/schaktmassor (ev. betong, sten, tegel, inerta massor)	-
Deponi (utsorterat)	20
Blandat avfall för eftersortering	24

BYGG- OCH RIVNINGSAVFALL RENOVERING EGNA FASTIGHETER

TOTAL VIKT (TON) PER AVFALLSFRAKTION FÖR 2024

Farligt avfall	-
El-avfall	1
Trä	21
Betong	21
Mineral som består av betong, tegel, keramik och/eller sten	-
Glas	-
Brännbart avfall (ej möjligt att sortera i övriga fraktioner)	-
Plast för återvinning	-
Gips	-
Skrot och metall	1
Mineralull	-
Papp och kartong	-
Fyllnads-/schaktmassor (ev. betong, sten, tegel, inerta massor)	12
Deponi (utsorterat)	28
Blandat avfall för eftersortering	10

VÄLMÅENDE OCH ENGAGERADE MEDARBETARE

Arbetsmiljön är en del av vår vardag och med en god arbetsmiljö skapar vi en trivsamt arbetsplats. Tillsammans skapar VD, HR, chefer, medarbetare, skyddsombud och arbetsmiljögrupp HSB Götas arbetsmiljöorganisation. I vår arbetsmiljöhandbok har vi samlat våra rutiner kring hur vi arbetar med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Denna finns på vårt intranät, tillgänglig för alla medarbetare och chefer.

HSB Göta har en arbetsmiljögrupp med representanter från företagsledning, HR och arbetstagarerna. Vi har också skyddsombud utplacerade i vårt område som har en viktig roll då de företräder våra medarbetare i arbetsmiljöfrågor. Arbetsmiljögruppen träffas tre gånger per år där vi för en bra dialog om hur vi tillsammans kan skapa en arbetsplats där våra medarbetare trivs. På dessa träffar sätter vi upp mål och följer upp arbetsmiljöarbetet och skyddsronder. Vi ser regelbundet över våra rutiner så de alltid är aktuella. HSB Göta har verksamhet som innehåller fysiska arbetsuppgifter där risk för arbetsskada finns, därför är denna kontinuerliga översyn viktig. Våra rutiner finns samlade på vårt intranät i vår arbetsmiljöhandbok.

RISKHANTERING

Vi arbetar ständigt med att undersöka vår arbetsmiljö, detta är en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi utgår från och har rutiner för hur vi arbetar med arbetsmiljö i vårt ledningssystem. Riskbedömningar görs för att identifiera risker i olika situationer, till exempel förändringar i verksamheten eller analys av processer. Riskbedömningarna tas sedan upp på våra arbetsmiljöträffar och följs upp. Ett annat sätt för oss att identifiera risker är rapporteringen av tillbud och arbetsskador som görs digitalt via IA-system.

Vi har en metodbeskrivning för hur vi bedömer risker och möjligheter inom alla områden, till exempel arbetsmiljö, miljö, kvalitet och hållbarhet. När det är aktuellt för riskbedömningar har vi en separat mall för detta. Vi har också en riskanalys med olika händelser inom vår verksamhet som ses över årligen, bland annat i arbetsmiljögruppen.

MEDARBETARNAS DELTAGANDE:

Här har vi exempel på hur medarbetarna kan påverka arbetsmiljön:

- Rapportering tillbud/arbetsskada.
- Lämna synpunkter/förbättringar kring arbetsmiljön på våra skyddsronder. Dessa genomförs två gånger per år och dokumenteras i vårt IA-system.
- Pulsmätning tre gånger per år. Dessa följs upp av respektive chef på avdelningsnivå och av HR på övergripande företagsnivå. En av dessa tre pulsmätningar är utökad där vi bland annat får ut NMI-värde.
- Hälsoundersökningar vart tredje år av företagshälsovård.
- Medarbetarsamtal en gång/år.
- APT (hålls avdelningsvis minst fyra gånger/år).

FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH SJUKSTATISTIK

Våra medarbetare är grunden i vår verksamhet, därför vill vi få dem att må bra och trivas på arbetet. Några exempel på hur vi jobbar med detta är hälsosamtal vid upprepad korttidsfrånvaro med syfte i att i ett tidigt skede fånga upp ohälsa. Vart tredje år erbjuder vi våra medarbetare hälsoprofiler hos vår företagshälsovård som också arbetar kontinuerligt med och erbjuder våra medarbetare deras hjälp vid behov. Vi har årliga uppföljningar med vår företagshälsovård för att säkerställa leverans och kvalitet.

HSB Götas mål när det gäller sjukfrånvaro (korttid) låg 2024 på 1,7%. Vi landade totalt på 5,8% (varav korttid 2,2% och långtid 3,6%). Jämfört med 2023 så minskade både vår korttid- och långtidsfrånvaro.

Total sjuk-
frånvaro: 5,8%
Kvinnor: 3,4 %
Män: 2,4%

UTBILDNING OCH KOMPETENS-UTVECKLING

Vid våra årliga medarbetarsamtal diskuteras och vid behov upprättas en individuell kompetensplan utefter medarbetarens behov av kompetensutveckling, det upprättas i vårt HR-system.

Alla chefer ska ha tillräcklig kompetens för att bedriva ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta uppfyller vi genom att erbjuda nya chefer utbildning i arbetsmiljö, vid behov samlar vi också alla chefer för utbildning inom området.

När det gäller utbildningar för en specifik arbetsgrupp ligger det ansvaret på avdelningsnivå och chefen som är ansvarig. Vid certifikat har vi vårt HR system till vår hjälp där vi registrerar certifikat som behöver förnyas efter en period.

STATISTIK ARBETSMILJÖ

2024

Olyckor/skador (både olycksfall och färdolyckor)	33
Frånvarodagar till följd av skador/olyckor	10
Arbetsrelaterade sjukdomar (psykisk ohälsa/stressrelaterade symptom)	2
Arbetsrelaterade dödsolyckor	0
Olycksfallsfrekvens	0,44
Arbetare timmar	448 032 h

Under 2024 rapporterades 33 arbetsskador. Skadorna handlar främst om fall, kontakt med vasst föremål, färdolycksfall och fall ifrån höjd. Olycksfallsfrekvensen har vi räknat ut genom att ta $R \cdot 200000/h$ där R= arbetsskador som inneburit sjukfrånvaro och h= antal faktiskt arbetare timmar



I HSB genomsyras all verksamhet från ett antal grundläggande värderingar som rymms i begreppen engagemang, trygghet, hållbarhet, omtanke och samverkan.

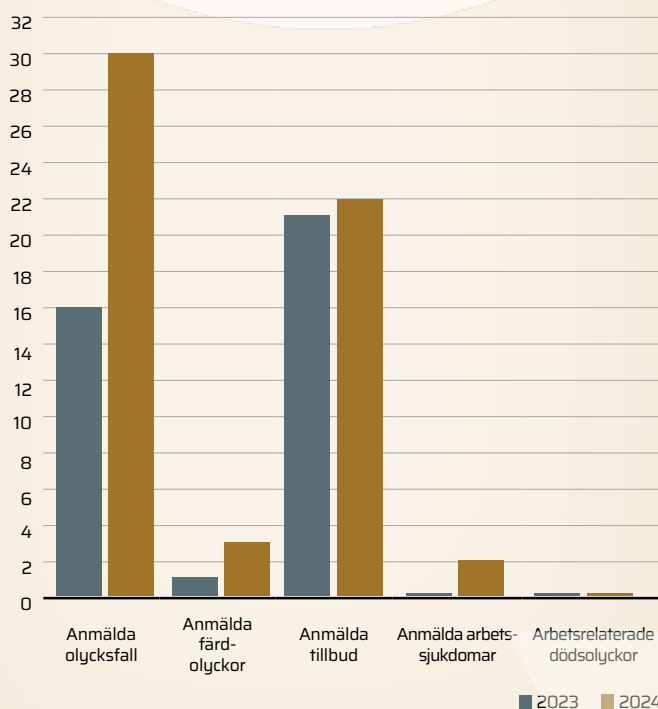
275

anställda, samtliga
omfattas av
kollektivavtal

ANSTÄLLNINGSFORM	2023	2024
Fast anställda	98%	97%
Tillfälligt anställda	2%	3%
Heltid	92%	93%
Deltid	8%	7%

PERSONALOMSÄTTNING	2023	2024
Nyanställda under året (tillsvidareanställda)	46	32
Personalomsättning (tillsvidareanställda)	18,3%	11,3%

ARBETSMILJÖ



HSB GÖTAS MEDARBETARE

Medelantal anställda (heltidsstjänster)

2024: 148 st
2023: 153 st

2024: 127 st
2023: 133 st

Olyckor/skador (både olycksfall och färdolyckor): 32

Frånvarodagar till följd av skador/olyckor: 21

Arbetsrelaterade sjukdomar: 2 (psyisk ohälsa/stressrelaterade symptom)

Arbetsrelaterade dödsolyckor: 0

Olycksfallsfrekvens: 0,44

Arbetare timmar: Arbetare timmar: 448.032 h

Under 2024 rapporterades 16 arbetsskador. Skadorna handlar främst om fall, kontakt med vasst föremål, färdolycksfall och fall ifrån höjd.

Olycksfallsfrekvensen har vi räknat ut genom att ta $R \cdot 200000/h$ där R = arbetsskador som inneburit sjukfrånvaro och h = antal faktiskt arbetare timmar.

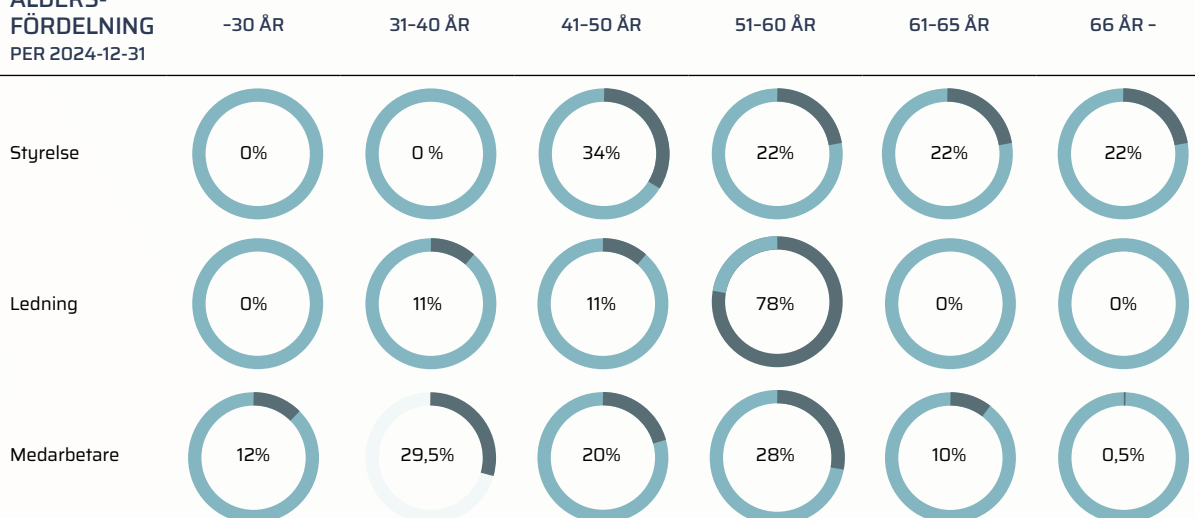
61

HSB Göta mäter regelbundet hur nöjda medarbetarna är (NMI). 2024 nådde vi index på 61. Målet var 78.

MÅNGFALD

KATEGORI	UTLÄNDSK BAKGRUND		SVENSK BAKGRUND	
	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar
Styrelse	0 (0%)	1 (11,1%)	0 (0%)	8 (88,9%)
Chef	1 (4%)	0 (0%)	1 (4%)	23 (92%)
Ledningsgrupp	1 (11,1%)	0 (0%)	0 (0%)	8 (88,9%)
Medarbetare** (inklusive ledning och arbetstagarrepr. i styrelse per 2024-12-31)	48 (16,2%)	7 (2,4%)	24 (8,1%)	218 (73,4%)

Mångfald* - andel utrikesfödda per 2024-12-31, enligt SCB-metoden
Medarbetare** - Inkluderar alla våra anställningsformer, även intermittent anställning.

ÅLDERS-
FÖRDELNING
PER 2024-12-31



OM REDOVISNINGEN

LAGRUM

Hållbarhetsrapporten är upprättad enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) i dess lydelse före 2024-07-01.

OMFATTNING

Hållbarhetsrapporten omfattar verksamheten i HSB Göta Ekonomisk Förening med dotterbolagen HSB FastighetsFörvaltning Göta AB och HSB Gambrinus AB. Rapporten beskriver de aktiviteter/verksamheter som har mest betydelse och påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv.

REDOVISNINGSPERIOD

Redovisningen utförs för kalenderår och redovis-

ningsperioden för denna rapport avser perioden 2024-01-01–2024-12-31. Senaste tidigare rapporteringen publicerades under 2024 för perioden 2023-01-01–2023-12-31.

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Styrelsen ansvarar för hållbarhetsrapporten och att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Kontaktperson om redovisningens innehåll är Ulrika Malmsten-Persson, affärs- och verksamhetsutvecklingschef, ulrika.malmsten-persson@hsb.se

UTSLÄPPSFAKTORER FÖR HSB KLIMATBERÄKNING 2024

KÄLLOR		
SCOPE 1	Stationär förbränning	Emissionsvärden och värmevärden, publicerad av Värmemarknadskommittén (2023)
	Flyktiga emissioner	GWP värden på köldmedia från Svenska Kyl & Värmepumpföreningen
	Mobil förbränning	Emissionsvärden och värmevärden, utgivna av Naturvårdsverket (2023)
SCOPE 2	Fjärrvärme	Energiföretagens lokala miljövärden (2023)
	Elektricitet	El (platsbaserad): Emissionsfaktor för nordisk elmix med hänsyn till import och export (SMED, 2021); El (marknadsbaserad): emissionsfaktor från miljövarudeklaration (EPD) för el producerad med vattenkraft från Vattenfall (2021); emissionsfaktor för residualmix utgivna av Grexel (2023)
SCOPE 3	Köpta varor och tjänster	CEDA 5.05 (2019), Upphandlingsmyndigheten
	Kapitalvaror	Nybyggnation: HSB verktyget, baserat på IVL siffror; Renoveringar: Framtagen av IVL baserat på rapporten "Klimat- och energieffekter vid renoverings- och ombyggnadsprojekt" (Andersson et al. 2022). Schabloner för vissa bygghälsan och markarbeten (IVL, 2020), Boverkets klimataktbas v02.03.000 (2022)
	Avfall	Finlands miljödata CO ₂ data.fi (2020), Byggsektorns Miljöberäkningsverktyg
	Tjänsteresor	Beräkning av klimatutsläpp från tjänsteresor med bil, flyg, färja och buss, utgivna av Naturvårdsverket (2023)
	Pendlingsresor	Beräkning av klimatutsläpp från tjänsteresor och övrig bränsleanvändning, Naturvårdsverket (2019); Handbok för vägtrafikens luftföroreningar, Emissionsfaktorer, bränsleförbrukning och trafikarbete Trafikverket (2020); BEIS (2023) Government conversion factors for greenhouse gas company reporting, UK Department for Business, Energy & Industrial Strategy (BEIS)
	Produktion energibärare	Bränsle: Emissionsvärden och värmevärden, publicerad av Värmemarknadskommittén (2023); emissionsvärden och värmevärden, utgivna av Naturvårdsverket (2023); Fjärrvärme: energiföretagen Sverige, enligt metod överenskommen i Värmemarknadskommittén (2023); El: emissionsfaktor för nordisk elmix med hänsyn till import och export (SMED, 2021); emissionsfaktor från miljövarudeklaration (EPD) för el producerad med vattenkraft från Vattenfall (2021); uppskattad emissionsfaktor för residualmix utifrån värden från Grexel (2023)
	Franchises	Bränsle: Emissionsvärden och värmevärden, publicerad av Värmemarknadskommittén (2023); Fjärrvärme: energiföretagen Sverige, enligt metod överenskommen i Värmemarknadskommittén (2021); El: emissionsfaktor för nordisk elmix med hänsyn till import och export (SMED, 2021);
	Framtida sålda byggnader energi och avfall	El: Emissionsfaktor för nordisk elmix med hänsyn till import och export (SMED, 2021); FJV: svensk medelvärde från Energiföretagen (2022). Avfall: Finlands miljödata CO ₂ data.fi (2020).

GRI-INDEX

HSB GÖTA EKONOMISK FÖRENING HAR RAPPORTERAT MED REFERENS TILL GRI 2021. INDEXET GER EN ÖVERSIKT ÖVER VILKA GRI-INDIKATORER SOM HAR ANVÄNTS, VILKA UPPLYSNINGAR SOM HAR LÄMNATS OCH VAR I ÅRSREDOVISNINGEN SOM DESSA ÅTERFINNS. REDOVISNINGEN AVSER PERIODEN 2024-01-01-2024-12-31

GRI STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Organisationsinformation	4-11, 52-53
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	9, 55
	2-3 Redovisningsperiod, -intervall och kontaktperson	55-56
	2-4 Förändring (omskrivning) av information	30, 33
	2-5 Extern granskning	55
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	8-11, 16-21, 36
	2-7 Anställda	8-9, 50-53
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	5, 7-9, 35-37
	2-10 Nominering och val av högsta styrelseorgan	90-97
	2-14 Högsta besluttande organs roll i hållbarhetsrapportering	55
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4, 6, 25-27
	2-23 Policyåtaganden	35, 91
	2-24 Förankring policyåtaganden	35
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	42-43, 50
	2-26 System för vägledning och för att lyfta angelägenheter	26-27, 38-41
	2-27 Regelefterlevnad	37
	2-28 Medlemskap i organisationer	36
	2-29 Metoder för intressentdialog	38, 40
	2-30 Kollektivavtal	52
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att besluta om väsentliga frågor	40-41
	3-2 Lista över väsentliga frågor	40-41
GRI 205: Antikorrupcion 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	205-1 Verksamheter utvärderade med avseende på risker relaterade till korruption	37, 40-41
	205-2 Kommunikation och utbildning om anti-korrupsionspolicyer och förfaranden	37, 40-41
	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	37
GRI 302: Energi 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	32-33
	302-2 Energiförbrukning utanför organisationen	33
	302-3 Energiintensitet	32-33
	302-4 Minskning av energiförbrukning	32-33
	302-5 Minskning av energibehovet för produkter och tjänster	32-33

GRI STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING
GRI 304: Biologisk mångfald 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	304-2 Betydande effekter på biologisk mångfald från aktiviteter, produkter och tjänster	37, 40-41
GRI 305: Utsläpp 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	28-31
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser energi (scope 2)	28-31
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	28-31
	305-4 Utsläppsintensitet växthusgaser	28-31
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	28-31
GRI 306: Avfall 2020	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	306-1 Genererat avfall och betydande avfallsrelaterade effekter	48-49
	306-2 Styrning av betydande avfallsrelaterade effekter	48-49
	306-3 Avfall som genererats	48-49
	306-4 Avfall till återanvändning och återvinning	48-49
	306-5 Avfall till förbränning och deponering	48-49
GRI 308: Leverantörsbedömning miljö 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	308-1 Nya leverantörer som bedömda utifrån miljökriterier	36
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	37, 50-51
	403-2 Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	42, 50-51
	403-3 Företagshälsövård	51
	403-4 Medarbetares delaktighet, samråd och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	50-51
	403-5 Utbildning för medarbetare i hälsa och säkerhet	50-51
	403-6 Främjande av medarbetares hälsa	15, 50-51
	403-8 Antal medarbetare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet	50-53
	403-9 Arbetsskador	51-52
	403-10 Arbetsrelaterade sjukdomar	51-52
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	405-1 Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	53
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	40-41
	414-1 Nya leverantörer utvärderas utifrån sociala kriterier	36