

RISKTABELL 2018

HSBs GEMENSAMMA HÅLLBARHETSREDOVISNING

Väsentliga hållbarhetsrisker	Hantering av risker	GRI-indikator
Konjunktur		
Konjunktur i Sverige och internationellt	Omvärldsbevakning, likviditetsbevakning, riskscenarios, lag- och regelbevakning.	
Miljö		
Klimatpåverkan och klimatanpassning	- Energikartläggningar, underhållsplaner och energieffektiviseringar av hyresfastigheter. - Påbörjad utfasning av fossila drivmedel i fordonsparken (med elbilar, biogas, förnybar diesel). - Utredning pågår av energiförbrukning och klimatpåverkan av våra servrar - Leverans av energitjänster för minskning av bostadsrättsföreningars energianvändning, bättre energiprestanda och sänkta energikostnader - Installation av solceller för elproduktion på hyresfastigheter (åtgärdsarbetet ser olika ut i olika HSB-föreningar). - Åtta hållbarhetsmål som omfattar byggprocessen, driftskedet och möjligheter för klimatsmart boende, ger sedan 2017 inriktning för nyproduktionen bl.a. avseende minskad klimatpåverkan och klimatanpassning. Tillsammans med en tydlig systematik, kvantifierade mål och Miljö- och hållbarhetsprogram med konkreta åtgärder strävar HSB att utveckla nyproduktionen inom dessa frågor. - Resepolicy för att styra mot transportmedel med låg klimatpåverkan (åtgärdsarbetet ser olika ut i olika HSB-föreningar). - HSBs nyproduktion miljöcertifieras med Miljöbyggnad byggnadsbetyg silver, som ställer krav på energieffektiva byggnader och förnybar energi samt från och med 2018 klimatberäkning av stomme och grund. Vi har fortfarande relativt stor negativ påverkan men har systematisk uppföljning och arbetar för att ständigt bli bättre med mål som omfattar hela värdekedjan från byggproduktion till möjligheter för klimatsmart boende. - Under 2018 har ett verktyg för Grönnytefaktor, för ökad kvalitet på utemiljön, sjuväts. Rutiner finns för generella riskanalyser inför markanskaffning där analyser som kommunen eventuellt gjort tas i beaktning. Fokus framöver är att stärka arbetet avseende klimatrelaterade risker.	CRE1 Energiintensitet för byggnader 305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2) 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) 305-4 Växthusgasintensitet
Farliga kemiska ämnen i byggprodukter	- HSBs nyproduktion miljöcertifieras med Miljöbyggnad byggnadsbetyg silver vilket bland annat innebär att HSB arbetar med utfasning och minimering av farliga kemiska ämnen genom att ställa krav på miljöbedömning och loggbok i webbverktyget Byggvarubedömningen (där HSB är delägare). Ett arbete pågår för att fler produktgrupper ska omfattas av dessa krav. - En stor del farliga ämnen finns också i våra IT-produkter där vi än så länge inte påbörjat något arbete. - Vid renovering, om- och tillbyggnad av HSBs hyresfastigheter och vid projektledning för bostadsrättsföreningar används Byggvarubedömningen sporadiskt, här finns behov av implementering för att minimera risken. - Hälften av HSB-föreningarna använder webbverktyget Chemgroup för hantering av kemiska produkter i förvaltningsverksamheten. Chemgroup hjälper föreningarna att följa regelutveckling på kemikalieområdet, samt underlätta upprättande av kemikalielistor. Årliga undersökningar visar att mängden kemiska produkter i förvaltningen minskar och särskilt farliga ämnen fasas ut, förbättringspotential finns dock ytterligare vad gäller riskbedömningar.	
Avfall – minimering, cirkulering och hantering	- HSB ställer krav på entreprenörer att avfall som uppstår i våra nyproduktionsprojekt ska hanteras och källsorteras i enlighet med Sveriges Byggindustriers riktlinjer för resurs- och avfallshantering vid byggande och rivning samt att avfallsstatistik i enlighet med riktlinjerna ska sammanställas för varje projekt. - Generella krav på god avfallshantering ställs vid renovering, om- och tillbyggnad av HSBs hyresfastigheter och bostadsrätter, dock finns förbättringspotential även där. En enhetlig och jämförbar avfallsstatistik från om- och nybyggnadsprojekt är en förutsättning för att kunna identifiera brister och åtgärder. Ett förbättringsarbete med att följa upp avfallsstatistik pågår. - Vi arbetar kontinuerligt med förbättring av avfallshantering i brf:er och i våra egna lokaler.	306-2 Total vikt per avfallstyp och hanteringsmetod
Sociala förhållanden		
Bristande mångfald och diskriminering	- Mätning av mångfaldsindex och mångfaldsmål - Medarbetarundersökningar (bl.a. frågor om diskriminering och trakasserier). Ny policy mot diskriminering är framtagen och ligger med i HSBs ansvar, samt en handlingsplan som stöd för chefer och medarbetare om något skulle inträffa. - Lönekartläggningar genomförs årligen.	405-1 Mångfald hos styrande organ och medarbetare
Boende för flera. Risk att människor inte har råd att köpa HSBs nyproducerade bostäder	Inom satsningen HSB100 arbetar HSB för att nå medelinkomsttagare på orten. I och med vårt bosparande verkar vi också för att få fler att spara och därmed öka möjligheterna att ha råd med kontantinsatsen.	

Väsentliga hållbarhetsrisker	Hantering av risker	GRI-indikator
Personal		
Stressrelaterad ohälsa	- Stressrelaterad ohälsa och risk för sådan följs upp årligen i medarbetarundersökningar och hanteras via den riskbedömning och handlingsplan som nämns ovan. Även medarbetarsamtal, personalvård, såsom hälsoundersökningar är exempel på hantering i verksamheten. - Vid stressrelaterad sjukfrånvaro tas oftast externa experter in för individanpassat samtalsstöd. - Medarbetarnas syn på belastning och arbetstider mäts årligen. Pågående systematisering av arbetsmiljöarbetet (skyddskommitté, mer resurser). Inom ramen för verksamhetsplaneringen vidtas vid behov åtgärder för att komma till rätta med eventuella problem som identifieras vid den årliga medarbetarmätningen. Processer finns och håller på att vidareutvecklas.	403-2 Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor
Kompetensförsörjning	För att behålla kompetens gör vi bland annat NMI-undersökning årligen och har utvecklingssamtal med samtliga medarbetare. Employer branding är en del av vår marknadsstrategi och vi arbetar med att fylla vårt arbetsgivarvarumärke med innehåll och kommunicera med branschen. Vi kartlägger också löpande behov av rekrytering.	
Organisatorisk och social arbetsmiljö	Risikanalyser för att ta fram handlingsplaner, så kallade riskbedömningar av organisatorisk och social arbetsmiljö (enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter). Riskbedömningarna baseras på NMI-undersökningens resultatet, vilken innehåller alla delar som ska riskbedömas, t.ex. psykosocial arbetsmiljö, tid att utföra arbetsuppgifter, diskriminering/trakasserier.	
Olyckor på arbetsplats vid fastighetskötsel	- Regelbunden egenkontroller i fastigheter (fastighetsskötares arbetsplats). - Regelbundna arbetsmiljöronder i egna lokaler.	
Olyckor på byggarbetsplatser på nyproduktions- och renoverings entreprenader	Risken fångas upp i uppförandekoden för samarbetspartners som ska ingå som bilaga till samtliga entreprenadavtal. Krav i entreprenadavtal att entreprenören ska ansvara för arbetsmiljö på bygg-arbetsplatsen, utföra arbetsmiljöronder och att redovisa en arbetsmiljöplan. Även avstämningsspunkt i byggmötesprotokoll. Olyckor rapporteras av entreprenören enligt lag till arbetsmiljöverket och vår egna uppföljning för avslutade projekt är nu på plats. Ska finnas en tydlig ansvarsbeskrivning mellan byggherre och entreprenör, arbete pågår med att se över rutinerna kring detta.	
Respekt för mänskliga rättigheter		
Kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan	- HSB webbverktyg för leverantörsbedömning används av den centrala inköpsavdelningen sedan flera år tillbaka och utökades under 2017 till flera HSB-föreningar och bolag, som börjat bedöma sina leverantörer enligt mänskliga rättigheter och ansvarstagande i leverantörsleden. - HSB-gemensam uppförandekod för leverantörer och partners sedan 2017. - Aktivt deltagande i utveckling av kriterier för socialt ansvar för byggprodukter som har utvecklats inom det branschgemensamma webbverktyget Byggvarubedömningen.	308-1 & 414-1 Leverantörer som utvärderats enligt miljö- och sociala kriterier
Människorättsrisker i kapitalförvaltning	Svanenmärkta fonder inom Bosparandet.	
Motverkande av korruption		
Korruption vid markanskaffning, upphandling av entreprenörer och vid avtal	- HSB-gemensam uppförandekod för medarbetare som innefattar korruptionsprevention sedan 2017. - e-utbildning av HSBs medarbetare, förtroendevalda och beslutsfattare inom korruption och mutor är under utveckling och ska implementeras. - Verktyg används för att säkerställa att alla leverantörer har F-skatt och är momsregistrerade samt kontrollera att de inte är blufföretag. Görs också kontroll avseende kopplingar till medarbetare med vissa behörigheter samt styrelsen i bolag. Leverantörsbedömningssystem används för att uppmana stora leverantörer att utföra självskattning av sitt hållbarhetsarbete. - System för klagomålshantering när det gäller betaltjänster finns. - Visslarblåarsystem är upprättat och implementerat under 2018.	205-2 Kommunikation och utbildning om antikorrupcionspolicyer och rutiner