

## **Yttrande över motion angående distriktsverksamheten**

Motionären anser att distriktsverksamheten är en viktig och vital del av HSB Stockholms demokratiska modell. För att stärka och utveckla den demokratiska delen föreslås att ett ytterligare utskott bildas för ändamålet.

### **Styrelsens yttrande.**

Styrelsen delar motionärens uppfattning om att demokratin inom HSB Stockholm är både viktig och vital och även en förutsättning för organisationens utveckling. I den föreslagna arbetsordningen för de ”nya” distrikten föreslås att distriktsstyrelsen bland annat får i uppdrag att arbeta med utveckling av medlemmarnas inflytande över HSB Stockholm. Dessutom har medlemsutskottet som en naturlig del av sitt arbete också att utveckla medlemsinflytandet. Mot den bakgrunden finner inte styrelsen någon anledning till att inrätta ytterligare utskott utan att i stället vara tydliga i uppdraget till distriktsstyrelserna och medlemsutskottet att arbeta bredare med demokratifrågorna och med fördel samverka mellan utskott och distrikt.

***Styrelsen föreslår föreningsstämman besluta***

***att avslå motionen***

HSB Stockholm

Stockholm 28 febr 2010

### **Motion angående distriktsverksamheten**

HSB Stockholms distriktsverksamhet föreslås efter ett gediget utredningsarbete och remiss och samråd att ändras så att antalet distrikt minskas till 7 st.

Distriktsverksamheten är en viktig och vital del av HSB Stockholms demokratiska modell. För att ytterligare stärka och stödja HSB Stockholms demokratiska organisation och den medlemsinriktade verksamheten via distrikten föreslås att HSB Stockholm inrättar ett nytt utskott för koordinering och utveckling av distriktens verksamhet. Utskottet föreslås bestå av förtroendevalda utsedda av respektive distrikt, en representant per distrikt, samt tjänstemän utsedda av HSB Stockholm från medlems- respektive förvaltningsorganisationen.

### **Distrikt Innerstaden-Lidingö föreslår att:**

Ett nytt utskott för distriktsverksamheten bildas bestående av en representant per distrikt samt tjänstemän från medlems- respektive förvaltningsorganisationen.

Distrikt Innerstaden Lidingö

## Yttrande över motion om förslag till ändring av köregler

Motionären anser att det är högst ologiskt att det inom ett hyresrättssystem finns möjlighet att i princip ärva sin köplats eller de poäng som behövs för att få hyra en lägenhet. Motionären anser att HSB bör ta bort denna möjlighet, och göra bosparpoängen för hyresrätt personliga.

### **Styrelsens yttrande.**

Regelverket för bosparandet fastställs av HSB Riksförbunds stämma och gäller för hela landet. I det regelverket framgår hur man som medlem kan överlåta sitt medlemskap inom familjen. När medlemskapet överlåts följer bosparpoängen med. Denna generella regel anser styrelsen vara en viktig förutsättning för bosparandet.

*Utdrag ur bosparregler beslutade av HSBs förbundsstämma 2001*

### **Överlåtelse av medlemskap/bosparpoäng**

*HSB-medlemskapet med åtföljande bosparpoäng kan överlåtas till make, maka, sambo, registrerad partner, föräldrar, barn, syskon, barnbarn, make/makas/sambos/registrerad partners barn samt genom bodelning, arv eller testamente.*

*Vid överlåtelse av medlemskap och bosparpoäng får förvärvaren inträda i den överlåtandes ställe med samma antal bosparpoäng och spartid som överlåtaren.*

Bosparandet och poängen ger möjlighet att efterfråga en nyproducerad HSB-lägenhet i hela landet där HSB bygger bostäder. I HSB Stockholm har vi dessutom gett bospararna möjlighet att efterfråga hyreslägenheter. Lediga hyreslägenheter fördelas efter bosparpoäng och man kan bara få en hyreslägenhet per medlemskap/bosparande. Om du fortsätter bospara och låter dina pengar vara kvar på kontot behåller du poängen för att efterfråga nyproducerad bostadsrätt.

Styrelsen anser sammanfattningsvis att nuvarande regler bibehålls och ingen åtskillnad görs gällande bosparpoäng till hyresrätter.

***Styrelsen föreslår föreningsstämman besluta***

***att avslå motionen***

## MOTION OM FÖRSLAG TILL ÄNDRING AV KÖREGLER

– Bort med livslånga köer!

Jag har reagerat starkt på HSBs regler kring bosparande vad gäller de poäng som behövs för att få kontakt på en hyresrätt.

Som det ser ut idag kan man överföra sina bospararpoäng för hyresrätt till en släkting, vilket innebär att kötiden för en viss typ av bostad trissas upp med 10-20 år (idag är kötiden för en liten hyresrätt i innerstaden ca 30 år, jämför med bostadsförmedlingens ca 10 år). Följden blir att den som sparar ihop tillräckligt med poäng för en liten bostad inne i stan kanske är i 30-årsåldern och har helt andra behov (man kanske skaffar familj etc). Därför får vi till slut ett system där en viss typ av bostad *måste* ärvas från föräldrar eller annan släkting (alltså ta över deras bospararpoäng)! En mycket tråkig följd blir att vi får ett arvssystem, som blir likvärdigt med hur samhällets snedfördelning ser ut i övrigt. Vissa har, andra har inte. Man har ingen chans att inom en livstid få ett attraktivt boende mitt i stan. I mitt tycke är det högst ologiskt att det inom ett hyresrättssystem finns möjlighet att i princip arva sin köplats eller de poäng som behövs för att få hyra en lägenhet (= HSBs kösystem). Jag anser att HSB bör ta bort denna möjlighet, och göra bospararpoängen för hyresrätt *personliga*!

För mej innebär detta system att man behandlar en köplats som en egendom, och att det därför kan betraktas som att "köpa" sej en plats i kön (vilket förstärks av det faktum att man måste betala en avgift för att samla på sej bostads-poäng). Det känns mycket märkligt att blanda äpplen och päron på detta sätt – hyresrätten som bostadsform är ett tillfälligt och personligt boendeupplåtande, och när en person bott klart i sin hyresrätt kan den inte överlätas till en släkting (=ärvas), utan går vidare till nästa person i kön! *Så som man behandlar själva boendet i en lägenhet, så borde också köandet se ut!* En hyresrätt kan inte ärvas – den är *personlig*, alltså borde köplatsen inte heller kunna ärvas!

Bostadsmarkanden i Stockholm är redan absurd trasslig och snårig som den ser ut idag, och jag tycker att en förening som HSB, som enligt egen utsaga säger sig stå för demokrati och lika rättigheter borde visa detta även i praktiken genom att arbeta för ett jämlikt och rakt kösystem!

Bostadsfrågan är idag en av de viktigaste politiska frågorna i vår stad, och jag anser att vi alla bör dra vårt strå till stacken för att inte försvåra för bostadssökande med krångliga och luriga regler, utan istället skapa en så öppen och demokratisk anda som möjligt.

Mitt förslag är alltså att helt ta bort arvssystemet vad gäller bospararpoäng till *hyresrätter*, och istället låta dessa poäng vara helt *personliga*!



Med vänlig hälsning/

Magda Lipka Falck, bosparande hos HSB sedan 20 år tillbaka

magda@lipka.se

070-2748851

## **Yttrande över motion angående digitalt styrelserum**

De senaste åren har HSB-rörelsen samordnat sig i en rad strategiska frågor. Detta för att få maximal avkastning på investerade medel och uppnå maximal medlemsnytta. Samordningen inkluderar även flera digitala lösningar och tjänster, dock inte ”styrelsewebbar”.

För gemensam utveckling inom ramen för HSB Webb (hemsidan) finns en styrgrupp som leds av HSB Riksförbund och där HSB Stockholm finns representerat. Styrgruppen har diskuterat frågan om HSB ska vidareutveckla den nuvarande funktionen för ”styrelsewebb” i verktyget Polopoly eller om vi ska satsa på någon annan form av ”digitalt styrelserum” som vissa HSB-föreningar har.

Det finns idag ca 10 olika lösningar för ”styrelsewebbar” inom HSB, vilket inte är kostnadseffektivt. Därför bör en konsekvensanalys genomföras av vilket system som HSB gemensamt och långsiktigt bör satsa sina resurser på att förvalta och utveckla. Styrgruppen för HSB Webb har därför lämnat över frågan till HSBs gemensamma förvaltningsnätverk (där HSB Stockholm finns representerat). Fram till dess att förvaltningsnätverket kommit fram till vilken lösning som är den bästa så kommer det inte ske någon utveckling av lösningen via Polopoly. Tilläggas bör att det i HSB Stockholm pågår ett arbete som ska leda till en mer lättillgänglig och användarvänlig struktur av nuvarande styrelsewebb (via Polopoly). Dessa förändringar kan till allra största del genomföras utan att utvecklingsresurser behöver tas i anspråk.

***Styrelsen föreslår föreningsstämman besluta***

***att avvakta utredningen om vilken typ av styrelsewebb/digitalt styrelserum som HSB-rörelsen gemensamt finner vara den bästa lösningen och därmed anse motionen besvarad***

## Thomas Karlsson

---

**Från:** mikaelgroenvoll@hotmail.com för Mikael Grönvoll [ordforande@snosatra.se]  
**Skickat:** den 18 januari 2010 20:48  
**Till:** Thomas Karlsson  
**Ämne:** Motion

Motion

Under länken <http://www.hsb.se/omhsb/nyhetsarkiv/1.60095> kan man läsa om Digitalt Styrelserum som införts i HSB Göteborg, HSB Malmö och HSB Nordvästra Götaland.

Jag är ordförande i HSB Brf Snösätra 229 och är övertygad om att detta skulle vara till stor hjälp i styrelsearbetet. Dessutom ser jag det som ett naturligt steg att ta för HSB Stockholm då man redan infört digitala ritningar och digital underhållsplan.

Således föreslår jag HSB Stockholms stämma att besluta om att införa Digitalt Styrelserum likt det som införts i HSB Göteborg, HSB Malmö och HSB Nordvästra Götaland enligt ovan angiven länk.

//Mikael Grönvoll  
Ordf. HSB Brf Snösätra 229

---

Skaffa en Windows phone så kan du chatta på Messenger var du än är! [Skaffa en Windows phone så kan du chatta på Messenger var du än är!](#)

# BRF:er får tillgång till digitalt styrelserum

Under våren lanserar HSB en ny tjänst, Digitalt Styrelserum. Tjänsten blir tillgänglig för BRF-styrelser inom HSB Göteborg, HSB Malmö och HSB Nordvästra Götaland.

Tjänsten Digitalt styrelserum har varit efterfrågad av många BRF-styrelser. De har efterlyst en egen informationsplats på nätet, bland annat för att kunna publicera och arkivera dokument, förmedla nyheter inom styrelsen och ha ett gemensamt kalendarium för alla inom den egna styrelsen – ett eget ”rum” på nätet.

Nu är verktyget färdigutvecklat och innehåller en mängd bra funktioner som kommer att underlätta i såväl den interna kommunikationen som i styrelsens löpande arbete.

Exempel på funktioner är att man kan skapa ”Att göra-listor” som alla kan se och arbeta efter, få information om när aktuella avtal löper ut och skapa effektiva arbetsflöden för godkännande av till exempel bokslut och protokoll.

– Vi tror mycket på det här moderna och effektiva arbetssättet, säger Marie Rydström på HSB Göteborg som är projektledare för Digitalt styrelserum.

- Vi har redan fått ett bra gensvar bland många kunder. Förmodligen kommer tjänsten också att tilltala den yngre generationen bland de som är styrelseaktiva.

Av Åke Johansson

15 april 2009

Skriv ut artikeln

| Mer

