

HSB STOCKHOLMS ORDINARIE FÖRENINGSTÄMMA 2022



KALLELSE - VÄLKOMMEN TILL STÄMMAN 2022

Dag: Måndag den 4 april 2022

Tid: kl. 18.30 – ca 21.00, enklare förtäring serveras från kl. 17.30

Plats: HSB-salen, Fleminggatan 41, Stockholm.

STÄMMOHANDLINGAR

Kallelse och övriga handlingar finns att ladda ner på hsb.se via denna länk:
hsb.se/stockholm/stamma2022

LÄNK TILL MÖTESVERKTYG

Stämman kommer att genomföras fysiskt och vi kommer att använda mötesverktyget Easymeet för att hantera och administrera mötet. En inloggningslänk från Easymeet skickas ut i samband med kallelsen så att du redan nu kan logga in och se handlingarna och göra anteckningar och eventuella yrkanden. På plats på stämman kommer det att finnas ipads att låna för dig som fullmäktige, kom gärna i god tid för att ta ut en ipad och bekanta dig med mötessystemet.

VID FÖRHINDER

Har du förhinder måste det meddelas snarast så att suppleant kan kallas. Meddela detta till Jeanette Levin på 010-442 10 44 eller jeanette.levin@hsb.se. Vi är tacksamma om även du som är inbjuden som gäst meddelar om du inte har möjlighet att komma.

VARMT VÄLKOMMEN ÖNSKAR HSB STOCKHOLMS STYRELSE



HSB – där möjligheterna bor



DAGORDNING

Vid ordinarie föreningsstämma med HSB Stockholms fullmäktige den 4 april 2022, kl. 18.30, HSB-salen.

1. Föreningsstämmans öppnande
2. Val av stämмоordförande – Bilaga 1
3. Anmälan av stämмоordförandens val av protokollförare – Bilaga 1
4. Godkännande av röstlängd
5. Fråga om närvarorätt vid föreningsstämma
6. Godkännande av dagordning
7. Val av två personer att jämte stämмоordföranden justera protokollet – Bilaga 1
8. Val av minst två rösträknare – Bilaga 1
9. Fråga om kallelse skett i behörig ordning
10. Rapport om efterlevnaden av HSB gemensamt utarbetade styrdokument antagna av HSB Riksförbunds föreningsstämma – Bilaga 2, sid 81
11. Genomgång av styrelsens årsredovisning och koncernredovisning – Bilaga 2, sid 51
12. Genomgång av föreningsgranskarnas rapport – Bilaga 2, sid 85
13. Genomgång av revisionsberättelse- och koncernens revisionsberättelse – Bilaga 2 sid 77
14. Genomgång av Utskottens och Seniorrådets verksamhetsberättelser – Bilaga 3
15. Beslut om fastställande av resultat- och balansräkning – Bilaga 2, sid 77
16. Beslut om fastställande av koncernens resultat- och balansräkning – Bilaga 2, sid 77
17. Beslut i anledning av föreningens vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen – Bilaga 2, sid 77



18. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör – Bilaga 2, sid 78
19. Beslut om medlemsavgift till föreningen – Bilaga 4
20. Bestämmande av arvoden och principer för andra ekonomiska ersättningar för styrelsens ledamöter, revisorer, föreningsgranskare, valberedning, utskott, distriktsstyrelser och distriktsstyrelsers valberedning – Bilaga 5
21. Beslut om antal styrelseledamöter – Bilaga 1
22. Val av styrelsens ordförande – Bilaga 1
23. Val av övriga styrelseledamöter – Bilaga 1
24. Beslut om antal revisorer – Bilaga 1
25. Val av revisorer – Bilaga 1
26. Fastställande av instruktion för föreningsgranskare – Bilaga 6
27. Beslut om antal föreningsgranskare – Bilaga 1
28. Val av föreningsgranskare – Bilaga 1
29. Val av utskottsledamöter – Bilaga 1
30. Fastställande av valberedningsinstruktion samt fastställande av nomineringsperiod – Bilaga 7, samt Bilaga 1
31. Beslut om antal ledamöter i valberedningen – Bilaga 1
32. Val av valberedning, en ledamot utses till valberedningens ordförande – Bilaga 1
33. Val av fullmäktige och suppleant till HSB Riksförbunds föreningsstämma – Bilaga 1
34. Av styrelsen till föreningsstämman hänskjutna frågor och av medlemmarna anmälda ärenden som angivits i kallelsen
 - a) Förslag till ny Parlamentarisk organisation – Bilaga 8
 - b) Antagande av nya stadgar för HSB Stockholm – Bilaga 9



HSB – där möjligheterna bor

HSB Stockholms ordinarie föreningsstämma 2022

- c) **Motioner samt styrelsens yttranden – Bilaga 10**
Motion 1 – angående ”Vilka ska Bosparstyrelsen företräda och hur?”
- d) **HSB Stockholms Hållbarhetspris 2021**

34. Föreningsstämmans avslutande



VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

INLEDNING

Valberedningen har hållit sammanträde vid fem tillfällen under verksamhetsåret 2021/2022.

Sammanträde III – 14 september 2021:

Val av sekreterare.

Fusion HSB Norra Stor-Stockholm

Parlamentariska utredningen

Genomgång av föreningsstämmans beslut.

Genomgång av valberedningsinstruktion

Valberedningens uppdrag inför kommande föreningsstämma och nomineringar till förbundsstämman.

Fördelning av arvodet till valberedningen.

Kommunikations- och aktivitetsplan 2021/2022.

Kommande sammanträden och övriga träffar.

Sammanträde IV – 2 november 2021:

Adjungering HSB Norra Stor-Stockholm

Valberedningens arbetsformer

Frågor för kommande intervjuer

Förfrågan om nuvarande står till förfogande inför föreningsstämman.

Planering av träffar med styrelsens ledamöter och vd samt med utskottens ordförande och ansvariga tjänstemän.

Sammanträde I – 19 januari 2022:

Gemensamma slutsatser från intervjuer med styrelsens ledamöter och vd.

Sammanställning av förfrågan om vilka som står till förfogande.

Information om nomineringsförfarandet i nyhetsbrev och hemsida.

Information om nominering av ombud till HSB Riksförbund digitala stämma.

Sammanträde II – 15 februari 2022:

Gemensamma slutsatser från utskottens ordförande och ansvariga tjänstemän.

Genomgång av styrelseutvärderingen.

Ekonomiutskottets förslag till arvoden

Genomgång av inkomna nomineringar.

Förslag till stämman gällande val, valberedningsinstruktion och valberedningens sammansättning

Sammanträde III – 22 februari 2022:

Fastställande av förslag till föreningsstämman.



VALBEREDNINGENS ARBETE

Årets valberedningsarbete har fokuserat på uppdraget att ta fram förslag till val på föreningsstämman. Dessutom hade valberedningen i uppdrag att ta fram ombud till förbundsstämman. Förbundsstyrelsen beslutade att kalla till liten stämma med anledning av pandemin. HSB Stockholms styrelse utsåg Johan Thidell som ombud på förslag av valberedningen.

Inför arbetet med att ta fram förslag till val på HSB Stockholms ordinarie föreningsstämma startade processen med att skicka ut förfrågan till samtliga nuvarande förtroendevalda i HSB-föreningen med förfrågan om man står till valberedningens förfogande.

Under hösten, då HSB Norra Stor-Stockholms stämma fattat beslut om fusion med HSB Stockholm adjungerades Bengt Harju, ordförande för NST valberedning till HSB Stockholms valberedning.

Valberedningen har uppmanat bostadsrättsföreningar, distriktsstyrelser, distriktens valberedningar och bospargruppen att nominera kandidater till samtliga val som ska förrättas på stämman. Information om detta gick ut i det elektroniska nyhetsbrevet samt på hemsidan. Valberedningen har deltagit på distriktsstyrelsens verksamhetsplanering samt distriktens digitala stämmor. Vidare har valberedningen haft digitala intervjuer med styrelsens ledamöter samt ordförande och vd.

Valberedningen har även haft digitala möten med ordförandena och ansvariga tjänstemän i samtliga utskott samt med föreningsgranskare.

Valberedningen har tagit del av den interna styrelseutvärdering som görs varje år.

När det gäller förslag till arvoden för styrelse m.fl. framgår av valberedningsinstruktionen att ekonomiutskottet har uppdrag att lägga förslag, punkt 20 på dagordningen. Därutöver har även valberedningen berett ett alternativt förslag till arvodering med anledning av beslut på stämman om ny parlamentarisk organisation.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Utifrån resultatet av såväl förfrågningar som intervjuer och inkomna nomineringar lämnar valberedningen följande förslag, att styrelsen utökas med två ledamöter med anledning av Fusion med HSB Norra Stor-Stockholm, att utöka antalet föreningsgranskare till tre samt utöka valberedningen med en ledamot.

När det gäller **val av styrelseordförande**, så föreslås omval av Jenny Hjalmarsson på två år.

Inga övriga nominerade.

Som **styrelseledamöter** föreslås omval 2 år av Stefan Johansson, Lars-Åke Henriksson och Mona Bergström Ling och nyval av Kristina Salenstedt Linder, Azadeh Rojhan Gustafsson och Johan Thidell.

Följande valdes på två år 2021 Nils Henström, Bengt Fasth, Ulrika Fält, Hans Tegnander och Susanne Brunner.



HSB – där möjligheterna bor

Presentation:

Kristina Salenstedt Linder född 1959.

Vice ordförande i Bospargruppen

Utbildning/arbetslivserfarenhet

Yrkesmässigt jobbat inom utbildningssektorn som fritidspedagog och studie- och yrkesvägledare. I fackföreningsrörelsen som ombudsman. I handikapprörelsen med organisationsutveckling.

Uppdrag i föreningar och andra väsentliga uppdrag

Har suttit i HSB brf Svartviks styrelse när hon bodde i Minneberg. Var initiativtagare till att starta föräldrakooperativ i Minneberg med stöd av HSB. Övrig erfarenhet av den kooperativa bostadssektorn som ombud för boende i kvartersråd i kvarteret Träslottet i Fredhäll inom SKB. Även varit ordförande i kvartersrådet Timmermannen på Södermalm i flera år.

Johan Thidell född 1964

Ordförande HSB Norra Stor-Stockholms styrelse, invald 2013.

Utbildning/arbetslivserfarenhet

Arbetar på Konsumentföreningen Stockholm med i huvudsak medlemsdemokratiska- och strategifrågor. Projektledare i Konsumentföreningen Stockholm. Tidigare ombudsman på Hyresgästföreningen i Stor-Stockholm. Enstaka kurser i hyresjuridik, fastighetsekonomi mm. Dessutom MILs ledarskapsprogram, Kairos Futures framtidsprogram, andra ledarskapsutbildningar m.m.

Uppdrag i föreningar och andra väsentliga uppdrag

Valberedare i ett flertal föreningar bl a We Effect och Fairtrade, ordförande i HSB Norra Stor-Stockholm, HSB-ledamot och styrelsen för Folksams forskningsstiftelse
Fd ordförande i kommunala bostadsbolaget AB Väsbyhem, fd ordförande i Fairtrade och fd valberedare i HSB Riksförbund.

Azadeh Rojhan Gustafsson född 1986

Vice ordförande HSB Norra Stor-Stockholms styrelse, invald 2016

Utbildning/arbetslivserfarenhet

Orientalistikprogrammet inriktning statskunskap.
Riksdagsledamot (s)

Uppdrag i föreningar och andra väsentliga uppdrag

Styrelseuppdrag i Svenska Afghanistankommittén, kooperativ utveckling Coompanion Sverige, kommunala bostadsbolaget AB Väsbyhem.

Övriga nominerade och valbara till styrelsen är:
Paul Ferm.

Som auktoriserad **revisor** föreslås omval av Ernst & Young.

Som **Föreningsgranskare** föreslås omval av Kenneth Strömberg och Kerstin Thufvesson samt nyval av Mats Engström.



Inga övriga nominerade och valbara som föreningsgranskare:

När det gäller **utskotten** föreslår valberedningen, under förutsättning att stämman inte tagit beslut om att avveckla utskotten, följande;

Medlemsutskottet

Endast omval till Medlemsutskottet.

Ekonomiutskottet

Endast omval till Ekonomiutskottet

Produktionsutskottet

Endast omval till Produktionsutskottet

Förvaltningsutskottet

Nyval av Bo Fristedt och Arne Brovig till Förvaltningsutskottet.

Inga övriga nominerade och valbara till förvaltningsutskottet.

Kommunikationsutskottet

Nyval av Inga-Lena Ångström Grandien och Beatrice Öhrnberg till Kommunikationsutskottet

Inga övriga nominerade och valbara till Kommunikationsutskottet.

Valberedning

När det gäller förslag till **valberedning** för kommande år har Inge Gustafsson, Elsie Nilsson, Sylvia Larsson, Roland Gröndal, Leif Holmgren och Bengt Harju meddelat att de står till förfogande för omval. Bengt Harju har varit adjungerad från HSB Norra Stor-Stockholm.

Inge Gustafsson har meddelat att han står till förfogande som ordförande i valberedningen. Uppgifter på nuvarande valberedning finns i bilaga.



VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

- P. 2 Val av ordförande för stämman**
Hans Jansson
- P. 3 Anmälan av protokollförare**
Jeanette Levin, vd-assistent
- P. 7 Val av två personer jämte stämмоordföranden justera protokollet**
Föreslås på stämman
- P. 8 Val av minst två rösträknare**
Föreslås på stämman
- P. 21 Beslut om antal styrelseledamöter**
Föreslås 12 ledamöter
- P. 22 Val av styrelsens ordförande**
Jenny Hjalmarson, omval 2 år
- P. 23 Val av övriga styrelseledamöter 2 år**
Lars-Åke Henriksson, omval 2 år
Stefan Johansson, omval 2 år
Mona Bergström Ling, omval 2 år
Kristina Salenstedt Linder, nyval 2 år
Azadeh Rojhan Gustafsson, nyval 2 år
Johan Thidell, nyval 2 år
- Styrelseledamöter som kvarstår 1 år*
Nils Henström, valdes 2021 på 2 år
Bengt Fasth, valdes 2021 på 2 år
Ulrika Fält, valdes 2021 på 2 år
Hans Tegnander, valdes 2021 på 2 år
Susanne Brunner, valdes 2021 på 2 år
- P. 24 Beslut om antal revisorer**
Föreslås att ett auktoriserat revisionsbolag utses
- P. 25 Val av revisor**
EY (Ernst & Young) omval, 1 år
- P. 27 Beslut om antal föreningsgranskare**
Föreslås att tre (3) föreningsgranskare utses
- P. 28 Föreningsgranskare, 1 år**
Kenneth Strömberg, omval 1 år
Kerstin Thufvesson, omval 1 år
Mats Engström, nyval 1 år



**P: 29 Utskotten, sju (7) ledamöter 1 år,
om stämman tagit beslut om att
avveckla utskotten, utgår val av
utskottsledamöter**

Medlemsutskottet

Ursula Starby, omval
Mona Bergström-Ling, omval
Lennart Rönnevig, omval
Faisal Lugh, omval
Greger Assersson, omval
Gunnar Wallklint, omval, Ordförande
Åke Hultman, omval

Gunnar Wallklint, omval, Ordförande

Ekonomiutskottet

Bengt Fasth, omval
Bo C Johansson, omval, ordförande
Christina Selldén, omval
Eva Sagert, omval
Hans Wiklund, omval
Mohammad Sayadi, omval
Ylva Hambraeus Björling, omval

Bo C Johansson, omval, ordförande

Produktionsutskottet

Anneli Johansson, omval
Bo Andersson, omval
Camilla Edholm, omval
Camilla Öhman, omval
Johan Matthiessen, omval
Klas Leksell, omval, ordförande
Kristina Salenstedt Linder, omval

Klas Leksell, omval, ordförande

Förvaltningsutskottet

Bengt Ebbeskog, omval
Björn Martinussen, omval
Kristina Lövgren, omval
Lena-Maj Anding, omval, ordförande
Susanne Brunner, omval
Bo Fristedt, omval
Arne Brovig, omval

Lena-Maj Anding, omval, ordförande

Kommunikationsutskottet

Ann-Sofie Hagberg, omval
Dorota Westén, omval
Ken Larsson, omval
Pär Bergqvist, omval
Ulrika Fält, omval
Inga-Lena Ångström Grandien, nyval
Beatrice Öhrnberg, nyval

Ann-Sofie Hagberg, nyval ordförande

P. 30 Fastställande av valberedningsinstruktion för valberedningen

Valberedningen föreslår att bifogad valberedningsinstruktionen fastställs.

samt fastställande av nomineringstid

Att fastställa nomineringstiden inför ordinarie föreningsstämma 2023 till den 3 februari 2023.

P. 31 Beslut om antal ledamöter i valberedningen

Föreslås att sex (6) ledamöter utses

P. 32 Val av valberedning, en ledamot utses till valberedningens ordförande


Till förfogande valberedning

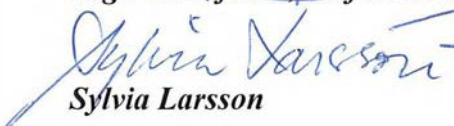
Inge Gustafsson, omval, ordförande	på 1 år
Sylvia Larsson, omval	på 1 år
Bengt Harju, nyval	på 1 år
Elsie Nilsson, omval	på 2 år
Roland Gröndal, omval	på 2 år
Leif Holmgren, omval	på 2 år

P. 33 Val av fullmäktige och suppleant till HSB Riksförbunds föreningsstämma 2023

Föreslås att valberedningen ges i uppdrag, efter nomineringsförfarande, att lägga förslag till styrelsen att fastställa ombud till HSB Riksförbunds föreningsstämma 2023 och vid eventuell digital stämma ge styrelsen mandat att utse ombud.

Stockholm den 2022-02-22


Inge Gustafsson, ordförande


Sylvia Larsson


Roland Gröndal


Elsie Nilsson


Leif Holmgren

VALBEREDNINGENS SAMMANSÄTTNING

Valberedningen består av följande ledamöter, valda av HSB Stockholms ordinarie föreningsstämma 2021

Namn	Inge Gustafsson
Född år	1953
Sysselsättning	Informationssamordnare. Ledamot Bosparstyrelsen. HSB-ledamot.
Mandattid i valberedningen	Invald i valberedningen 2011. Ordförande.

Namn	Sylvia Larsson
Född år	1949
Sysselsättning	F.d. kanslichef. Har suttit i HSB Stockholms styrelse i 12 år och ingått i HSB Omsorgs styrelse.
Mandattid i valberedningen	Invald i valberedningen 2013.

Namn	Elsie Nilsson
Född år	1945
Sysselsättning	Har varit anställd på HSB Stockholm i 32 år, senast som ombudsman för distriktsverksamheten. HSB-ledamot.
Mandattid i valberedningen	Invald i valberedningen 2012.

Namn	Roland Gröndal
Född år	1946
Sysselsättning	Konsult. HSB-ledamot. Tomträttsrådet. Har suttit i HSB Stockholms styrelse.
Mandattid i valberedningen	Invald i valberedningen 2017.

Namn	Leif Holmgren
Född år	1963
Sysselsättning	Rådgivare Byggnads. Ledamot i Bosparstyrelsen valberedning. HSB-ledamot.
Mandattid i valberedningen	Invald i valberedningen 2019.



EKONOMIUTSKOTTETS RAPPORT

Valda ledamöter och konstituering

Ledamot*	Distrikt	Bostadsrättsförening	Funktion
Bo C Johanson	Nordväst	Garbio	Ledamot/Ordförande
Bengt Fasth	Nordväst	Hejaren 2	Ledamot
Christina Selldén	Tyresö/Haninge	Höjden	Ledamot
Eva Sagert	-	Munken	Ledamot
Hans Wiklund	Innerstad	Skärsätra	Ledamot
Mohammad Sayadi	Söderort	Segelflygaren	Ledamot
Ylva Hambraeus-Björling	Bosparstyrelsen		Ledamot
Henning Hansen	HSB Stockholm	Koncernstöd	Ekonomi- o Finanschef
Fatma Hastaoglu	HSB Stockholm	Koncernstöd	Verksamhetschef Ekonomi

* efter årsstämman i april 2021

Sammanträden

Ekonomiutskottet har under verksamhetsåret sedvanligt hållit fyra ordinarie sammanträden. Påbjuden försiktighet under corona-pandemin har inneburit att mötena helt (2 gånger) eller delvis (2 gånger) hållits via digitala media, vilket tenderar att begränsa diskussionerna. Utskottet har också hållit ett extra arbetsmöte för att färdigställa utskottets remiss-yttrande över den parlamentariska utredningen.

Verksamhet

Ekonomiutskottet har under året följt den allmänna ekonomiska utvecklingen kopplat till HSB Stockholms verksamhetsplan och budget. Stående punkter är de tertialvisa finans- och riskrapporterna samt bokslut och resultatprognoser.

Vid mars-mötet fick utskottet en genomgång av arbetet med HSB-organisationens 'digitala resa'. Pågående utvecklingsarbete medför att HSB Stockholm aktiverar utvecklingsarbete med stora belopp, vilket inger viss oro.

Vid oktobermötet fick utskottet en genomgång av produktionsverksamheten inom HSB Stockholm/HSB Bostad.

Utskottet har på valberedningens uppdrag på sedvanligt sätt tagit fram förslag om arvoden och ersättningar till förtroendevalda inom HSB Stockholms organisation för beslut vid årsstämman. Förslaget avser den "hittillsvarande organisationen" eftersom beslut om annan ordning inte föreligger.

Stockholm i februari 2022

Bo C Johanson

Bengt Fasth

Christina Selldén

Eva Sagert

Hans Wiklund

Mohammad Sayadi

Ylva Hambraeus-Björling



MEDLEMSUTSKOTTETS RAPPORT

Valda ledamöter och konstituering

Namn	Distrikt	Bostadsrättsförening	Funktion
Gunnar Wallklint	Innerstaden	Vanadisgården	Ordförande
Mona Bergström Ling	Styrelsen	Vikingen	Ledamot
Lennart Rönnevig	Söderort/seniorrådet	Grängen	Ledamot
Ursula Starby	Nordost	Venus	Ledamot
Greger Assersson	Innerstaden	Täppan	Ledamot
Faisal Lugh	Bosparstyrelsen		Ledamot
Åke Hultman	Söderort	Ekholmen	Ledamot
Erica Nordström			Tjänsteman

Sammanträden

Utskottet har under verksamhetsåret haft sex (6) sammanträden samt deltagit på styrelse- och utskottskonferensen.

Verksamhet

Medlemsutskottet har gått igenom arbetsordningen för utskottet och diskuterat vilka prioriterade frågor utskottet bör följa under året. Genomgång av HSB Stockholms verksamhetsplan har gjorts och mer detaljerat medlemsavdelningens utvecklingsfrågor. Utskottet har också följt och diskuterat den löpande medlemsverksamheten, bland annat distriktens verksamhet, seniorverksamheten, individuella medlemskapet och bosparandet samt HSB Stockholms digitaliseringsresa. Utskottet har tagit del av och diskuterat resultatet från den årliga medlemsundersökningen och gett input kopplat till resultatet. Pandemin har haft en fortsatt påverkan på verksamheten och utskottet har diskuterat hur vi kan arbeta med att utveckla medlemsnytta i framtiden då det exempelvis finns möjlighet att kombinera fysiska och digitala lösningar.

Den parlamentariska utredningen har varit en prioriterad fråga för utskottet och har diskuterats på ett flertal möten. Utredningen syftar bland annat till att möjliggöra ett ökat inflytande och finna former för engagemang som skapar förutsättningar för fler medlemmar att både vilja och kunna engagera sig, något som möjliggör att vi får bättre representativitet i den parlamentariska organisationen avseende mångfald, ålder och kön. Utskottet har lämnat remissvar till styrgruppen för den parlamentariska utredningen.

Utskottet har diskuterat HSB-ledamoten och anser att det är en av de viktigaste frågorna kopplat till medlemskapet. Fokus har varit hur vi kan stärka HSB-ledamöterna så att de kan vara ett ännu bättre stöd till medlemsföreningar.

Stockholm i februari 2022

Gunnar Wallklint
Greger Assersson
Åke Hultman

Mona Bergström Ling
Faisal Lugh

Ursula Starby
Lennart Rönnevig



HSB – där möjligheterna bor

FÖRVALTNINGSUTSKOTTETS RAPPORT

Valda ledamöter och konstituering

Namn	Distrikt	Bostadsrättsförening	Funktion
Lena-Maj Anding	Söderort	Horisonten	<i>ordförande</i>
Kristina Lövgren	Innerstaden	Bränneriet	<i>ledamot</i>
David Samuelsson	Innerstaden	Hamnkaptenen	<i>ledamot</i>
Bengt Ebbeskog	Söderort	Snickaren	<i>ledamot</i>
Susanne Brunner	Nordväst	Västan/Styrelsens repr	<i>ledamot</i>
Björn Martinussen	Nordväst	Svartvik	<i>ledamot</i>
Thomas Bäcklin	Söderort	Toppsokret	<i>ledamot</i>
Sofie Roy	HSB Stockholm		<i>tjänsteman</i>

Utskottets möten och inriktning

Utskottet har under året sammanträtt sju (7) ggr. Mötena har i huvudsak hållits digitalt på mötesplattformen Teams men även som en kombination av fysiskt och digitalt möte för de som inte kunnat komma fysiskt. Det har fungerat väl. Utöver dessa möten har utskottet deltagit i en styrelse- och utskottskonferens, 30/9–1p/10 där verksamhetsplanen för 2022 - och den parlamentariska utredningen diskuterades.

Förvaltningsutskottet har med stort intresse följt förvaltningens verksamhetsplan för 2021, ekonomi och arbetsår i övrigt. Förvaltningsutskottet har tagit del av hur förvaltningen ständigt arbetar med verksamhetsutveckling och dialogen mellan förvaltning och utskott upplevs konstruktiv.

Utskottets uppföljning av förvaltningsarbetet

HSB Stockholm strävar efter en kunddriven verksamhetsutveckling d v s att kundens behov ska styra hur resurserna används. Målet är ständiga förbättringar för kunderna och en mer utvecklad egenkontroll. Nya rutiner har införts inom flera områden där kvalitetsarbetet blivit tydligare. Kundundersökningen visar på goda resultat men fortfarande finns en hel del brister. Problem med hög personalomsättning, bristande återkoppling till kund, för lite proaktivitet och snårig administration med många kontaktytor är fortfarande områden där förbättringar behöver göras.

Ett förbättrat stöd till bostadsrättsföreningarnas administration, en utvecklad underhållsplan och arbetet för att göra Mitt HSB och HSB dokument användarvänligt pågår och behöver prioriteras. Konkurrensen är stor. Hur utvecklingsarbetet kan säkras i de digitala lösningar som nu finns och som utvecklas vidare, är avgörande för om kunderna väljer att stanna kvar.

Fortsatt arbete för att anpassa våra tjänster till EU taxonomin bl a genom att minska vår miljö- och klimatpåverkan och ny lagstiftning inom fastighetsavfall ställer nya krav.

Den parlamentariska utredningen

En stor fråga för både utskotten och distrikten har varit den parlamentariska utredningen. Ett helt möte 2021-05-06, ägnades åt att diskutera olika frågeställningar tillsammans med Jonas Palmgren, chef för Medlem i HSB Stockholm.

Utredaren skickade därefter ut ett antal frågeställningar som utskottet svarade på den 14 oktober. Därefter togs en mall fram över den mängd olika frågeställningar som fanns i utredningen och utifrån dessa svar utarbetades utskottets remissvar. Den 2 december beslutade utskottet att ställa sig bakom det remissvar som arbetats fram.

Utskottet ser fram emot att förslaget behandlas på stämman den 4 april 2022 så att kraften återigen kan fokuseras på det arbete HSB ska utföra gentemot ägarna, bostadsrättsföreningarna och de kunder HSB har avtal med.

Fusionen av HSB Norra Stor-Stockholm

Fusionen med Norra Stor-Stockholm har krävt mycket arbete. Den 28 oktober togs beslutet att fusionera med HSB Stockholm. Arbetet med att integrera verksamheterna kommer troligen att ta hela 2022 i anspråk.

HSB Stockholm och pandemin

HSB arbetar fortsatt hårt för att ställa om till en mer långsiktigt hållbar organisation både i mål, nyckeltal och praktisk handling, både internt och ut mot kund. Den fysiska såväl som den sociala arbetsmiljön har förändrats mycket under året. Trots hög stress och pandemi har HSB fortsatt fina resultat i både medarbetarindex och ledarskapsindex. Det är vi fortsatt stolta över.

Slutord

Stora förändringar har skett under året som fortsatt kommer att hanteras och bearbetas under 2022. Pandemin har lett till en ökad stress för både medarbetare och kunder. Trots detta har förvaltningen försökt och lyckats att hålla en hög nivå vad gäller både utbildning, service och förvaltning.

Förvaltningsutskottet vill därför rikta ett varmt tack till alla medarbetare och förtroendevalda för arbetet under 2021.

Stockholm i mars 2022

Lena-Maj Anding Kristina Lövgren Bengt Ebbeskog

David Samuelsson Thomas Bäcklin Björn Martinussen

Susanne Brunner



HSB – där möjligheterna bor

KOMMUNIKATIONSUTSSKOTTETS RAPPORT

Valda ledamöter och konstituering

Namn	Distrikt	Bostadsrättsförening	Funktion
Per-Mikael Andersson	Söderort	HSB brf Ymsen	Ordförande
Ken Larsson	Nordost	HSB brf Spegeln	Ledamot
Dorota Westén	Bospargruppen		Ledamot
Ulrika Fält	Innerstaden	HSB brf Marmorn	Ledamot
Björn Olander	Innerstaden	HSB brf Finnboda Dunge	Ledamot
Pär Bergkvist	Söderort	HSB brf Pianofabriken	Ledamot
Ann-Sofie Hagberg	Tyresö-Haninge	HSB brf Gäddan	Ledamot
Ida Alm Pellbäck		Marknads- och Kommunikationschef	Tjänsteman

Sammanträden

Utskottet har under verksamhetsåret haft sju sammanträden.

Verksamhet

Utskottet har tagit del av HSB Stockholms övergripande verksamhetsplan och mer detaljerat marknadsavdelningens verksamhetsplan. Utskottet har haft särskilt fokus på att komma med feedback på kommunikationsinsatser som har eller ska genomföras, där såväl varumärke som affär och erbjudande står i fokus. Kommunikationsutskottet har följt, samtalat och gett input på följande aktiviteter:

- **HSB Stockholms marknadsplan:** mål och marknadsplanens delar som syftar till att marknadsföra våra förvaltningstjänster samt aktiviteter som bland annat stambyteskampanjen.
- **HSBs nya bosparande som lanserades vid årsskiftet 2019-2020:** inkl. den kommunikation som skickats ut från HSB Finansstöd och HSB Stockholms till våra bosparare.
- **Digitala tjänster i Mitt HSB:** med fokus på hur Mitt HSB har utvecklats och hur nya tjänster har lanserats. Utskottet har även lämnat feedback på utvecklingen av kommande digitala tjänster samt diskuterat och lämnat medskick på vad som är viktigt för att HSB Stockholm ska lyckas med lansering av olika tjänster.
- **Press och påverkansarbete:** med ett särskilt fokus på tomträttsfrågan som påverkar över 100 av HSB Stockholms bostadsrättsföreningar, HSB Dela och Stockholms bostadsrättsbarometer.
- **HSB Stockholms innehållsarbete och sociala medier:** planering och synkronisering mellan olika kanaler för att få relevant innehåll för de olika kanalerna och målgrupper.
- **Parlamentariska utredningen:** där utskottet gett återkoppling under projektet gång och lämnat remissvar på slutrapporten.
- **Nomenklaturen inom HSB:** där utskottet lämnat förslag på hur den bör förnyas och förtydligas för att bli enklare och vara en hjälp i arbetet med att få fler att engagera sig.

Stockholm i mars 2022

Per-Mikael Andersson
Dorota Westén
Ann-Sofie Hagberg

Bengt Olander
Ulrika Fält

Ken Larsson
Pär Bergkvist



HSB – där möjligheterna bor

PRODUKTIONSUTSKOTTETS RAPPORT

Valda ledamöter och konstituering

Namn	Distrikt	Bostadsrättsförening	Funktion
Klas Leksell	Bospargruppen	Bospargruppen	Ordförande
Kristina Salenstedt Linder			Ledamot
Bo Andersson	Innerstaden	Marmorn	Ledamot
Camilla Öhman	Innerstaden	Skärsätra	Ledamot
Camilla Edholm	Bospargruppen	Bospargruppen	Ledamot
Johan Matthiessen	Nordost	City	Ledamot
Anneli Johansson	Tyresö - Haninge	Väduren	Ledamot
Anders Joachimsson	HSB Stockholm	AO-chef Fastigheter	Tjänsteman

Sammanträden

Produktionsutskottet har haft fyra sammanträden under verksamhetsåret.

Verksamheten

Produktionsutskottet har under året följt verksamheten vad gäller pågående produktion av bostadsrätter och hyresrätter samt planer för kommande bostadsproduktion. Utskottet har genom HSB Bostad fått information via produktionsrapporter, som omfattar projekt i olika programsleden, och försäljningsrapporter.

Utskottet har behandlat förslaget till ny parlamentarisk organisation och lämnat ett remissyttrande på förslaget.

Vidare har utskottet behandlat en motion inkommen till HSB Stockholms föreningsstämma.

Stockholm i mars 2022

Camilla Öhman Bo Andersson Kristina Salenstedt Linder

Johan Matthiessen Anneli Johansson Camilla Edholm

Klas Leksell



HSB – där möjligheterna bor

SENIORRÅDETS RAPPORT

Att bo i HSB betyder, inte minst för våra seniora medlemmars livskvalité, något som är utomordentligt viktigt. Således sammanfaller HSB Stockholms ambition för seniorverksamheten med devisen **ETHOS**, som står för **Engagemang, Trygghet, Hållbarhet, Omtanke och Samverkan**. Devisen antogs vid HSB Riksförbunds stämma 2001.

Lokala seniorklubbar i bostadsrättsföreningar inom HSB Stockholm bedriver en verksamhet där stommen består av social kontakt mellan seniorer, där också grann- och väntjänster blir en naturlig del i verksamheten. Månadsmöten, resor och andra gemensamma aktiviteter utgör grundbultar. Man kan ur HSB:arens perspektiv se seniorverksamheten som ett mervärde i medlemskapet - ett mervärde för såväl de äldre boende som för bostadsrättsföreningen.

Målsättning

- I samarbete med HSB Stockholm finna former för gemenskap och sociala kontakter för personer som enligt mönsterstadgarna kan bli medlemmar i en seniorklubb.
- Initiera till bildandet av seniorklubbar i de bostadsföreningar där många medlemmar är seniorer.
- Stimulera och stödja seniorklubbarnas verksamhet.
- Arbeta för att seniorer finns representerade i bostadsrättsföreningarnas styrelser.
- Verka för god tillgänglighet i både inne- och utemiljö.
- Samverka med HSB Stockholm angående såväl bostads- som samhällsutbyggnad.
- Stimulera till verksamhet inom klubbarna genom erfarenhetsutbyte samt att ge exempel på aktiviteter.
- Inbjuda till aktiviteter av gemensamt intresse bl a inom kulturområdet och genom studiebesök ute och inne.

Seniorrådet

Seniorrådet består av ungefär nio ledamöter. Ledamöterna väljs på årsmöte i mars månad (årsmöte uteblev 2021). Varje lokal seniorklubb har rätt att representeras av två ombud på årsmötet. För att vara ledamot i Seniorrådet skall denne vara medlem i HSB Stockholm samt i en lokal seniorklubb. Varje seniorrådsledamot utses att vara kontaktperson för lokala seniorklubbar i olika geografiska områden i Stockholm.

Ledamöter

Anna-Lisa Broström, ledamot, Husby/Lofotens seniorklubb (avgick 2021-12-21)
Runo Carlsson, ordförande, Höstlövens trivselklubb (avgick på seniorrådsmöte 2021-04-20 möte 2021/1 pga. uteblivet årsmöte)
Peter Lamming, ledamot, Rävlyan (avgick 2021-12-21)
Kerstin Rickenberg, ledamot HPR Reimersholme (avgick på seniorrådsmöte 2021-04-20 möte 2021/1 pga. uteblivet årsmöte).
Annika Marcus, ledamot, Hamnvakten. (avgick 2021-12-21)
Hans Svärd, ledamot, Vingen. (avgick 2021-12-21)
Lennart Rönnevig, ledamot. (TF. ordförande vid seniorrådsmöte 2021-04-20, 2021/01 Grängen, avgick 2021-12-21)

Christina Jaakola, vice ordförande, Tibble (avgick 2021-12-21)

Folke Nordlander, ledamot, Bofinken (adjungerad 2021-04-20 på seniorrådsmöte fram till årsmöte, avgick 2021-12-21).

Solveig Eriksson, ledamot Siljan (adjungerad 2021-04-20 på seniorrådsmöte fram till årsmöte, avgick 2021-12-21).

Yvonne Skavhellen, ledamot Kungsängen (adjungerad 2021-04-20 på seniorrådsmöte fram till årsmöte, avgick 2021-12-21).

Tjänsteman, HSB Stockholm: Jannike Norlin

Valberedning: Leif Rahm, Toppsockret - sammankallande

Konferenser & sammankomster

Kulturdag 14 oktober. Guidad tur i Gamla stan med två guider. Promenad till Medeltidsmuseet och fortsatt guidning på museet. Ca. 60 deltagande.

Kommunikation

- Klubbkontakter sker vid behov med Seniorrådets kontaktpersoner.
- Start och uppföljning av nya seniorklubbar.
- Medverkan i forum där seniorfrågor diskuteras.
- Uppdatering och utveckling av hemsidan utförs kontinuerligt. Ansvarig webb-redaktör är Hans Svärd med Lennart Rönnevig som biträdande.
- Seniorklubbsaktuellt, tidning 2021/1 skickades ut till lokala seniorklubbar 23 mars 2021.
- Kontaktpersoner på HSB Stockholm är Jannike Norlin.

Samverkan

Samverkan med HSB Stockholms styrelse, ledning, utskott och distriktsverksamhet.

Ekonomi

HSB Stockholm svarar för budget och redovisning av seniorverksamhetens kostnader. HSB Stockholms styrelse svarar för beslut om ekonomiska resurser.

Slutord

Under hösten har seniorrådet och tjänstemän diskuterat seniorverksamhetens framtid, hur HSB kan inspirera till fler seniorklubbar och bredda vårt medlemserbjudande till fler seniora medlemmar. Seniorverksamheten kommer framöver att drivas av medlemsavdelningen. Seniorrådet har i samband med förändringarna valt att avgå. Seniorklubbarna har fått information om kontaktpersoner för verksamheten, HSB har också berättat att vi kommer fortsatt att stödja seniorverksamhet genom att stötta seniorklubbar och ge möjligheter till erfarenhetsutbyte och bjuda in till träffar. Ambitionen är att fler medlemmar ska få tillgång till den här typen av aktiviteter, oavsett ålder eller om man råkar bo i en bostadsrättsförening där det finns en seniorklubb. Därför kommer inbjudan till framtida aktiviteter att breddas.

Med anledning av pandemin av Covid-19 har endast en aktivitet i verksamheten inom Seniorverksamheten genomförts med hänsyn till restriktioner för pandemin. Flera lokala seniorklubbar har i dialog signalerat att verksamheten tills vidare är vilande.



MELEMSAVGIFTER 2023

Bakgrund

Styrelsen föreslår att föreningsstämman beslutar att medlemsavgifterna för 2023 fastställs enligt nedan:

Styrelsen föreslår föreningsstämman besluta

att grundavgiften fastställs till 8 000 kronor per bostadsrättsförening

att den rörliga avgiften fastställs till 110 kronor/bostadsrättslägenhet

att lägsta avgiften för bostadsrättsföreningar (tidigare 10 000 kronor) tas bort, det vill säga ingen nedre gräns för medlemsavgiften.

att maxavgiften för bostadsrättsföreningar sätts till 74 000 kronor (66 000 + 8 000)

att funktionsutbildningarna ingår i medlemsavgiften

att medlemsavgiften för ej boende i HSB bostadsrättsförening fastställs till 300 kronor

att medlemsavgiften för boende i HSB bostadsrättsförening fastställs till 200 kronor

att medlemsavgiften för boende i HSB bostadsrättsförening med kollektiv uppbörd fastställs till 150 kronor.



FÖRSLAG TILL ARVODEN

Ekonomiutskottet har, på valberedningens uppdrag, på sedvanligt sätt sett över arvoderingen av förtroendevalda. Förslaget utgår från hittillsvarande organisation och baseras på inkomstbasbeloppet (ibb) för 2022, 71 000 kr men innebär ingen annan ändring jämfört med innevarande mandatperiod.

Med anledning av förslag att utöka antalet styrelseledamöter från 10 till 12 föreslår valberedningen att ersättningen till styrelsens ordinarie ledamöter höjs från 7,0 till 8,4 IBB.

	Nuvarande arvoden 2021/2022	Ekonomiutskottets/ Valberedningens förslag 2022/2023
Styrelsen, ordinarie ledamöter belopp att fördela 8,4 ibb	477 400	596 400
Till styrelseledamöter utgår ett arvode med 0,07 ibb per bevisat sammanträde.	4 774	4 970
Till ordinarie ledamöter utgår ett arvode med 0,03 ibb vid deltagande i extra styrelsemöte per telefon eller styrelseutbildning.	2 046	2 130
Föreningsgranskare, exklusiv auktoriserad revisor, att fördela 0,8 ibb.	54 560	56 800
Distriktsstyrelser, bospargruppen samt seniorrådet erhåller 0,15 ibb per vald styrelseledamot att fördela.	10 230	10 650
Valberedningar i distrikt 0,15 ibb att fördela.	10 230	10 650
* Utskotten att fördela 1,0 ibb. Varav 0,1 ibb i fast ersättning till ordförande.	68 200	71 000
Valberedningen att fördela 1,0 ibb.	68 200	71 000

Sker sammanträde på dagtid/arbetstid utgår ersättning motsvarande styrkt förlorad arbetsinkomst för ledamöter i utskott och distriktsstyrelse samt till förtroendevalda ledamöter i av styrelsen eller utskotten utsedda arbetsgrupper.



HSB – där möjligheterna bor

HSB Stockholms ordinarie föreningsstämma 2022

Till auktoriserad revisor utgår arvode enligt räkning för utfört arbete.

* Om stämman beslutar att, i enlighet med styrelsens förslag, avveckla utskotten utgår denna del i beslutet om arvoden för perioden 2022/2023.



HSB – där möjligheterna bor

FÖRSLAG TILL INSTRUKTION FÖR FÖRENINGSGRANSKARE

HSBs ”Kod för föreningsstyrning” infördes i HSB Stockholm 2008. Därefter har koden uppdaterat ett antal gånger och vid förbundsstämman 2020 fastställdes en ny HSBs kod för föreningsstyrning och gäller från 2021. ”Koden” är utformad särskilt för HSB men utgår från Svensk Kooperations ”Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag”, de kooperativa principerna och HSBs kärnvärderingar.

Till skillnad mot tidigare princip **”följ eller förklara”** tillämpas nu koden enligt principen **”följ och förklara”**.

HSB Stockholm tillämpar koden fullt ut enligt de rutiner och processer som har fastställts.

Nytt för 2021 är att den ordinarie föreningsstämman skall fastställa en instruktion för föreningsgranskarnas arbete.

Föreningsstämman föreslår

att fastställa instruktionen för föreningsgranskarnas arbete.

INSTRUKTION FÖR FÖRENINGSGRANSKARE

Uppdraget

Vid sidan av revisorn utser föreningsstämman också en eller flera föreningsgranskare. Revisor är ett lagbundet krav medan föreningsgranskare är ett tillägg inom HSB enligt stadgarna och HSBs kod för föreningsstyrning. Till skillnad från revisorn är föreningsgranskarnas uppdrag inriktat på granskning ur ett medlemsperspektiv, föreningens styrning, medlemmarnas insyn och möjlighet till inflytande. Granskningen tar sin utgångspunkt i de styrdokument som reglerar HSBs verksamhet såsom de kooperativa principerna, HSBs kompass, Hantering av HSBs varumärke och HSBs kod för föreningsstyrning med flera.

Valberedningen

Föreningsgranskarna väljs av föreningsstämman. Valberedningen föreslår en eller flera, upp till fyra, föreningsgranskare. De personer som valberedningen föreslår till föreningsgranskare ska vara medlemmar i föreningen, företrädesvis kunniga i föreningsliv snarare än att ha erfarenhet av siffror och ekonomi.

Relation till styrelse, ledning och revisorer

Föreningsgranskarna arbetar på uppdrag av föreningsstämman, och lämnar till denna en rapport från sin granskning.

Till ledning och styrelsen ska föreningsgranskarna i god tid före föreningsstämman lämna sin granskningsrapport. Ledning och styrelse ska beredas möjlighet att till föreningsgranskaren lämna sin syn på innehållet i granskningsrapporten.

På förekommen anledning kan föreningsgranskarna till ledning och styrelse lämna förslag på förbättringar i organisation, med fokus på förbättrad föreningsdemokrati, insyn och inflytande för medlemmarna. Detta kan ske i en särskild skrivelse vars innehåll inte måste ingå i granskningsrapporten till föreningsstämman.

Samverkan med revisorer ska bland annat innebära utbyte av information kring respektives uppdrag, samt genomgående sikta på att eliminera risken för dubbelarbete.



Arbetsgången stämma till stämma

Om flera föreningsgranskare utses bör dessa snarast efter föreningsstämman samråda i syfte att:

- Inom sig utse en ordförande
- Tillsammans upprätta en tidplan för granskningsarbetet
- Från ledning/styrelse inhämta föregående års föreningsstyrningsrapport och aktuell verksamhetsplan för året
- Kontakt med auktoriserad revisor i samband med slutrevisionsmöte.

I sin planering kan föreningsgranskarna överväga att lägga in granskningsåtgärder avseende specifika områden. Granskning som kan omfatta varierande områden från det ena året till det andra.

Föreningsgranskarna ska senast 31 januari från ledningen/styrelsen kunna efterfråga en preliminär föreningsstyrningsrapport.

Granskningen av föreningsstyrningsrapporten är en central årlig obligatorisk del i föreningsgranskarens uppdrag.

Före föreningsstämman bör föreningsgranskarna bereda ledningen möjlighet att lämna synpunkter på granskningsrapporten. I vad mån dessa synpunkter ska påverka den slutgiltiga utformningen av granskningsrapporten avgör föreningsgranskarna.

Föreningsgranskarna lämnar sin slutgiltiga rapport över granskningen till styrelsen som en del av det samlade materialet till föreningsstämman.

Föreningsgranskarna meddelar i god tid före föreningsstämman till valberedningen om vederbörande står till förfogande för omval.

Föreningsgranskarna deltar på föreningsstämman. Redovisar granskningsrapporten, och är beredd att svara på frågor från föreningsstämman.

Granskning av föreningsstyrningsrapporten

Granskningen av föreningsstyrningsrapporten kan starta före ledningens preliminära redovisning den 31 januari.

- Granskningen kan utföras genom att intervjua Vd och styrelsens ordförande.
- Det är inte nödvändigt att verifiera alla svar vid intervjun med egen granskning.
- Finns det däremot anledning att misstänka/ifrågasätta riktigheten i uppgifterna, bör dessa verifieras, åtminstone stickprovvis.
- Även om föreningsgranskarna känner sig trygg i alla de svar som ledningen/styrelsen lämnar, bör något svar verifieras också med stickprovvis kontroll.
- Om föreningsgranskarna inte känner sig trygg kring något svar som lämnas kan denne begära kompletterande uppgifter.



Övrig granskning

Föreningsgranskarna kan årligen välja ut specifika olika områden att specialgranska. Även dessa kan genomföras som analytisk granskning, det vill säga företrädesvis genom intervjuer och samtal. Vid behov kan resultatet av dessa styrkas med direkta granskningsåtgärder.

Fokus i denna övriga granskning bör exempelvis också vara:

- Föreningsdemokrati. Efterlevnaden av de kooperativa principerna.
- Möjlighet för enskilda medlemmar och förtroendevalda till insyn

Förbättringsförslag

Det är önskvärt att föreningsgranskarna vid behov lämnar eventuella förbättringsförslag till ledningen och styrelsen. Det kan gälla förbättringar i demokratifrågor, den parlamentariska modellen, insyn och inflytande för medlemmar, kan det också handla om andra reflektioner kring föreningens verksamhet som granskaren gjort i fullgörandet av sitt uppdrag.

Granskningsrapporten till föreningsstämman

Föreningsgranskarna ska lämna sin granskningsrapport till föreningsstämman i samband med kallelsen. Föreningsgranskaren ska i rapporten:

- Uttala sig om föreningsstyrningsrapporten kan bedömas vara korrekt.
- Uttala sig om eventuella avvikelser, dels sådana som ledningen själv iakttagit, dels sådana som föreningsgranskarna känner osäkerhet kring, eller på annat sätt vill uppmärksamma.
- Slutligt uttalande om föreningen så långt föreningsgranskarna kunnat bedöma har tillvaratagit medlemmarnas rätt till insyn och inflytande i enlighet med HSBs kod för föreningsstyrning.



FÖRSLAG TILL VALBEREDNINGSDINSTRUKTION 2022

Enligt HSB:s kod för föreningsstyrning bör föreningsstämmans beslut om tillsättning av styrelse respektive revisorer beredas genom en av medlemmarna styrd, strukturerad och transparent process, som ger alla medlemmar möjlighet att ge sin syn på och lämna förslag i respektive fråga och som skapar goda förutsättningar för väl underbyggda beslut

Varje år går valberedningen igenom beslutad instruktion för att se om den överensstämmer med HSBs kod för föreningsstyrning.

Detta år har instruktionen uppdaterats efter HSBs kod för föreningsstyrning 2021, gäller **förslag A och B**.

Revideringen detta år har gjorts under punkt 1, tillsättande av valberedning, där en utökning av antalet ledamöter i valberedningen har utökats till antalet till sju ledamöter, samt språkliga justeringar under punkt 2.1.

I förslag B har punkt 2.5 tagits bort i och med styrelsens beslut utifrån parlamentariska ej är aktuell samt att punkt 5, Arvoden har uppdaterats då Valberedningen lämnar förslag på styrelsearvode samt arvoden och ersättningar i övrigt till förtroendevalda i föreningen. Styrelsen lämnar förslag till HSB Stockholms valberedning.

Föreningsstämman föreslås besluta

Om styrelsens beslut utifrån parlamentarisk utredning ej går igenom, föreslås stämman besluta enligt **förslag A**.

Om styrelsens beslut utifrån parlamentarisk utredning går igenom, föreslås stämman besluta enligt **förslag B**



A_Förslag till valberedningsinstruktion

Enligt HSB:s kod för föreningsstyrning bör föreningsstämmans beslut om tillsättning av styrelse respektive revisorer beredas genom en av medlemmarna styrd, strukturerad och transparent process, som ger alla medlemmar möjlighet att ge sin syn på och lämna förslag i respektive fråga och som skapar goda förutsättningar för väl underbyggda beslut.

1. TILLSÄTTANDE AV VALBEREDNING

Föreningen ska ha en valberedning som representerar föreningens medlemmar. I valberedningen bör inte ingå personer som bedriver med föreningen konkurrerande verksamhet.

Föreningsstämman ska utse valberedningens ledamöter, en av ledamöterna utses till sammankallande. Styrelseledamöter och VD eller övriga tjänstemän i HSB Stockholms ledning ska inte vara ledamot av valberedningen. Enligt HSB Stockholms stadgar ska antalet ledamöter i valberedningen vara minst fem och högst sju.

2. VALBEREDNINGENS ARBETSUPPGIFTER

Valberedningen är föreningsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor med syfte att skapa ett bra underlag för stämmans behandling av dessa ärenden.

Valberedningen ska i sitt arbete med tillsättande av styrelse och revisor/föreningsgranskare tillämpa HSB:s kod för föreningsstyrning.

Valberedningens förslag ska meddelas föreningen i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till föreningsstämman och på föreningens hemsida och i så många av föreningens informationskanaler som möjligt.

Valberedningen ska redogöra för samtliga inkomna nomineringar som står till förfogande på föreningsstämman.

Valberedningen ska också lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits.

2.0 Kriterier för valberedningens förslag

Valberedningen ska beakta följande kriterier i bedömningen av de förslag som lämnas till föreningsstämman

- *Fungerande grupp*
Det är viktigt att förslaget resulterar i en väl fungerande grupp.
- *Erfarenhet och kompetens*
Det är viktigt att de föreslagna gemensamt har en bred erfarenhet och att man kompletterar varandra kompetensmässigt, såväl affärsmässigt som att man har föreningserfarenhet.
- *Mångfald*



Det är viktigt att förslaget speglar mångfalden i medlemsgruppen.

- *Jämställdhet*
Det är viktigt att en jämn könsfördelning och en åldersmässig spridning finns.
- *Förnyelse*
Det är viktigt att uppmuntra förnyelse för att trygga långsiktig kontinuitet.
- *Geografi och tillhörighet*
Det är viktigt att såväl bostadsrättshavare som bostadsparare liksom innerstad och kranskommuner finns representerade.

2.1 Styrelse

Valberedningen ska lämna förslag på ledamöter i styrelsen och förslag på styrelseordföranden.

Valberedningen ska lämna erforderliga uppgifter beträffande ledamot som föreslås för nyval eller omval så att föreningen kan lämna följande uppgifter på föreningens hemsida:

- Födelseår
- Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet/sysselsättning
- Eventuella uppdrag i föreningen eller andra väsentliga uppdrag
- De år ledamoten invaldes (gäller vid omval)
- Övriga uppgifter som kan vara av betydelse för medlemmarna vid bedömningen av den föreslagna ledamotens kompetens och oberoende

Valberedningen ska på föreningsstämman presentera och motivera sina förslag, varvid särskild motivering ska ges om ingen förnyelse av styrelsen föreslås.

2.2 Revisor/Föreningsgranskare

Förslag till tillsättning av revisorer ska lämnas av föreningens valberedning. Revisor utses av HSB Riksförbund. Valberedningen lämnar även förslag minst två och högst fyra föreningsgranskare.

Valberedningen ska lämna information om förhållanden som kan vara av betydelse för medlemmarna vid bedömningen av den föreslagna revisorns kompetens och oberoende.

2.3 Stämмоordförande

Föreningens valberedning ska lämna förslag till ordförande för ordinarie föreningsstämma.

Styrelsens ordförande, annan ledamot ur styrelsen och VD eller övriga tjänstemän i HSB Stockholms ledning ska inte föreslås till stämмоordförande.

2.4 Valberedare

Valberedningen ska förbereda valet av kommande valberedning genom att begära in upplysningar samt upplysa föreningsstämman om vilka nomineringar som inkommit samt vilka av valberedningens ledamöter som avböjt omval.



Valberedningens ledamöter ska inte ha uppdrag i HSB Stockholms styrelse, utskott eller som föreningsgranskare.

2.5 Utskott

Valberedningen ska lämna förslag på ledamöter och ordförande i utskotten. Ledamöterna i förvaltningsutskottet ska bestå av förvaltningskunder. I övriga utskott bör en fördelning mellan bostadsrättshavare och bosparare beaktas.

3. SAMMANTRÄDEN

Valberedningen ska sammanträda så ofta som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst tre gånger årligen.

Om ledamot i valberedningen begär att valberedningen ska sammankallas ska begäran följas.

4. SEKRETESS

Mot bakgrund av den information som kan behöva ges till valberedningens ledamöter kan föreningen ha skäl att överväga behovet av sekretessförbindelser som syftar till att undanröja risk för att sådan information sprids selektivt i medlemskretsen.

5. ARVODEN

Valberedningen uppdrar åt Ekonomiutskottet att lämna förslag på styrelsearvode samt arvoden och ersättningar i övrigt till förtroendevalda i föreningen.

6. ÄNDRING AV INSTRUKTION

Valberedningen ska löpande utvärdera dessa instruktioner och sitt arbete och till föreningsstämman lämna förslag på sådana ändringar av denna instruktion som valberedningen bedömt vara lämpliga.



B_Förslag till valberedningsinstruktion

Enligt HSB:s kod för föreningsstyrning bör föreningsstämmans beslut om tillsättning av styrelse respektive revisorer beredas genom en av medlemmarna styrd, strukturerad och transparent process, som ger alla medlemmar möjlighet att ge sin syn på och lämna förslag i respektive fråga och som skapar goda förutsättningar för väl underbyggda beslut.

1. TILLSÄTTANDE AV VALBEREDNING

Föreningen ska ha en valberedning som representerar föreningens medlemmar. I valberedningen bör inte ingå personer som bedriver med föreningen konkurrerande verksamhet.

Föreningsstämman ska utse valberedningens ledamöter, en av ledamöterna utses till sammankallande. Styrelseledamöter och VD eller övriga tjänstemän i HSB Stockholms ledning ska inte vara ledamot av valberedningen. Enligt HSB Stockholms stadgar ska antalet ledamöter i valberedningen vara minst fem och högst sju.

2. VALBEREDNINGENS ARBETSUPPGIFTER

Valberedningen är föreningsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor med syfte att skapa ett bra underlag för stämmans behandling av dessa ärenden.

Valberedningen ska i sitt arbete med tillsättande av styrelse och revisor/föreningsgranskare tillämpa HSB:s kod för föreningsstyrning.

Valberedningens förslag ska meddelas föreningen i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till föreningsstämman och på föreningens hemsida och i så många av föreningens informationskanaler som möjligt.

Valberedningen ska redogöra för samtliga inkomna nomineringar som står till förfogande på föreningsstämman.

Valberedningen ska också lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits.

2.0 Kriterier för valberedningens förslag

Valberedningen ska beakta följande kriterier i bedömningen av de förslag som lämnas till föreningsstämman

- *Fungerande grupp*
Det är viktigt att förslaget resulterar i en väl fungerande grupp.
- *Erfarenhet och kompetens*
Det är viktigt att de föreslagna gemensamt har en bred erfarenhet och att man kompletterar varandra kompetensmässigt, såväl affärs- som föreningsmässigt.
- *Mångfald*
Det är viktigt att förslaget speglar mångfalden i medlemsgruppen.



- *Jämställdhet*
Det är viktigt att en jämn könsfördelning och en åldersmässig spridning finns.
- *Förnyelse*
Det är viktigt att uppmuntra förnyelse för att trygga långsiktig kontinuitet.
- *Geografi och tillhörighet*
Det är viktigt att såväl bostadsrättshavare som boparare liksom innerstad och kranskommuner finns representerade.

2.1 Styrelse

Valberedningen ska lämna förslag på ledamöter i styrelsen och förslag på styrelseordföranden.

Valberedningen ska lämna erforderliga uppgifter beträffande ledamot som föreslås för nyval eller omval så att föreningen kan lämna följande uppgifter på föreningens hemsida:

- Födelseår
- Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet/sysselsättning
- Eventuella uppdrag i föreningen eller andra väsentliga uppdrag
- De år ledamoten invaldes (gäller vid omval)
- Övriga uppgifter som kan vara av betydelse för medlemmarna vid bedömningen av den föreslagna ledamotens kompetens och oberoende

Valberedningen ska på föreningsstämman presentera och motivera sina förslag, varvid särskild motivering ska ges om ingen förnyelse av styrelsen föreslås.

2.2 Revisor/Föreningsgranskare

Förslag till tillsättning av revisorer ska lämnas av föreningens valberedning. Revisor utses av HSB Riksförbund. Valberedningen lämnar även förslag till två upp till fyra föreningsgranskare.

Valberedningen ska lämna information om förhållanden som kan vara av betydelse för medlemmarna vid bedömningen av den föreslagna revisorns kompetens och oberoende.

2.3 Stämмоordförande

Föreningens valberedning ska lämna förslag till ordförande för ordinarie föreningsstämma.

Styrelsens ordförande, annan ledamot ur styrelsen och VD eller övriga tjänstemän i HSB Stockholms ledning ska inte föreslås till stämмоordförande.

2.4 Valberedare

Valberedningen ska förbereda valet av kommande valberedning genom att begära in upplysningar samt upplysa föreningsstämman om vilka nomineringar som inkommit samt vilka av valberedningens ledamöter som avböjt omval.



Valberedningens ledamöter ska inte ha uppdrag i HSB Stockholms styrelse, utskott eller som föreningsgranskare.

3. SAMMANTRÄDEN

Valberedningen ska sammanträda så ofta som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst tre gånger årligen.

Om ledamot i valberedningen begär att valberedningen ska sammankallas ska begäran följas.

4. SEKRETESS

Mot bakgrund av den information som kan behöva ges till valberedningens ledamöter kan föreningen ha skäl att överväga behovet av sekretessförbindelser som syftar till att undanröja risk för att sådan information sprids selektivt i medlemskretsen.

5. ARVODEN

Valberedningen lämnar förslag på styrelsearvode samt arvoden och ersättningar i övrigt till förtroendevalda i föreningen. Styrelsen lämnar förslag till HSB Stockholms valberedning.

6. ÄNDRING AV INSTRUKTION

Valberedningen ska löpande utvärdera dessa instruktioner och sitt arbete och till föreningsstämman lämna förslag på sådana ändringar av denna instruktion som valberedningen bedömt vara lämpliga.



BESLUT UTIFRÅN PARLAMENTARISKA UTREDNINGEN

Sammanfattning

2019 beslöt HSB Stockholms styrelse att uppdra till vd att genomföra en utredning av den parlamentariska organisationen.

Utredningen har pågått i två år, den omfattar en stor informationsinhämtning i form av enkäter, dialogsamtal, fokusgrupper, studiebesök, remissförfarande m.m. vilket redovisas i den skriftliga rapport som återfinns i stämmohandlingarna, se bilaga 1. Rapporten är en sammanställning från den slutrapport som styrelsen tog del av i september 2021 och de remissvar som inkom under remissperioden oktober – december 2021.

Flera insikter har framkommit under utredningen, bland annat behöver den parlamentariska organisationen förenklas, trösklarna till engagemang sänkas och hela HSB Stockholm behöver bli bättre på att fånga upp medlemmars vilja till engagemang även om de inte alltid vill ha just ett styrelseuppdrag (enfrågeengagemang likt tomträttsfrågan m.m.)

Genom att avveckla utskotten och istället stärka upp distriktsverksamheten samtidigt som styrelsen kan utse tids- och uppdragsbegränsade råd (som kan fånga upp enfrågeengagemang) ökar möjligheten till inflytande och engagemang för fler medlemmar.

Utifrån den skriftliga rapporten och den muntliga föredragningen här på stämman.

Styrelsen föreslår föreningsstämman

att anta förslag till ny parlamentarisk organisation,

att i konsekvens med det ändra stadgarna, se separat beslutsunderlag.

Bilaga 1 Sammanfattande rapport Parlamentariska utredningen



HSB STOCKHOLMS PARLAMENTARISKA UTREDNING



HSB – där möjligheterna bor



INNEHÅLL

FRAMTIDENS ENGAGEMANG	4
1. BAKGRUND OCH UPPDRAG	6
2. SYFTE OCH MÅL	8
3. PRIMÄRA MÅLGRUPPER FÖR DETTA ARBETE	9
4. METOD	10
5. INSIKTER	11
6. STYRGRUPPENS FÖRSLAG TILL PARLAMENTARISK ORGANISATION	14
7. ROAD MAP TILL ÖKAT ENGAGEMANG	17
EN LJUS FRAMTID MED ÄNNU MER ENGAGEMANG	18
Bilaga 1: SAMMANSTÄLLNING MEDLEMSINFLYTANDE OCH ENGAGEMANG	19
Bilaga 2a: ARBETSORDNING FÖR DISTRIKTSSTYRELSER	22
Bilaga 2b: ARBETSORDNING FÖR BOSPARSTYRELSEN	24
Bilaga 3: FÖRSLAG TILL DISTRIKTSINDELNING	25
Bilaga 4: FÖRSLAG VALBEREDNINGSPROSEDUR	26

FRAMTIDENS ENGAGEMANG

Under det senaste decenniet har omvärlden genomgått stora förändringar som vi behöver förhålla oss till. Vi ser bland annat ett ökat tempo i utveckling, nya teknologier, behov av effektiviseringar samt smarta lösningar och det ställs högre förväntningar på alltifrån våra erbjudanden till formerna för engagemang. Det här ger nya förutsättningar och möjligheter som vi behöver agera på för att säkerställa en stark medlemsorganisation och morgondagens medlemsinflytande.

Utifrån detta gav styrelsen vd i uppdrag att tillsätta en parlamentarisk utredning för att se över de strikta formerna för ägarinflytande (parlamentarisk organisation) i HSB Stockholm men även utreda de ”mjukare” frågorna kring engagemang, inflytande och vad som skapar vilja till engagemang och inflytande.

Under utredningen har informationsinsamling skett i form av bland annat workshops, fokusgrupper, studiebesök, enkäter och dialogmöten. Det som framkommer i samtliga olika kontakter är att det behövs ett långsiktigt, systematiskt arbete med att öka kännedomen och kunskapen om HSB. Först när kännedomen är högre går det att få fler medlemmar att engagera sig. I framför allt fokusgrupperna som hölls med medlemmar utan engagemang var det tydligt att HSB är okänt, medlems-

nyttan är okänd och därmed är viljan och förståelsen kring ett eventuellt engagemang näst intill obefintlig.

Vidare framkommer det att distriktens uppdrag är lite för otydligt och öppet för viss tolkning. Utskottens roll/uppdrag upplevs som diffust och är de facto inte en del av den parlamentariska organisationen (inte en del av den representativa demokratin).

Samtliga distrikt efterfrågar en tydligare uppdragsbeskrivning, striktare styrning vad distrikten ska göra och bidra med och, i viss mån, tydliggörande hur de ska arbeta med medlemsinflytande. Det är också relativt samstämmigt att distrikten har bäst förutsättningar att vara den breda, öppna arenan för omfattande medlemsaktivitet och därmed utgöra basen för ett ökat engagemang genom ökad kännedom om HSB.



Anders Svensson
VD HSB Stockholm



Erica Nordström
Affärsområdeschef Medlem och Marknad



HSB STOCKHOLM SÄKRAR OCH STÄRKER MORGONDAGENS MEDLEMSINFLYTANDE

I den här rapporten beskrivs hur HSB Stockholm säkrar och stärker morgondagens medlemsinflytande samt hur organisationen utvecklas för att skapa förutsättningar för medlemmar att engagera sig. Det görs framförallt genom att HSB Stockholm:

- Knyter styrelse och medlemmar närmre varandra genom att distrikten får tydligare ansvar och mandat samt att samverkan och dialog mellan styrelse och distrikt ökar.
- Skapar förutsättningar för den parlamentariska organisationen att bättre spegla den medlemskår den representerar genom förstärkta och förtydligade arbetsformer och valberedningsarbete samt inrättandet av tids- och uppdragsbestämda råd.
- Skapar arenor för medlemsengagemang som bättre matchar HSB Stockholms behov av att fånga upp medlemmars synpunkter i en omvärld som är snabbföränderlig
- Inrättar råd där medlemmar med särskild kompetens, erfarenhet och engagemang i specifika frågor får möjlighet att bidra i HSB Stockholms utvecklingsarbete.

1. BAKGRUND OCH UPPDRAG

HSB Stockholms parlamentariska organisation, det vill säga formerna för ägarinflytande, har sitt ursprung i den medlemsutredning som genomfördes 1972. Därefter har ett antal utredningar genomförts som medfört revideringar i hur påverkan utövas.

2019 startade en ny utredning som syftar till att belysa den parlamentariska organisationen och formerna för medlemmarnas inflytande i HSB Stockholm. Vi vet att det idag finns en begränsad grupp av medlemmar som är öppna för engagemang. Det leder i sin tur till att allt färre delar på uppdragen (uppdragskoncentrering).

Viljan till engagemang behöver lösas med långsiktiga åtgärder och systematiskt arbete. Denna insikt har lett till att styrgruppen har delat in denna utredning i två delar. Dels den "hårdare delen" som är en översyn av den parlamentariska strukturen där vi bland annat har tittat på distriktsindelning och utskotten. Och dels den "mjukare delen" där vi har fokuserat på viljan till engagemang. Här lämnas rekommendationer kring ett långsiktigt arbete med att höja kännedomen om HSB och därmed öka medvetenheten hos medlemmarna vilket leder till att fler vill och kan engagera sig.

I den här rapporten redogörs för de två delarna:

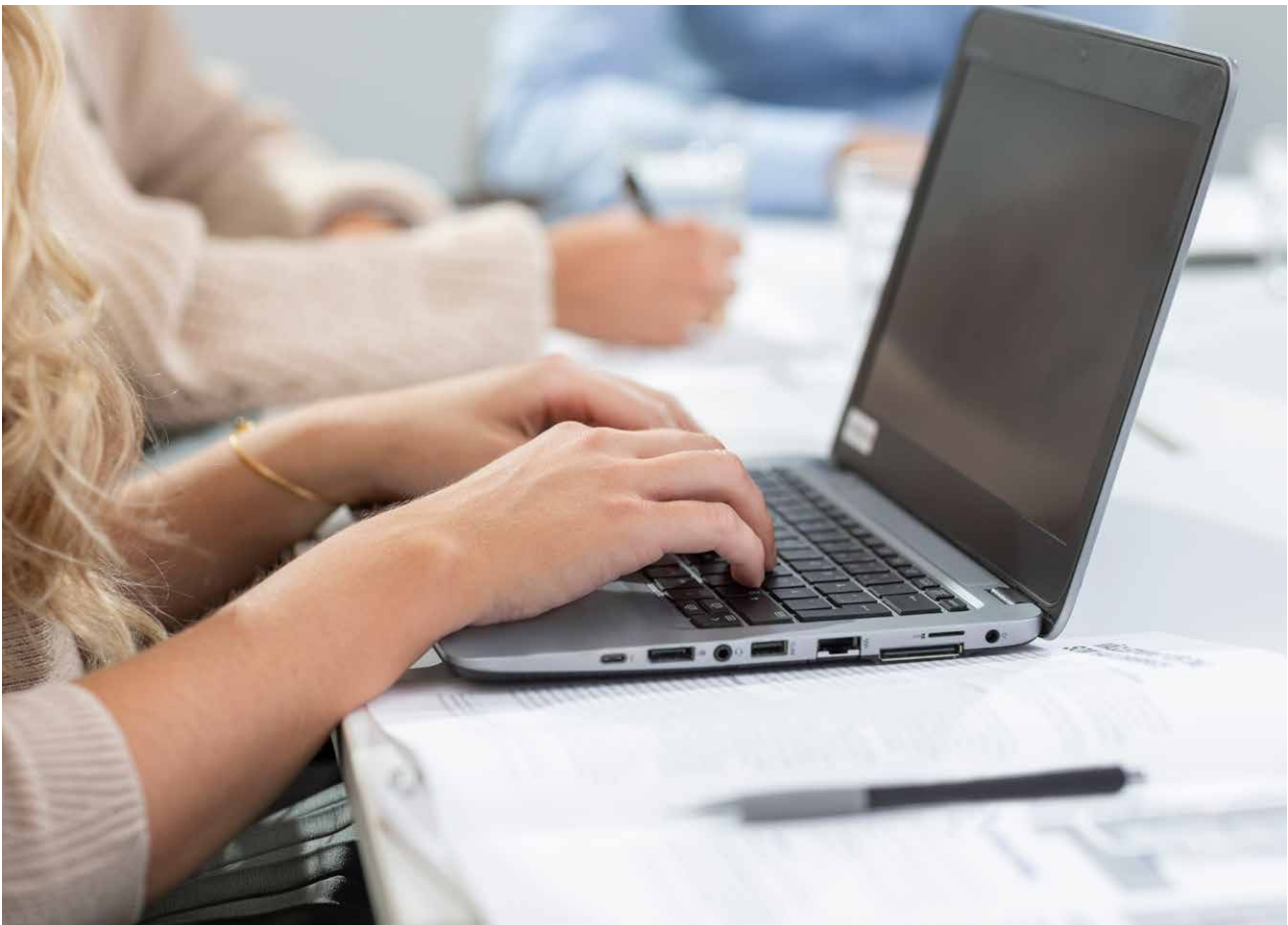
1. Förslag till ny parlamentarisk organisation
2. Förslag till hur engagemanget kan utvecklas och stärkas bland medlemmar i syfte att locka fler att ta ett uppdrag inom HSB Stockholm

STYRGRUPPENS SAMMANSÄTTNING

Jonas Palmberg, medlemschef HSB Stockholm, har varit projektledare för arbetet och styrgruppen har bestått av följande personer:

- **Bengt Fasth**, Ekonomiutskottet och representant från HSB Stockholms styrelse
- **Mona Bergström Ling**, Distrikt Tyresö Haninge, Medlemsutskottet och representant från HSB Stockholms styrelse
- **Inge Gustafsson**, Bosparstyrelsen och representant från HSB Stockholms valberedning
- **Thomas Karlsson**, utredningschef HSB Stockholm
- **Erica Nordström**, affärsområdeschef Medlem och marknad HSB Stockholm
- **Michael Wallbom**, chef Verksamhetsstöd och stf. vd HSB Norra Stor Stockholm
- **Jeanette Levin**, vd-assistent HSB Stockholm

Under 2020 blev det klart att HSB Norra Stor-Stockholm och HSB Stockholm skulle inleda samtal om en eventuell fusion. I samband med det adjungerades Michael Wallbom från HSB Norra Stor-Stockholm in i styrgruppen. Utredningen har efter det arbetat utifrån två olika scenarier, dels att fusion blir av och dels att den inte blir det. I oktober 2021 tog HSB Norra Stor-Stockholms medlemmar beslut på föreningsstämman att regionföreningen ska fusioneras med HSB Stockholm.



MOTIONERNA FRÅN STÄMMORNA 2020 OCH 2021

Rapporten ska också hantera de av föreningsstämmorna 2020 och 2021 hänskjutna motionerna, som beskrivs nedan.

Motion om att tillvarata erfarna förtroendevaldas kompetens

Under 2021 startades ett mentorprogram för nya HSB-ledamöter. Lärdomar från pilotprojektet kommer att användas vid utredning att skapa motsvarande mentorprogram inom medlemsverksamheten. Nätverksträffar för HSB-ledamöter har hållits under hösten 2020 och våren 2021. Nätverksträffar som syftar till kunskapsspridning och kompetenshöjning för förtroendevalda kommer att skapas framöver.

Motion om tidsbegränsade mandatperioder

I samband med att valberedningsinstruktion för distrikten och HSB Stockholm ses över och skrivs

om kommer skrivningar kring ökad rotation och bättre representativitet (utifrån ålder/kön/mångfald med mera) att tas med i valberedningsinstruktionerna. Översyn av valberedningsutbildning kommer att göras.

Motion om ett digitaliseringsutskott

Med anledning av att utskotten föreslås tas bort i sin nuvarande form hänskjuts frågan om behovet av ett digitaliseringsutskott till styrelsen. Styrgruppen föreslår till styrelsen att utse ett digitaliseringsråd.

Motion att se över studierådet och dess uppdrag

Styrgruppen förslår att ett fortsatt samarbete mellan distrikten kring frågor som rör studier. Samarbetet sker inom den vanliga distriktsverksamheten och ansvarig tjänsteman säkerställer att arbetsgruppen har rätt förutsättningar för sitt uppdrag.



2. SYFTE OCH MÅL

Det övergripande syftet med översynen av den parlamentariska organisationen och medlemsengagemanget är att skapa förutsättningar för fler medlemmar att både vilja och kunna engagera sig. Det förutsätter en enkel och tydlig organisation.

Målen med denna rapport är vidare att:

- Kartlägga viljan att ta ett aktivt uppdrag i HSB Stockholm
- Beskriva hur andra organisationer lyckats med sitt engagemang
- Ge rekommendationer/finna former för engagemang som skapar förutsättningar för fler medlemmar att både vilja och kunna engagera sig

3. PRIMÄRA MÅLGRUPPER FÖR DETTA ARBETE

- Styrelsen i HSB Stockholm
- Förtroendevalda i HSB Stockholms parlamentariska organisation
- Medlemmar i HSB Stockholm
- Styrgruppen för den parlamentariska utredningen
- Ledningsgruppen
- HSB Stockholms medarbetare



4. METOD

Styrgruppen har haft regelbundna möten under hela utredningsperioden. Under uppstartskonferensen slog styrgruppen fast ett antal insatser som skulle genomföras för att inhämta fakta och information kring nuläget samt önskat läge framåt.



Här följer en redogörelse för de större aktiviteter som gjorts av styrgruppen under utredningen:

- Workshop styrelse- och utskottskonferens
- Enkät till samtliga ordföranden och HSB-Ledamöter i medlems-brf:er
- Enkät till samtliga ledamöter i distrikt och utskott
- Dialogmöten med samtliga distriktsstyrelser
- Dialogmöten med samtliga utskott
- Studiebesök IOGT – NTO
- Studiebesök LRF
- Workshop med medlemmar som inte engagerar sig idag
- Workshop med medlemmar som engagerar sig i brf men ej i HSB Stockholm
- Rapport & diskussion styrelse- & utskottskonferens
- Rapport & diskussion strategidag för distrikten
- Rapport & diskussion distriktsstyrelsekonferens
- Kontinuerligt informerat om utredningens framåtskridande via nyhetsbrev och artiklar på hsb.se.

Vidare har utredningen arbetat med de fyra motioner som hänskjutits till utredningen under stämmorna 2020 och 2021. En sammanfattning av motionerna på sida 7.

Byrån Reform Society har involverats i arbetet för att kartlägga hur medlemsengagemanget kan öka samt att säkerställa en objektiv analys av informationsinsamling och remissyttranden. Utgångspunkten för deras arbete är att det är bra att regelbundet se över sin parlamentariska struktur då man alltid behöver ha ögonen på representativitet avseende mångfald, ålder och kön. Men organisationsstrukturer skapar inte engagemang. Engagemang startar när medlemmen flyttar in i en HSB-förening, när någon tar plats i en BRF-styrelse, när någon eller några vill förändra något i sitt bostadsområde eller när någon börjar att bospara för ett framtida boende. Bara genom att ta tag i hela kedjan får HSB Stockholm en aktiv och levande förening. Med detta som utgångspunkt har vi undersökt HSBs medlemsutredning från 2017, enkätsvaren från förtroendevalda, varumärkesplattformen och medlemsstatistik. Vi har också haft möten med två fokusgrupper med medlemmar mellan 25–35 år, genomfört en omvärldsspaning med fem andra organisationer, sammanställt en trendspaning kring engagemang på 2020-talet samt genomfört workshops med HSB Stockholms ledningsgrupp och styrelse.

I september 2021 tog HSB Stockholms styrelse del av en slutrapport som styrgruppen lämnat och beslöt att skicka den på remissrunda till Utskotten, Distrikten och Bosparstyrelsen, totalt 13 remissinstanser. Sista dag för att inkomma med remissvar var den 10 december 2021 och samtliga 13 remissinstanser har inkommit med svar. Svaren har analyserats både av styrgruppen och av en extern part, Reform society. Detta för att säkerställa en så objektiv och korrekt analys av remissvaren som möjligt.

5. INSIKTER

Nedan redogörs för ett antal insikter som har lett fram till förslagen till ny parlamentarisk organisation samt förslag till hur medlemsengagemanget och inflytandet kan stärkas.

PARLAMENTARISKA ORGANISATIONEN

Mycket i den parlamentariska organisationen fungerar idag bra, såsom föreningsstämman och styrelsen. Däremot upplevs delar som otydliga och här finns möjlighet att förenkla och förtydliga. Det handlar främst om distrikten som behöver ses över för att förtydliga och förenkla den parlamentariska organisationen i HSB Stockholm. Baserat på denna insikt har styrgruppen valt att koncentrera arbetet kring distrikten och utskotten. Några förslag till förändringar kopplat till föreningsstämman och HSB Stockholms styrelse lämnas inte.

Distrikten

- Distrikten är det organisationsled som representerar medlemmarna och därför har bäst förutsättningar att arbeta med att öka kännedom och kunskap om HSB, vara navet i aktiviteter och skapa möjligheter till nätverkande.
- Vidare är distrikten den bästa rekryteringsbasen för framtida förtroendevalda. Det är via utbildningar, föreläsningar och andra distriktsaktiviteter som det går smidigast att identifiera potentiella förtroendevalda. Distrikten behöver en bred verksamhet för att locka många och därmed bli den naturliga rekryteringsarenan för att säkerställa en god återväxt av förtroendevalda inom HSB Stockholm.

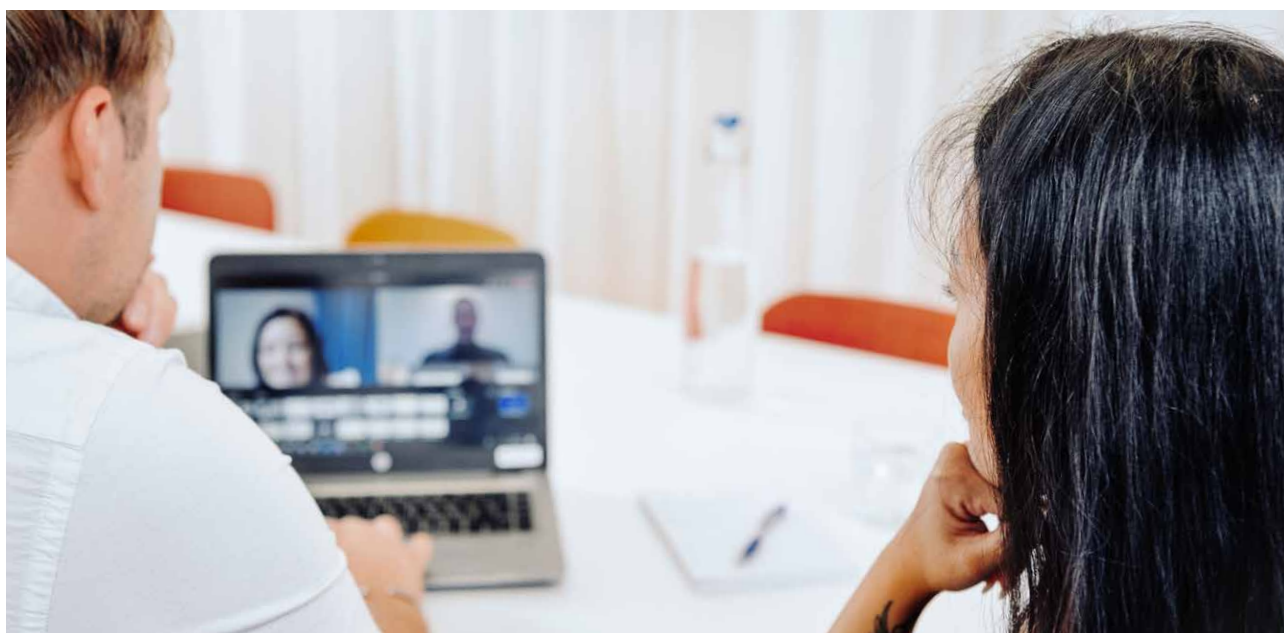
- Distrikten behöver kopplas tydligare till styrelsen, detta görs genom att HSB Stockholms styrelse möter distriktsrepresentanter tre gånger per år. Det här skapar förutsättningar för styrelsen att följa distriktsarbetet och en känsla för vad som är viktigt för medlemmarna, också att distrikten får fortlöpande information kring läget inom HSB Stockholm direkt från styrelsen.
- Distrikten behöver ges ett tydligare och mer styrt uppdrag, förtydligad arbetsordning finns i bilaga 2a samt 2b.

Utskotten

Avveckla utskotten och samtidigt fokusera på styrelsens möjligheter att inrätta tids- och uppdragsbegränsade råd.

Engagemang

- Vägskålen ska balansera, det vill säga att trösklarna för engagemang och inflytande behöver sänkas, rotationen i förtroendemannalet behöver öka och kunskapen om HSB behöver öka. Samtidigt behöver det finnas en sund tröghet i den representativa demokratin inom HSB, det ska inte gå att kuppet sig in och "ta över" organisationen samtidigt som kompetens och erfarenhet hos förtroendevalda med lång tid inom HSB ska tas tillvara.



- HSB behöver bli snabbare, mer flexibla och komma "närmare" medlemmarna samt fånga upp frågor kopplat till boendet som medlemmarna kan kanalisera in i HSB (exempelvis Tomträttsfrågan) och även om frågorna inte berör samtliga medlemmar inom hela HSB ska HSB vara den naturliga arenan för att driva frågor.
- Lös viljan till medlemsengagemang med långsiktiga åtgärder och systematiskt arbete.

MEDLEMSENGAGEMANG OCH INFLYTANDE

Det finns ett antal saker som sticker ut i analysen och som HSB Stockholm behöver agera på. I korthet handlar det om att:

Medelåldern i distriktstyrelserna behöver sänkas

Åldersmässigt ligger de förtroendevalda åt det äldre hållet. 54 procent av de förtroendevalda huvudmedlemmarna¹⁾ är 55 år och äldre, och 49 procent av de förtroendevalda som inte är huvudmedlemmar är 55 år och äldre. Den yngsta förtroendevalda är 22 år och den äldsta 94 år. För att fortsätta vara relevanta och i takt med tiden behöver fler yngre medlemmar engageras i distriktstyrelserna. Det handlar om att vidga perspektiven i diskussionerna och fånga upp frågor som berör yngre medlemmar.

Varför det ska förnygras i förtroendevaldaorganisationen?

En förnygring är önskvärd av flera skäl. Den främsta anledningen är att ju mer diversifierad en styrelse är i sin sammansättning, desto bättre blir besluten då styrelsen får tillgång till många olika kompetenser och erfarenheter. Medlemmar som t ex ännu inte skaffat familj eller medlemmar som lämnat arbetslivet har ofta mer tid för uppdrag och blir därmed lätt överrepresenterade i styrelser. Basen av förtroendevalda som har tid för sina uppdrag är nödvändig för att bibehålla kontinuitet och kompetens över tid i en styrelse. Förnygring är inte i sig ett självändamål, men styrelser och råd behöver bättre spegla medlemskåren de företräder.

Andelen kvinnor behöver öka

Fler män – än deras procentuella andel i respektive medlemsgrupp – är förtroendevalda. Även om fördelningen av män och kvinnor just nu är relativt jämn behöver HSB Stockholm ha ögonen på utvecklingen och arbeta för att öka antalet/andelen kvinnor som är förtroendevalda.

Insikterna om vad HSB är behöver öka

Medlemmarna saknar insikter om vad HSB är och en grundläggande förståelse varför HSB finns. Det behövs en tydligare kommunikation kring vilka problem/utmaningar som HSB är svaret på.

Hur tas ny teknik tillvara i engagemanget?

Utredningen har inte särskilt tittat på just hur teknik kan användas i verksamheten för att öka engagemanget. Under hela utredningen har resonemang kring direkt inflytande (svara på enkäter, delta i undersökningar) förekommit och pandemin har visat att det går utmärkt att genomföra delar av verksamheten digitalt. Utifrån det är det utredningens övertygelse att HSB Stockholm kommer att kombinera fysiskt deltagande med digitala möjligheter i väldigt många delar av sin verksamhet framöver.

Trösklarna för att engagera sig behöver sänkas

Idag är det upp till varje styrelse i bostadsrättsföreningarna att bedöma hur en medlems engagemang ska tas tillvara. Det finns exempel på styrelser som avslår samtliga motioner på årsstämman vilket riskerar att skapa besvikelse och tappa engagemang hos medlemmarna. Andra vittnar om att man skulle vilja engagera sig i gårdsgrupper eller bidra med sin kompetens för att öka tryggheten men att det är svårt att finna formerna för detta engagemang. Fångar man inte upp medlemmarnas engagemang på den här nivån blir det svårt att engagera medlemmarna på nästa nivå, när det ska tillsättas förtroendeposter.

1) Huvudmedlemmen är en medlem som betalar medlemsavgift årligen. Undermedlemmar omfattas av samma årliga avgift som en familjemedlem som är huvudmedlem och som är folkbokförd på samma adress.

Engagemang i distriktsstyrelser och utskott behöver bli mer attraktivt

Medlemmarna tar gärna ett uppdrag i sin bostadsrättsförening men det är mindre attraktivt att engagera sig i en distriktsstyrelse. Okunskap om vad HSB Stockholm är och hur man själv kan bidra är den största anledningen till att man inte är lockad. Här behöver HSB Stockholm göra ett arbete och förändra attityden till förtroendeuppdrag på högre nivå.

Engagemang i HSB tar sig många uttryck

Engagemang ser ut på flera olika sätt, det är inget likhetstecken mellan ett styrelseuppdrag och engagemang. Under 2020 genomförde HSB Stockholm en medlemsdialog inför byggandet av jubileumshuset. Enkäten omfattade 70 till 80 frågor om framtidens boende. Över 4 000 medlemmar avsatte ca en halvtimme för att besvara enkäten. Det är ett enormt medlemsengagemang.

De tids- och uppdragsbestämda råden är tänkta att skapa fler arenor för medlemsengagemang som inte är lika "formella" och styrda som ett styrelseuppdrag är. Under ett verksamhetsår i HSB Stockholm deltar flera tusen medlemmar och förtroendevalda på olika kurser och föreläsningar, det är ett annat exempel på stort medlemsengagemang. Utredningen har tittat på den representativa demokratin inom HSB Stockholm men även på den "mjukare delen" som handlar om vilja och möjlighet till engagemang och delaktighet.

Idag har många förtroendevalda inom HSB Stockholm flera uppdrag. Genom att tillsätta råd och utöka antalet distrikt är målsättningen att det blir mindre "uppdrag-koncentration" och istället mer spridning så att fler medlemmar har färre uppdrag per person.

Arvode och ramar nyckeln för lokalt engagemang

Unga medlemmar engagerar sig gärna i sin bostadsrättsförening. Men det förutsätter att uppdraget är tydligt både vad gäller vad som ska åstadkommas, hur många timmar per månad man förväntas lägga ner samt vilket arvode man får. Arvodet i sig behöver inte vara särskilt högt, det handlar snarare om att man ska få uppskattning för den tid man lägger ner.

Lokalt engagemang kan innebära annat än styrelseuppdrag

Flera vittnar om att de gärna bidrar med sin kompetens men det behöver inte nödvändigtvis innebära att de tar plats i en styrelse. Finns det utskott och arbetsgrupper i bostadsrättsföreningen eller på en högre nivå som arbetar med frågor man är intresserad av eller extra kunnig i, så kan man tänka sig att ingå i en sådan grupp. Exempel på frågor som engagerar medlemmarna är digital trygghet med koppling till bostaden, hållbarhet och gården.

Kommunikationskanalerna behöver ses över

Många vittnar om att kommunikationskanalerna och kommunikationen från HSB behöver ses över. Styrelserna i bostadsrättsföreningarna använder olika metoder för att nå sina medlemmar. En del sätter upp lappar i hissen, andra skickar e-post eller lägger ut information på webben eller i en facebook-grupp. De flesta har svårt att avgöra huruvida de får information från distriktsstyrelser och HSB Stockholm. Det är tydligt att det behöver tas fram en kommunikationsstrategi och engagemangstrappa för att engagera fler medlemmar.

6. STYRGRUPPENS FÖRSLAG TILL PARLAMENTARISK ORGANISATION

HSB Stockholms parlamentariska organisation bygger idag på tre nivåer, medlem, distrikt och regionförening. Det är en konstruktion som fungerar utifrån demokratiska principer. Utskottens roll är att följa den löpande/operativa verksamheten. Utskotten utövar alltså inget medlems-/ägarinflytande.

För att öka möjligheterna till engagemang, hitta nya potentiella förtroendevalda och för att fortsätta vara relevanta behöver HSB Stockholm förenkla och förtydliga den parlamentariska organisationen. HSB Stockholm behöver även långsiktigt arbeta systematiskt med att öka kännedomen om organisationen, medlemskapets värde/innehåll samt sänkta trösklar för engagemang.

Vad gäller den parlamentariska strukturen föreslår utredningen, utifrån de insikter som gjorts, att följande förändringar görs:

- **Distriktens uppdrag förtydligas** utifrån ett företräderskap för brf-medlemmarna och att alla distrikt får en tydligare styrning i sitt uppdrag för ett mer homogent arbetssätt inom distriktsverksamheten. Distrikten ska vara rekryteringsbas för förtroendevalda inom hela HSB Stockholm, inklusive rekrytering av HSB-ledamöter. Distrikten ska utöva sitt företräderskap genom att bygga kontakter och relationer med samtliga medlemsbrf:er inom distriktet. Se bilaga 2a, styrgruppens förslag till Arbetsordning Distrikt och bilaga 2b, styrgruppens förslag till Arbetsordning Bosparstyrelsen.
- **Distriktsindelningen ses över för att säkerställa att distriktsstyrelsen har en reell möjlighet att utföra sitt uppdrag.** Styrelsen har att ta beslut om ny distriktsindelning efter stämman 2022. Se bilaga 3, styrgruppens förslag till principer för distriktsindelning och beräkningsgrunder för antal fullmäktigeledamöter.
- **Valberedningsinstruktioner för distrikten** framtogs på stämman 2021 och innehåller skrivningar som syftar till högre rotationstakt vad gäller förtroendevalda, god representativitet med mera. Utredningen ser inte att det finns ett behov i nuläget att förändra valberedningsinstruktionen. Se bilaga 4, valberedningsinstruktion.

- **Utskotten avvecklas i den form de är i idag.** Styrelsen ges möjligheten att vid var tid gällande tillsätta och avveckla råd, för att alltid ha tillgång till rätt stöd i sitt styrelsearbete och därmed säkerställa ett ännu tydligare medlemsfokus. Styrgruppen föreslår att styrelsen tillsätter ett digitaliseringsråd och ett råd för HSB 100 år. Produktionsfrågor hanteras i bospar-distriktet. Förvaltnings- och medlemsfrågor hanteras av distrikten. Eventuella övriga råd beslutas av styrelsen.

- **Distrikten knyts närmare styrelsen** genom ökad samverkan och dialog vid årliga konferenserna (se nedan) samt regelbunden rapportering från distrikt till styrelse. Distrikten har även möjlighet att lyfta frågor vidare till styrelsen. HSB Stockholms styrelse kommer inte att utse fasta representanter från styrelsen till distrikten men kommer att delta på enstaka distriktsstyrelsemöten under året, liksom ledningsgruppsrepresentanter.
- **Distriktsstämmorna** föreslås fortsätta att genomföras växelvis enskilt och som gemensam stämma.

Styrelse- och utskottskonferensen ersätts med följande aktiviteter:

- **En hel- eller halvdagskonferens varje vår** med HSB Stockholms styrelse samt ordförande och vice ordförande från distrikten. Konferens för uppstart av årets verksamhet med kompetensutvecklande inslag.
- **Gemensam strategidag på hösten** med HSB Stockholms styrelse samt ordförande och vice ordförande från distrikten. Konferens inför VP-arbetet med kompetenshöjande föreläsningar samt möjligheter att utbyta erfarenheter.
- **Distriktskonferens i oktober** där varje distriktsstyrelse skriver verksamhetsberättelse samt planerar verksamhet för nästa verksamhetsår. Här deltar representanter från HSB Stockholms styrelse och ledningsgruppen.



UTSKOTTEN ERSÄTTS AV RÅD

Hur ska de nya råden kommunicera och förmedla sin kompetens till organisationen?

Råden som tillsätts ska redovisa sina kunskaper och säkerställa att dess kompetens kommer hela organisationen till del genom rapporter till HSB Stockholms styrelse. Det ska även framgå i uppdragsbeskrivningen till varje råd som tillsätts hur rådet förväntas dela med sig av sitt arbete. Vidare tillsätter styrelsen en styrelserepresentant i varje råd vilket säkerställer informationsutbyte och kompetensöverföring.

Ska styrelsen utse ledamöter och hur ser i så fall distriktens inflytande ut?

Styrelsen tillsätter råden och bestämmer utformningen på uppdraget. Det är det tilltänkta rådets uppdrag som ska styra hur styrelsen väljer att tillsätta ledamöter i rådet. Se vidare ”Principer för tillsättning, urval, arvodering m.m.” Se punktlista här bredvid.

Vilka frågor ska råden behandla och vem bestämmer det?

Det är styrelsen som tillsätter råden och bestämmer uppdraget. Dels vad gäller själva arbetsuppgiften men även om rådet är tids- eller uppdragsbegränsat eller både och.

Exempel på frågor som kan vara aktuella är tomträttsfrågan, digitaliseringsarbetet, hållbarhet och seniorverksamhet.

Hur ska kompetens inom HSB tas till vara i nya arbetsgrupper?

I och med fusionen med HSB Norra Stor-Stockholm och utifrån förslag från parlamentariska utredningen kommer antalet distrikt att öka. Distrikten är den naturliga delen inom HSB där kompetens upptäcks, tas tillvara och utvecklas. De tids- och uppdragsbegränsade råden kan i sig skapa spets-

kompetenser inom avgränsade sakfrågor (t ex Tomträttsrådet, djup kunskap kring en fråga) men det viktiga med att styrelsen utser råd är att fånga in och få tillgång till den erfarenhet och kompetens som finns hos medlemmar och förtroendevalda i HSB och därmed tillföra nya perspektiv och referensramar.

Principer för tillsättning, urval, arvodering m.m.

- HSB Stockholms styrelsen kan när som helst under ett verksamhetsår tillsätta ett råd.
- Antalet ledamöter i ett råd fastställs av styrelsen utifrån uppdraget.
- Det är styrelsen som fastställer vilka kompetenser och erfarenheter som bör finnas representerade i ett råd.
- Till varje råd ska en representant från HSB Stockholms styrelse utses.
- Urvalsprocessen för tillsättandet kan variera, i vissa fall kan distriktet uppmanas att utse en representant per distrikt, i vissa fall kan HSB Stockholms valberedning få i uppdrag att bereda ett urval, i vissa fall kan det vara öppen nominering från samtliga medlemmar i HSB Stockholm och så vidare. Det är i slutändan styrelsen som avgör hur förslag på ledamöterna ska beredas.
- Det är styrelsen som beslutar om det är tids- eller uppdragsbegränsning (eller både och) som ska gälla för ett råd.
- Det är styrelsen som beslutar om eventuellt arvode. Förslaget är att det generellt utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst (mot uppvisande av intyg från arbetsgivaren) samt ett lägre mötesarvode, förslagsvis 500–1 000 kr per bevisat möte.
- Styrelsen kan alltid besluta om att förlänga tiden för ett råd om behov finns.

DISTRIKTSINDELNING

Distriktsstyrelser

Utredningen har tagit fram ett förslag där HSB Stockholms styrelse möter distriktsrepresentanter tre gånger per år. Detta för att öka utbytet mellan styrelsen och distrikten och för att skapa en närmare relation dem emellan. Det är en utökning jämfört med den årliga styrelse- och utskotts-konferensen vilket ger styrelsen bättre möjlighet att följa distriktsverksamheten och för distrikten att få fortlöpande information kring läget inom HSB Stockholm direkt från styrelsen.

Medlemsavdelningen kommer att, tertialvis, sammanställa en rapport över genomförd och planerad distriktsverksamhet som avrapporteras på HSB Stockholms styrelse. Därutöver har vd alltid möjlighet att i vd-rapport till styrelsen lyfta väsentliga händelser mellan tertialrapporterna.

Fakta: Distriktsindelning

- Nuvarande indelning behålls i möjligaste mån och antalet distrikt bör inte överstiga 10.
- Distriktsindelningen utgår från antalet medlemmar som distrikten ska omfatta och att det blir så jämnt fördelat som möjligt.
- Vidare ska indelningen i möjligaste mån följa kollektivtrafiken för att underlätta och uppmuntra till miljövänligt resande vid deltagande i distriktsaktiviteter.
- Antalet fullmäktige (100) och beräkningsgrund för fördelning av fullmäktigt förblir oförändrat. Likaså fördelning mellan distrikten (60) och bospargruppen (40).
- Utifrån beslutat samgående med HSB Norra Stor-Stockholm ska distrikten som angränsar till Norra Stor-Stockholm särskilt ses över och antalet distrikt kan komma att justeras. Vid en eventuell utökning av antalet distrikt förblir antalet fullmäktige 100 och även beräkningsgrunden är densamma.

Stöd till distriktsstyrelser

Flera distrikt som idag har många brf-medlemmar har pekat på att den uppdaterade och förtydligade arbetsordningen som föreslås innebär en ökad arbetsmängd för distriktsstyrelsen. Distriktsindelningen kommer att ses över utifrån en jämnare medlemsfördelning och därmed säkerställa att alla distriktsstyrelser har reella möjligheter att fullfölja sitt uppdrag.

Som ett stöd för distriktsstyrelserna i sitt arbete kommer en standarddagordning tas fram.

Efter fusionen med HSB Norra Stor-Stockholm kommer Medlemsavdelningen att utökas med ytterligare en ombudsmannatjänst. Behovet av tjänstemannastöd för att säkra att distriktsverksamheten kan utföras på ett kvantitativt och kvalitativt sätt kommer noga att följas upp.

7. ROAD MAP TILL ÖKAT ENGAGEMANG

Baserat på de sammanfattande insikterna så bör HSB Stockholm även vidta ett antal åtgärder för att förändra attityden till organisationen och tidigt väcka engagemang. Det handlar om att göra ett arbete där en engagemangsresa med tillhörande kommunikationsstrategi tas fram. Grunden i det arbetet är att göra medlemmarna till medskapare.

Förenkla organisationen

Det behöver bli enklare och tydligare för medlemmar att förstå hur de kan påverka HSB Stockholm. Enligt utredningens förslag kommer den parlamentariska organisationen vara enklare att förstå, och därmed skapa förutsättningar för fler medlemmar att vilja engagera sig.

Ny skarpare kommunikation

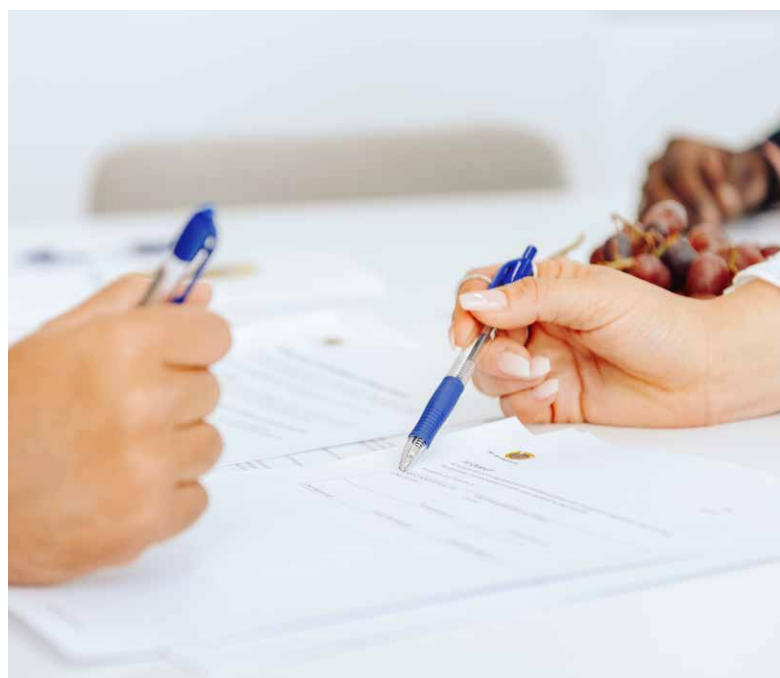
För att bli en mer engagemangsdriven organisation behövs en mer aktiv, pådrivande och engagerande kommunikation. Därför behövs ett nytt kommunikationsstrategiskt tänk tas fram. I det klargörs vilka frågor som är viktiga för medlemmarna och som bör vara i fokus för att väcka engagemang. Frågorna ska fungera för såväl opinionsbildning som för att väcka medlemmarnas engagemang i den lokala föreningen. Exempel på frågor kan vara hållbarhet och trygghet.

Vidare behövs en extremt tillspetsad beskrivning av hur HSB Stockholm fungerar och varför vi finns. Detta ska skapa nyfikenhet att vilja träffa oss och att se oss som en plattform för personligt engagemang.

Det behövs också enkla riktlinjer kring vad som ingår och förväntas av medlemmen i ett ideellt uppdrag. I kommunikationsstrategin bör även språk, interna begrepp, beteenden och kultur ses över så att detta inte är ett hinder utan tvärtom en ingång som väcker engagemang.

Byggsats för engagemang

För att skapa engagemang behövs kulturförändring, något som måste ske i dialog med distriktet. Vi behöver också arbeta med att bygga engagemanget från grunden. Här kan vi ta hjälp av en engagemangsresa som handlar om hur vi hållplats för hållplats ska locka medlemmar till att bli allt mer engagerade inom HSB. Målet är att få medlemmar att gå från nyinflyttade till att på sikt vilja engagera sig i HSB Stockholms styrelse. Då handlar det om att säkerställa att medlemmen tidigt får relevant information om HSB Stockholm och medlemsnyttan vilket senare kan leda till att medlemmen vill engagera sig i bostadsrättsföreningen. Nästa hållplats är att några använder HSB som plattform för att driva frågor, antingen i sin brf eller i ett vidare perspektiv, för att på sikt ta



plats i en distriktsstyrelse. Att lyckas i detta arbete förutsätter att vi skapar förutsättningar för bostadsrättsföreningar och distrikt att öka engagemanget. Exempel på det är att utbilda Kund och Medlemservice i hur de kan informera medlemmar, skapa en välkomsttunnel för nya medlemmar, arbeta med standardiserade enkäter och arbeta med olika frågor som skapar engagemang.

I ständig dialog

Grunden för att engagemangsresan och kommunikationsstrategin ska lyckas är att HSB är nära sina medlemmar i frågor samt i problembeskrivningar och världsbild. Det handlar om att arbeta strukturerat med enkäter och dialoger. Medlemmarna bör involveras både när engagemangsresan och kommunikationsresan tas fram. Men medskapandet tar inte slut där. Att arbeta med enkäter och medlemsdialoger bör bli en del i HSB Stockholms långsiktiga arbetssätt för att väcka engagemang och få fler att aktivera sig. Medlemmarna ska bli medskapare i högre grad.



» Nu tar vi sista klivet på utredningsresan, som samtidigt är första steget på ett långsiktigt arbete med att öka viljan och möjligheten till engagemang.«

EN LJUS FRAMTID MED ÄNNU MER ENGAGEMANG

Att ändra vägar för inflytande och engagemang är en förändringsresa som tar tid. Och behöver få ta tid. Särskilt i en organisation som HSB, där fundamentet bygger på medlemsengagemang och dialog.

Vi har framför oss en slutrapport med förslag som syftar till att öka möjligheterna till engagemang, delaktighet och inflytande i HSB Stockholm. Att vi ska bli bättre på att attrahera och hitta morgondagens HSB-ambassadörer. Organisationen och dess struktur för demokrati behöver ta klivet in i framtiden. Vi behöver visa att HSB är en kooperation som kan göra skillnad, på riktigt. Att vi är en rörelse som med kraft och pondus verkar för medlemmarnas bästa och driver de frågor som är viktiga i människors vardag.

Jag är glad att vi kommit så här långt. Insikten om att vi behöver förändra vår organisation och hur vi arbetar för att motsvara de förväntningar som finns på en

modern medlemsförening på 2020-talet är ett stort steg i sig. Nu tar vi sista klivet på utredningsresan, som samtidigt är första steget på ett långsiktigt arbete med att öka viljan och möjligheten till engagemang. Det är upp till dig och oss andra förtroendevalda hur vi väljer att förvalta alla tusentals HSB-medlemmars förtroende.

Efter föreningsstämman ser jag fram emot att tillsammans med alla er engagerade förtroendevalda göra verklighet av orden i denna rapport. Jag ser en ljus framtid för HSB – med ännu mer medlemsengagemang.

Jenny Hjalmarson, ordförande HSB Stockholm

BILAGA 1:

SAMMANSTÄLLNING MEDLEMS- INFLYTANDE OCH ENGAGEMANG

Nedan redogörs för huvudresultatet vad gäller forskningen, analys av enkät och medlemsstatistik, fokusgrupper och vår omvärldsspaning. Underlaget och insikterna kommer att användas i HSB Stockholms arbete med att stärka dialogen med medlemmarna, öka intresset för att engagera sig samt skapa förutsättningar för fler till att vilja och kunna ta ett förtroendeuppdrag.

FORSKNINGEN

NYA TIDENS ENGAGEMANG

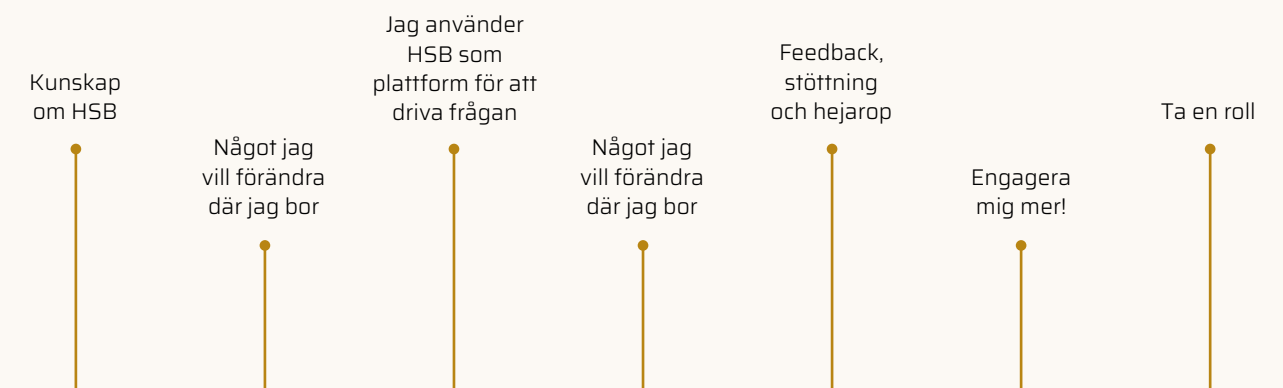
Engagemang är konstant men formerna har ändrats. Tidigare generationer var i högre grad föreningsmäniskor och tog gärna på sig ett förtroendeuppdrag i till exempel en fackförening, i ett parti eller en idrottsförening.

Dagens unga har inte samma inställning till föreningsverksamhet. Engagemanget tar sig istället nya former och idag lockas man till exempel av att ta ställning via en namninsamling, ge ett bidrag, kontakta en politiker eller att delta i en arbetsgrupp med avgränsat och tidsatt uppdrag.

SÄNK TRÖSKLARNÄ

Organisationer som vill vara attraktiva för sina målgrupper och locka breda grupper av medlemmar till styrelser eller olika uppdrag behöver väcka intresse och någon form av engagemang i ett tidigt skede. Ska en organisation på sikt locka yngre och en mångfald till styrelser högre upp i hierarkin måste den ha en tydlig plan kring hur engagemanget ska fångas upp tidigt.

Det handlar om att skapa en engagemangsresa som skulle kunna se ut så här. Man väljer själv på vilken hållplats man vill stiga av, men också vart man vill kliva på nästa gång.



ANALYS OCH INSIKTER - VAD SKAPAR ENGAGEMANG?

ENKÄT TILL LEDAMÖTER I DISTRIKTS- STYRELSER OCH UTSKOTT

Analysen av medlemsenkäten visar att det främst är distriktsverksamheten som behöver utvecklas för att engagemang ska uppstå. I korthet handlar det om:

1. Snabbare beslutsprocesser
2. Bättre synkronisering av styrelsens riktlinjer i hela organisationen
3. Uppsökande arbete så att alla brf involveras i organisationen

ANALYS AV UTSKOTTEN

HSB Stockholm har ett antal utskott som behandlar olika sakfrågor. Utskottens roll/uppdrag upplevs som diffust och är de facto inte en del av den parlamentariska organisationen.

ENKÄT MEDLEMMAR

Analysen av svaren från ordföranden i HSB Stockholms bostadsrättsföreningar visar att det är relativt enkelt att engagera sig i HSB. På en 5-gradig skala är omdömet 3,6. Svaren visar att det som får en medlem att ta en aktiv roll är i första hand att medlemmen blir tillfrågad och i andra hand att den har ett eget driv att vilja påverka.

Varför väljer medlemmar att inte engagera sig?

Det finns flera skäl till att man inte vill engagera sig. Tid, svår struktur och att man inte ser värdet är tre saker som sticker ut.

HSB Stockholms parlamentariska ordning

Snittbetyget för att förståelsen av HSB Stockholms parlamentariska ordning hamnar på 3,6 på en 5-gradig skala. Det betyder att det finns utrymme att förbättra informationen om hur HSB fungerar. Viktigt att poängtera är att ordförande i föreningar ofta har tätare kontakt med HSB och en högre förståelse för den parlamentariska organisationen än övriga medlemmar i föreningen.

Vad krävs för att öka engagemanget i HSB Stockholm?

Det är främst två åtgärder som sticker ut om engagemanget i HSB Stockholm ska ökas. Att förtroendevalda bättre speglar medlemmarna de företräder och att förenkla organisationen.

Ett sätt att fler medlemmar ska uppleva att de har ett inflytande i HSB Stockholm är att bjuda in till inflytande om enklare frågor. Väldigt många har dock inget svar på frågan.

Vad kan utveckla/öka det demokratiska inflytandet/ engagemanget på HSB Stockholms stämma och i styrelsen?

Styrgruppen beslöt tidigt i utredningen att inte genomlys styrelsen eller föreningsstämman. I dialogsamtal och fokusgrupper framkom tankar och önskemål om

att föreningsstämman ska utvecklas och vitaliseras. Med relativt enkla insatser såsom åsiktstorg och Open Space-övningar går det att öka engagemanget på föreningsstämman. Det finns med som förslag från styrgruppen i den avslutade utredningen.

FOKUSGRUPPER

I april 2021 hölls två fokusgruppsmöten med cirka 5 personer i varje. En tydlig slutsats är att medlemmarna inte vet vad HSB Stockholm står för. Man vet helt enkelt inte vad HSB Stockholm:

- ÄR?
- GÖR?
- VILL?
- VARFÖR man ska vara medlem?
- VAD som ingår i medlemskapet?
- VAD man kan göra som medlem?

Detta är en utmaning som leder till mindre nyfikenhet och att medlemmar har svårt att ta till sig information och bli engagerade.

Deltagarna kan tänka sig ett uppdrag i bostadsrättsföreningen

Det var bara en av deltagarna som hade ett aktivt uppdrag, men de övriga var engagerade på andra sätt. Många av deltagarna i fokusgrupperna kunde dock tänka sig att ta på sig uppdrag i en bostadsrättsförening. Men då är det viktigt med arvode och en tydlighet kring uppdraget och hur mycket tid som ska läggas ner.

VAD KAN BRF-STYRELSER UTVECKLA?

Fokusgruppsdeltagarna var ense om att bostadsrättsföreningarna behöver bli mer transparenta och involvera medlemmarna mer.

- Bli mer transparenta. Man behöver få en inblick i vad styrelsen gör
- Se över era kommunikationskanaler
- Säg ja till medlemmarnas motioner
- Involvera medlemmar i till exempel gårdsgrupper
- Säkerställ att BRF-styrelse får stöd av HSB Stockholm

Om att ta ett uppdrag i en distriktsstyrelse

De flesta var inte alls lockade av att ta ett uppdrag på en högre nivå än i en bostadsrättsförening. Det handlar framförallt om att man inte vet vad HSB Stockholm gör och tidsbrist.

Frågor som engagerar idag

Tre frågor sticker ut om man ska engagera medlemmarna,

- Hållbarhet (miljö och klimat)
- Föreningens ekonomi
- Trygghet

MEDLEMSUTREDNINGEN

Det blir märkbart vid analys av medlemsutredningen, att där finns delar som vi bör ta fasta på, vilket också bekräftas av fokusgrupperna och de andra källorna, för att utveckla vår parlamentariska organisation.

1. Ett nytt gemensamt synsätt på hur vi engagerar och aktiverar medlemmar till olika uppdrag som bygger på en kombination av praktisk nytta, samhällsnytta, personlig nytta och organisatorisk nytta.
2. Sänka trösklar för aktivering samt tillåta och tillämpa mer informella arbetsformer.
3. Det görs genom att ställa frågor kontinuerligt till medlemmar – hålla en dialog levande både centralt och lokalt i föreningen.
4. Då kan jag som medlem själv välja vad jag vill göra för att bidra till föreningen, hur mycket och hur länge: Lämna förslag eller rösta i en sakfråga, delta i en eller flera aktiviteter.
5. Ge feedback och tacka för engagemanget, den insats som en medlem har gjort som mer aktiv eller engagerad förtroendevald.

OMVÄRLDSSPANING

Som komplement till att lyssna på HSB Stockholms medlemmar och förtroendevalda har djupintervjuer gjorts med organisationer som står inför samma utmaningar som HSB. Det handlar om organisationer som:

- Friskis & Svettis
- Rädda Barnen
- LRF
- Hyresgästföreningen
- Vision (fackförbund)

Nedan redogörs för de övergripande lärdomarna som är relevanta för HSB Stockholm att inspireras av.

- Utveckling organisation - färre nivåer, färre som sköter det parlamentariska systemet.
- Engagera yngre medlemmar till aktiva i t ex teman och sakfrågor under en begränsad tid.
- Mångfald är en utmaning, ingen klarar av att inkludera fullt ut. Det tar för lång tid att få en roll/uppdrag och exkluderande i språk och beteenden.

BILAGA 2a:

ARBETSORDNING FÖR DISTRIKTSSTYRELSER

UPPDRAG

Alla medlemmar och boende ska uppleva nyttan och värdet av medlemskapet i HSB. Distriktsstyrelserna arbetar på ett långsiktigt hållbart sätt genom att ta ansvar för både ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer. Distriktsstyrelserna är medlemmarnas företrädare inom HSB Stockholm och ska tillvarata medlemmarnas intresse.

ARBETSUPPGIFTER

Distriktsstyrelsernas arbetsuppgifter är:

- Ge stöd till styrelserna i bostadsrättsföreningarna
- Bostadsrättsföreningarnas medlemsinflytande utövas genom distriktsstyrelserna, som företräder medlemmarna inom HSB Stockholm och är den naturliga arenan för rekrytering av nya förtroendevalda
- Omvärldspåverkan genom att fånga upp lokala frågor kopplade till boendet och bostadsrättsföreningarna och driva dessa

STÖD TILL STYRELSENA

Genom samverkan når vi längre. Därför ska distrikten stödja och motivera styrelserna i deras uppgift att genomföra bostadsrättsföreningarnas verksamhetsmål. Stödet ska vara styrt utifrån bostadsrättsföreningarnas behov och efterfrågan. Detta kan till exempel ske via aktiviteter och samverkan i nätverk kring frågor som utbildning, konferenser, studiebesök, opinionsbildning etc. Distriktsstyrelsen har möjlighet att knyta till sig arbetsgrupper i olika frågor samt bör bjuda in representanter från bostadsrättsföreningarnas styrelser minst en gång per år.

MEDLEMSINFLYTANDE

Distriktsstyrelserna ska stärka medlemmarnas inflytande i organisationens alla led. Distrikten har möjlighet att yttra sig över motioner som lämnats till föreningsstämman. Distrikten är remissinstans för HSB Stockholm och ska inhämta medlemmarnas uppfattning i den/de frågor som är på remiss. Det är på distriktens aktiviteter och utbildningar som potentiella förtroendevalda kan identifieras och varje distrikt genomför minst 2 aktiviteter varje termin. På distriktsaktiviteter deltar alltid representanter från distriktsstyrelsen för att kunna berätta om HSB, distriktets arbete och uppdrag samt kunna identifiera potentiella förtroendevalda.

OMVÄRLDSPÅVERKAN

Arbetet med omvärldspåverkan görs för att skapa mervärde i boendet. Distrikten ska genom lokalt opinionsarbete arbeta för medlemmarnas intressen i boende-, stadsplane- och trafikfrågor. Viktiga frågor kan till exempel vara tomträtsavgäld, skyddsrum, trygghetsfrågor, andrahandsuthyrning.

REKRYTERING AV NYA FÖRTROENDEVALDA INKLUSIVE HSB-LEDAMÖTER

Distriktsstyrelserna och övriga parlamentariska organ utgör en naturlig rekryteringsbas för olika uppdrag inom HSB. Distrikten bör genom sin verksamhet och i kontakt med förtroendevalda i bostadsrättsföreningarna verka för att hitta fler lämpliga kandidater för engagemang och uppdrag inom HSB. Här är HSB-ledamotsuppdraget särskilt viktigt att aktivt rekrytera till.

VERKSAMHETSPLAN

Det är bostadsrättsföreningarnas behov som ska styra verksamheten. Distriktsstyrelsen ska årligen i samverkan med bostadsrättsföreningarna ta fram en plan för verksamheten inom distriktet. Verksamhetsplanen ska stå på två ben, dels bostadsrättsföreningarnas behov och dels HSB Stockholms verksamhetsplan. Distriktens verksamhetsplan ska utgå från båda dessa delar för att säkra medlemsnyttan för bostadsrättsföreningen och samtidigt bidra till de övergripande målen för HSB Stockholm. Verksamhetsplanen delges föreningsstyrelsen och bostadsrättsföreningarna och när den delges föreningsstyrelsen utgör den samtidigt ansökan om ekonomiskt anslag för genomförande av verksamheten.

UPPDRAGSBESKRIVNING LEDAMOT I DISTRIKTSSTYRELSE

För att utöva sitt uppdrag som distriktsstyrelseledamot krävs följande av de personer som sitter i styrelsen:

- Man är aktiv i sin egen bostadsrättsförening (ledamot, revisor, valberedare e.dyl.)
- Man deltar aktivt i distriktets aktiviteter, minst två per termin
- Man deltar aktivt i distriktsstyrelsemöten och är inläst och förberedd inför varje möte
- Man är en ambassadör för HSB och agerar i alla lägen utifrån ETHOS
- Man deltar i de utbildningar som HSB anordnar för förtroendevalda för att alltid ha en hög och aktuell kompetens

UTBILDNINGAR FÖR LEDAMÖTER I DISTRIKTSSTYRELSE

För att utöva sitt uppdrag som distriktsstyrelseledamot krävs att man är kompetent i sitt uppdrag och följande utbildningar är obligatoriska för ledamöter i en distriktsstyrelse:

- Grundkurs för styrelseledamöter
- Grundkurs i styrelsens fastighetsägaransvar
- Ekonomi, grund
- Ekonomistyrning av brf

Utöver dessa utbildningar förväntas man delta i fördjupningsutbildningar, föreläsningar, aktiviteter med mera för att alltid ha den bästa kompetensen för sitt uppdrag.

BILAGA 2b:

ARBETSORDNING FÖR BOSPARSTYRELSEN

UPPDRAG

Bosparstyrelsen företräder samtliga enskilda medlemmar inom HSB Stockholm som inte innehar bostadsrätt i HSB.

Alla medlemmar och boende ska uppleva nyttan och värdet av medlemskapet i HSB. Bosparstyrelsen arbetar på ett långsiktigt hållbart sätt genom att ta ansvar för både ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer. Bosparstyrelsen är medlemmarnas företrädare inom HSB Stockholm och ska tillvarata medlemmarnas intresse.

ARBETSUPPGIFTER

Bosparstyrelsens arbetsuppgifter är:

- Genomföra aktiviteter för individuella medlemmar som är relevanta utifrån boende och bostadspolitiska frågor.
- Att bevaka de individuella medlemmarnas intresse kopplat till boende och möjligheten att få ett boende (bosparfrågor).
- HSB Stockholms individuella medlemmar utövar sitt inflytande genom bosparstyrelsen, som företräder medlemmarna inom HSB Stockholm och arbetar aktivt för att rekrytera nya förtroendevalda.

AKTIVITETER

Genom samverkan når vi längre. Därför ska bosparstyrelsen stödja och motivera olika aktiviteter riktade till bosparare och enskilda medlemmar. Detta kan till exempel ske via aktiviteter och samverkan i nätverk kring frågor som utbildning, konferenser, studiebesök, opinionsbildning etcetera. Bosparstyrelsen har möjlighet att knyta till sig arbetsgrupper i olika frågor.

MEDLEMSINFLYTANDE KOPPLAT TILL BOENDE OCH MÖJLIGHETEN ATT FÅ ETT BOENDE

Övergripande mål är att stärka bosparande och andra medlemmars inflytande i organisationens alla led. Bosparstyrelsen har möjlighet att yttra sig över motioner som lämnats till föreningsstämman. Vidare ska bosparstyrelsen särskilt följa frågor inom och utom HSBs organisation som är direkt kopplade till möjligheten att få ett boende, till exempel nyproduktionsfrågor inom HSB Stockholm, köp och sälj av hyresfastigheter inom

HSB Stockholm, lagar och regelverk som styr försäljning av bostadsrätter och tilldelning av hyresrätter (amorteringskrav m.m.). Bosparstyrelsen är tillsammans med de geografiska distrikten remissinstans inom HSB Stockholm.

VERKSAMHETSPLAN

Det är medlemmarnas behov som ska styra verksamheten. Bosparstyrelsen ska årligen ta fram en plan för verksamheten inom styrelsens verksamhetsområde och den ska bidra till att HSB Stockholm når sina övergripande mål. Verksamhetsplanen ska delges föreningsstyrelsen och den utgör samtidigt ansökan om ekonomiskt anslag för genomförande av verksamheten.

UPPDRAGSBESKRIVNING LEDAMOT I BOSPARSTYRELSEN

För att utöva sitt uppdrag som bosparstyrelseledamot krävs följande av de personer som sitter i styrelsen:

- Man är medlem i HSB Stockholm, är ej bostadsrättsinnehavare inom HSB och är intresserad av boende-frågor.
- Man deltar aktivt i de aktiviteter som anordnas.
- Man deltar aktivt på styrelsemöten och är inläst och förberedd inför varje möte
- Man är en ambassadör för HSB och agerar i alla lägen utifrån ETHOS
- Man deltar i de utbildningar som HSB anordnar för förtroendevalda för att alltid ha en hög och aktuell kompetens

UTBILDNINGAR FÖR LEDAMÖTER I BOSPARSTYRELSEN

För att utöva sitt uppdrag som styrelseledamot krävs att man är kompetent i sitt uppdrag och följande utbildning bör gås av samtliga ledamöter i bosparstyrelsen:

- Grundkurs för styrelseledamöter

Utöver utbildningen förväntas man delta i fördjupningsutbildningar, föreläsningar, aktiviteter med mera för att alltid ha den bästa kompetensen för sitt uppdrag.

BILAGA 3:

FÖRSLAG TILL DISTRIKTSINDELNING

En förutsättning för att distrikten ska kunna bedriva en kvalitativ och likvärdig verksamhet är att de har likvärdiga förutsättningar för sitt uppdrag. En viktig parameter vad gäller förutsättningar är storleken på distrikten och antalet medlemmar som ett distrikt omfattar.

Under utredningens gång har det framkommit vid flera tillfällen att något distrikt är för stort och något/några lite för små. Utredningen har identifierat behovet av att se över distriktsindelningen och göra distrikten mer likvärdiga i storlek.

Utredningen kommer inte att lämna ett färdigt förslag till distriktsindelning i denna rapporten utan föreslår att Medlemsavdelningen får i uppdrag att, efter stämman 2022, bereda ett förslag till ny distriktsindelning utifrån följande principer:

- Nuvarande indelning behålls i möjligaste mån och antalet (7 stycken) förblir oförändrat.
- Distriktsindelningen utgår från antalet medlemmar som distrikten ska omfatta och att det blir så jämt fördelat som möjligt.
- Vidare ska indelningen i möjligaste mån följa kollektivtrafiken för att underlätta och uppmuntra till miljövänligt resande vid deltagande i distriktsaktiviteter.
- Antalet fullmäktige (100 styck) och beräkningsgrund för fördelning av fullmäktigt förblir oförändrat. Likaså fördelning mellan distrikten (60 styck) och bospargruppen (40 styck).
- Vid ett eventuellt samgående med HSB Norra Stor-Stockholm ska distrikten som angränsar till Norra Stor-Stockholm särskilt ses över och antalet distrikt kan komma att justeras. Vid en eventuell utökning av antalet distrikt förblir antalet fullmäktige 100 stycken och även beräkningsgrunden är densamma.

BILAGA 4:

FÖRSLAG VALBEREDNINGSS- INSTRUKTION

1. TILLSÄTTANDE AV VALBEREDNING

Distriktet ska ha en valberedning som representerar distriktets medlemmar.

Distriktsstämman ska utse valberedningens ledamöter, en av ledamöterna utses till ordförande. Enligt HSB Stockholms stadgar ska antalet ledamöter i valberedningen vara två till fem. En HSB-tjänsteman fungerar som kontaktperson mellan valberedningen och HSB Stockholm samt bistår valberedningen i dess arbete.

2. VALBEREDNINGENS ARBETSUPPGIFTER

Valberedningen är distriktsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor med syfte att skapa ett bra underlag för stämmans behandling av dessa ärenden.

Valberedningen ska i god tid ta reda på om styrelseledamöterna och fullmäktige respektive suppleanter ställer upp för omval eller inte.

Valberedning bör träffa distriktsstyrelsen vid minst ett tillfälle.

Valberedningen bör på lämpligt sätt, i god tid och helst inte tillsammans med annan information, meddela distriktets bostadsrättsföreningar att de vill ha in nomineringar till distriktsstyrelse, distriktsordförande samt fullmäktige med suppleanter. HSB-ledamöterna, verksamma i distriktet, kan vara till hjälp för att hitta lämpliga kandidater genom sin personliga erfarenhet av de olika bostadsrättsföreningarna.

Valberedningen bör delta i de olika distriktsaktiviteterna för att få kontakt med medlemmarna.

För medlemsgruppen (det vill säga bospardistriktet) ska valberedningen mejla denna information till de medlemmar vars mejladress är tillgänglig samt informera genom tidningen Hemma i HSB eller motsvarande. Nyhetsbrev till bosparande medlemmar kan också användas.

Valberedningen kan meddela en sista nomineringsdag för att valberedningen ska hinna behandla inkomna nomineringar.

Valberedningen ska kontrollera att föreslagna personer åtar sig uppdraget, är införstådda med vad uppdraget innebär samt uppfyller villkoren för valbarhet (medlemskap i HSB Stockholm, inte i konkurs med mera).

Valberedningens förslag ska meddelas distriktet i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till distriktsstämman och på distriktets hemsida och i så många av distriktets informationskanaler som möjligt. Valberedningen ska också lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits.

Efter distriktsstämman ska valberedningen se till att de som valts meddelas antingen genom distriktsstyrelsen eller genom valberedningen.

3. KRITERIER FÖR VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Valberedningen ska beakta följande kriterier i bedömningen av de förslag som lämnas till distriktsstämman.

• Fungerande grupp

Det är viktigt att förslaget resulterar i en väl fungerande grupp.

• Erfarenhet och kompetens

Det är viktigt att de föreslagna gemensamt har en bred erfarenhet och att man kompletterar varandra kompetensmässigt, såväl affärsmässigt som att man har föreningserfarenhet.

• Mångfald

Det är viktigt att förslaget speglar mångfalden i medlemsgruppen.

• Jämställdhet

Det är viktigt att en jämn könsfördelning och en åldersmässig spridning finns.

• Förnyelse

Det är viktigt att uppmuntra förnyelse för att trygga långsiktig kontinuitet.

• Geografi och tillhörighet

Det är viktigt att bostadsrättshavare från olika delar av distriktets område finns representerade. Det ska finnas en mycket stark lokal förankring hos ledamöterna i respektive distrikt. Bostadsrättshavaren bör ha en förankring i sin egen brf eller som HSB ledamot i brf verksam i berört distrikt.

För medlemsgruppen dvs bospardistriktet gäller det hela HSB Stockholms verksamhetsområde och inget krav på förankring inom egen förening finns.

4.1 STYRELSE

Valberedningen ska lämna förslag på ledamöter i distriktsstyrelsen och styrelseordföranden. Valberedningen ska på distriktsstämman presentera och motivera sina förslag, varvid särskild motivering ska ges om ingen förnyelse av styrelsen föreslås.

4.2 FULLMÄKTIGE

Valberedningen ska lämna förslag på fullmäktige och suppleanter till HSB Stockholms föreningsstämma.

4.3 VALBEREDARE

Valberedningen ska förbereda valet av kommande valberedning genom att begära in upplysningar samt upplysa distriktsstämman om vilka nomineringar som inkommit samt vilka av valberedningens ledamöter som avböjt omval.

5. SAMMANTRÄDEN

Valberedningen ska sammanträda så ofta som behövs för att valberedningen ska kunna fullgöra sina uppgifter.

Om ledamot i valberedningen begär att valberedningen ska sammankallas ska begäran följas. Mot bakgrund av den information som kan behöva ges till valberedningens ledamöter kan det finnas skäl att överväga behovet av sekretessförbindelser som syftar till att undanröja risk för att sådan information sprids selektivt i medlemskretsen. Mall för sekretessförbindelse finns på HSBs hemsida (<https://www.hsb.se/profilmanual/for-brf/hsb-kod-for-bostadsrattsforening/>).

6. ARVODE

Valberedningens arvode liksom arvodet för distriktsstyrelsen beslutas av HSB Stockholms föreningsstämma.

7. ÄNDRING AV INSTRUKTIONEN

Valberedningen ska löpande utvärdera dessa instruktioner och sitt arbete och till HSB Stockholm lämna förslag på sådana ändringar av denna instruktion som valberedningen bedömt vara lämpliga.



HSB – där möjligheterna bor

HSB Stockholm
112 84 Stockholm | Fleminggatan 41
Telefon: 010-442 10 10
hsb.se/stockholm



HSB – där möjligheterna bor

FÖRSLAG TILL NYA STADGAR

HSB Stockholms befintliga stadgar antogs 2018 och bygger på HSB:s normalstadgar från 2011 version 2. Dessa togs fram till följd av ändringar i lagen om ekonomiska föreningar som trädde i kraft den 1 juli 2016 samt följdändringar i andra lagar såsom årsredovisningslagen.

HSB Stockholm har fått förhandsbesked av de anpassningar av normalstadgarna som styrelsen föreslår föreningsstämman anta. Förslaget till nya stadgar har tagits fram utifrån styrelsens förslag utifrån den Parlamentariska Utredningen, konsekvensändringar utifrån ny föreningskod antagen på förbundsstämman samt beslut om fusion med HSB Norra Stor-Stockholm.

Sammanfattningsvis har justeringar gjorts utifrån att utskotten föreslås tas bort § 25, p 27 och § 40, samt komplettering av § 20.

Dagordningen § 25, p 27 har kompletterats utifrån ny fastställd kod för föreningsstyrning som föreskriver att instruktion för föreningsgranskare ska fastställas av föreningsstämman.

Stämmans möjlighet att utse ledamöter i valberedningen utökas från fem till sju med anledning av beslutet om fusion mellan HSB Stockholm och HSB Norra Stor-Stockholm.

Bilagat finns förslag till nya stadgar för HSB Stockholm, som även justerats redaktionellt.

Styrelsen föreslår föreningsstämman besluta

att anta nya bilagda stadgar.

Så tas beslutet om nya stadgar för HSB Stockholm

Beslut att ändra stadgarna fattas av HSB Stockholms stämma. Enligt 7 kap 21 § lagen om ekonomiska föreningar ska det huvudsakliga innehållet av förslaget till ändringen anges i kallelsen. Ett fullständigt förslag till stadgeändringen ska, efter det att kallelse har utfärdats, hållas tillgängligt för medlemmarna hos föreningen och genast sändas till medlemmar som begär det och vars postadress är känd för föreningen.

För beslut om ändring av stadgarna krävs enligt huvudregeln att beslutet tas på en föreningsstämma med en majoritet om två tredjedelar av de röstande.

Önskar du ytterligare information om ändringar kan kontakt tas med chefsjurist Saša Srndovic, telefon 010-442 10 72 alt. via e-post Sasa.Srndovic@hsb.se



STADGAR FÖR HSB STOCKHOLM

Baserat på 2018 års normalstadgar för fullmäktige



HSB – där möjligheterna bor

Dessa stadgar har antagits vid föreningsstämma den 4 april 2022

Intygas av HSB Stockholm

Anders Svensson, vd

Saša Srndovic, chefsjurist

Anpassningar av dessa stadgar

Föreningen har anpassat Normalstadgar 2018 för HSB-förening med fullmäktig i följande bestämmelser:

§§ 2, 3, 10, 11, 13, 22, 25, 27, 31, 32, 33, 37 och 39.

HSB Stockholm har distrikt och följande paragrafer utgör därför tillägg till Normalstadgar 2018 för HSB-förening med fullmäktig:

§§ 12 och 14–20

Avsnitt om förtroenderåd har strukits då det inte är aktuellt för HSB Stockholm.

På grund av tillagda och strukna avsnitt överensstämmer paragrafnumreringen inte med Normalstadgar 2018 för HSB-förening med fullmäktig.

Innehållsförteckning

OM FÖRENINGEN.....	5
§ 1 Föreningens firma och säte	5
§ 2 Föreningens verksamhet	5
§ 3 Samverkan.....	5
§ 4 Gemensamma styrdokument.....	6
§ 5 Bosparregler.....	6
MEDLEMSKAP, INSATS OCH AVGIFTER.....	6
§ 6 Medlemskap i föreningen.....	6
§ 7 Ansökan om medlemskap	6
§ 8 Andelsförvärv	6
§ 9 Insats till föreningen.....	6
§ 10 Avgift till föreningen	6
DISTRIKTSSTÄMMA OCH FÖRENINGSSTÄMMAN	7
§ 11 Boendemedlemsgruppen och medlemsgruppen.....	7
§ 12 Val av distriktsrepresentanter.....	7
§ 13 Val av fullmäktige.....	7
§ 14 Kallelse till distriktsstämma.....	7
§ 15 Dagordning vid distriktsstämma	8
§ 16 Rösträtt och biträde vid distriktsstämma.....	8
§ 17 Distriktsstyrelse.....	8
§ 18 Valberedning för distriktsstämma	8
§ 19 Rätt att närvara vid distriktsstämma.....	8
§ 20 Protokoll vid distriktsstämma	9
§ 21 Räkenskapsår och årsredovisning	9
§ 22 Föreningsstämma	9
§ 23 Motioner.....	9
§ 24 Kallelse till föreningsstämma.....	9
§ 25 Dagordning vid föreningsstämma.....	9
§ 26 Rösträtt och biträde	10
§ 27 Rätt att närvara vid föreningsstämma	10
§ 28 Öppen eller sluten omröstning	10
§ 29 Röstning	11
§ 30 Protokoll vid föreningsstämma	11
STYRELSE, REVISION OCH VALBEREDNING.....	11
§ 31 Styrelse.....	11

§ 32 Verkställande direktör.....	11
§ 33 Ansvar för föreningens organisation och förvaltning	11
§ 34 Konstituering och firmateckning	12
§ 35 Beslutsförhet	12
§ 36 Protokoll vid styrelsesammanträde	12
§ 37 Revisorer	12
§ 38 Föreningsgranskare	12
§ 39 Valberedning.....	12
SÄRSKILDA BESLUT	13
§ 41 Vinstfördelning	13
§ 42 Utträde.....	13
§ 43 Uteslutning.....	13
§ 44 Återbetalning av medlemsinsats	13
§ 45 Fullmäktig till HSB Riksförbunds föreningsstämma.....	13
§ 46 Vissa särskilda beslut.....	13
§ 47 Upplösning av föreningen.....	13
§ 48 Meddelanden till medlemmarna.....	14

OM FÖRENINGEN

§ 1 Föreningens företagsnamn och säte

Föreningens företagsnamn är HSB Stockholm ekonomisk förening.

Styrelsen har sitt säte i Stockholm stad.

§ 2 Föreningens verksamhet

Föreningen har till ändamål att främja medlemmarnas ekonomiska intresse.

Föreningen ska i sin verksamhet:

1. verka för bostadskooperation samt de konsument- och miljöintressen som är relaterade till byggandet och boendet,
2. bilda bostadsrättsföreningar, kooperativa hyresrättsföreningar, samt bygga och utveckla goda bostäder,
3. främja bosparande i av HSB Riksförbund anvisat sparsystem samt medverka i ett rikstäckande turordningssystem för bostadsrätts- och hyreslägenheter,
4. äga och förvalta fast egendom och tomträtt samt upplåta och förvalta hyresrätter och kooperativa hyresrätter,
5. bedriva opinionsbildning i syfte att främja ett gott boende och värna om bostadsrätten som upplåtelseform,
6. erbjuda HSB bostadsrättsföreningar, andra bostadsrättsföreningar och övriga fastighetsägare kvalificerade förvaltningstjänster,
7. tillhandahålla medlemmar tjänster, produkter och service med anknytning till boendet,
8. skapa förutsättningar för ett framgångsrikt arbete i bostadsrättsföreningen genom kompetent rådgivning, bland annat genom att utse HSB-ledamot och

genom att tillhandahålla bra utbildning för förtroendevalda,

9. verka för studie-, fritids- och serviceverksamhet i samband med boendet,
10. lämna en kontinuerlig information till medlemmarna, bedriva en aktiv medlemsrekrytering och genom upplysningsverksamhet öka kunskaperna om de kooperativa idéerna och bostadsrätten som upplåtelseform,
11. verka för att varumärket HSB används på ett korrekt sätt,
12. äga och förvalta aktier samt andelar i ekonomiska föreningar och bolag,
13. i all verksamhet värna om miljön genom att verka för en långsiktigt hållbar utveckling,
14. bedriva inlåningsverksamhet samt handlägga redovisningen av bostadsrättsföreningarna likvida medel genom avräknings- och placeringsförfarande med avkastning enligt marknadsmässiga förutsättningar, samt
15. bedriva annan härmed sammanhängande verksamhet.

§ 3 Samverkan

Föreningen ska vara medlem i HSB Riksförbund. HSB Riksförbund ska också vara medlem i föreningen.

Föreningen ska vara medlem i de HSB bostadsrättsföreningar som är medlemmar i föreningen. Med bostadsrättsförening jämställs i dessa stadgar bostadsförening och kooperativ hyresrättsförening.

Föreningens verksamhet ska bedrivas i samverkan med föreningens medlemmar och HSB-organisationen.

Föreningen ska bistå bostadsrättsföreningarna genom att utse en HSB-ledamot att delta som styrelseledamot i bostadsrättsföreningen.

När det gäller kooperativ hyresrättsförening som hyr fastighet eller bostäder av föreningen får föreningen bistå sådan kooperativ hyresrättsförening genom att delta i dess styrelse.

§ 4 Gemensamma styrdokument

HSB antar på HSB Riksförbunds föreningsstämma gemensamma styrdokument.

§ 5 Bosparregler

HSB Riksförbunds föreningsstämma fastställer bosparregler. Bosparande i av HSB Riksförbund anvisat sparsystem ger företräde till lägenhetsval.

MEDLEMSKAP, INSATS OCH AVGIFTER

§ 6 Medlemskap i föreningen

Medlemskap i föreningen kan beviljas såväl fysisk som juridisk person som har för avsikt att främja föreningens ändamål.

HSB Riksförbund ska beviljas medlemskap i föreningen.

Bostadsrättsförening ska för att beviljas medlemskap ha antagit stadgar som kan godkännas av HSB Riksförbunds styrelse. Föreningen får neka medlemskap i föreningen om det finns särskilda skäl för vägran med hänsyn till arten eller omfattningen av föreningens verksamhet eller föreningens syfte eller annan orsak.

§ 7 Ansökan om medlemskap

Fråga om att anta en medlem avgörs av styrelsen. Ansökan om inträde ska ske skriftligen.

§ 8 Andelsförvärv

Den som förvärvar en medlems andel i föreningen ska ansöka om inträde inom de tidsfrister som anges i lag om ekonomiska föreningar.

§ 9 Insats till föreningen

Varje medlem ska betala en insats om femhundra (500) kronor. Insatsbeloppet betalas kontant vid anfordran.

HSB Riksförbund får, utöver insatsen i första stycket, delta med obegränsat antal insatser (överinsatser).

§ 10 Avgift till föreningen

Medlem ska årligen betala den medlemsavgift föreningsstämman beslutar.

Bostadsrättsförening ska varje år betala en sammanlagd medlemsavgift med högst tre prisbasbelopp. Medlemsavgiften består av en fast del och en avgift för varje lägenhet som är upplåten som bostadslägenhet. Bostadsrättsförening betalar avgift för varje lägenhet som är upplåten som bostadslägenhet upp till 600 lägenheter.

Medlem som inte är bostadsrättsförening, ska varje år betala en medlemsavgift med högst en procent av prisbasbeloppet.

Endast en medlem per hushåll är skyldig att betala medlemsavgift. Med hushåll avses med varandra varaktigt närstående sammanboende personer som är folkbokförda på samma adress.

DISTRIKTSSTÄMMA OCH FÖRENINGSTÄMMAN

§ 11 Boendemedlemsgruppen och medlemsgruppen

Medlemmarna i föreningen hör till en av nedanstående två grupper.

Boendemedlemsgruppen

HSB bostadsrättsföreningar och medlemmar i HSB-förening som innehar bostadsrättslägenhet i HSB bostadsrättsförening hör till boendemedlemsgruppen. Medlem som bosparar i HSB och innehar bostadsrättslägenhet i HSB bostadsrättsförening hör till boendemedlemsgruppen.

Medlemsgruppen

Medlemmar i HSB-förening som inte innehar bostadsrättslägenhet i HSB bostadsrättsförening hör till medlemsgruppen.

§ 12 Val av distriktsrepresentanter

Distriktsindelning

Föreningen är indelad i distrikt. Styrelsen fastställer distriktsindelning. Medlemsgruppen utgör ett distrikt. Boendemedlemsgruppen utgörs av flera geografiska distrikt.

På distriktsstämman väljs fullmäktige till föreningsstämman.

Distriktsrepresentanter och deras suppleanter väljs på följande sätt.

Boendemedlemsgruppen

Varje bostadsrättsförening i distriktet som är medlem i föreningen väljer en distriktsrepresentant och en suppleant för varje påbörjat hundratal lägenheter som är upplåtna som bostadslägenheter i bostadsrättsföreningen per den 31 december året före valet av fullmäktige.

Mandattiden är ett år eller till dess nästa ordinarie distriktsstämma hållits. Distriktsrepresentant och suppleant kan väljas om.

Medlemsgruppen

Samtliga medlemmar i medlemsgruppen kallas till distriktsstämma. Samtliga på distriktsstämman närvarande medlemmar i medlemsgruppen är distriktsrepresentanter att på distriktsstämman utse fullmäktige till föreningsstämman.

§ 13 Val av fullmäktige

På ordinarie distriktsstämma väljs fullmäktige och suppleant till föreningsstämman. Föreningsstämmans befogenheter utövas av totalt ett hundra (100) fullmäktige varav sextio (60) utses av boendemedlemsgruppen och fyrtio (40) av medlemsgruppen. Fördelningen av fullmäktige i boendemedlemsgruppen görs proportionerligt mellan distriktet och i förhållande till antalet lägenheter som är upplåtna som bostadslägenheter.

Mandattiden för fullmäktig och suppleant är ett år eller till dess nästa ordinarie föreningsstämma hållits. Fullmäktig och suppleant kan väljas om.

DISTRIKTSSTÄMMA

§ 14 Kallelse till distriktsstämma

Distriktsrepresentanterna och medlemsgruppen kallas årligen före november månads utgång till ordinarie distriktsstämma. Extra distriktsstämma ska hållas när styrelsen eller distriktsstyrelsen finner skäl till det eller då minst 1/10 av antalet distriktsrepresentanter skriftligen begär det hos distriktsstyrelsen med angivande av ärende som önskas behandlat.

Styrelsen kallar till distriktsstämma. Medlem, som önskar att visst ärende ska upptas på

distriktsstämman ska göra en skriftlig anmälan till distriktsstyrelsen före september månads utgång.

Kallelse till distriktsstämma ska innehålla uppgift om de ärenden som ska förekomma på distriktsstämman.

Kallelse ska utfärdas senast två veckor före distriktsstämma.

Kallelse sker genom brev, på HSBs hemsida, eller med e-post till varje distriktsrepresentant och samtliga medlemmar i medlemsgruppen.

§ 15 Dagordning vid distriktsstämma

Vid distriktsstämma ska förekomma:

1. distriktsstämmans öppnande
2. val av ordförande för distriktsstämman
3. anmälan av ordförandens val av protokollförare
4. godkännande av röstlängd
5. fråga om närvarorätt
6. godkännande av dagordning
7. val av två personer att jämte ordföranden justera protokollet
8. val av minst två rösträknare
9. fråga om kallelse skett i behörig ordning
10. styrelsens rapport om föreningens verksamhet
11. behandling av pågående och planerad verksamhet i distriktet
12. val av fullmäktige och suppleanter till föreningsstämman
13. beslut om antal distriktsstyrelseledamöter
14. val av distriktsstyrelsens ordförande
15. val av övriga distriktsstyrelseledamöter
16. beslut om antal ledamöter i valberedningen för distriktsstämman
17. val av valberedning för distriktet, en ledamot utses till valberedningens ordförande
18. övriga anmälda ärenden som angivits i kallelsen
19. distriktsstämmans avslutande

§ 16 Rösträtt och biträde vid distriktsstämma

På distriktsstämma har varje distriktsrepresentant en röst. Distriktsrepresentant får medföra ett valfritt biträde.

§ 17 Distriktsstyrelse

Distriktsstyrelsen består av lägst fem och högst femton styrelseledamöter.

Distriktsstämman väljer distriktsstyrelsens ordförande och övriga distriktsstyrelseledamöter.

Ledamöterna i distriktsstyrelsen ska vara medlem i HSB Stockholm. Mandattiden är högst ett år. Distriktsstyrelseledamot kan väljas om.

§ 18 Valberedning för distriktsstämma

Vid ordinarie distriktsstämma väljs valberedning. Mandattiden är ett år. Valberedningen ska bestå av lägst två och högst fem ledamöter. En av ledamöterna utses av distriktsstämma till ordförande i valberedningen. Valberedningen bereder och föreslår personer till de förtroendeuppdrag som distriktsstämman ska tillsätta.

§ 19 Rätt att närvara vid distriktsstämma

Vid distriktsstämma får styrelseledamot, verkställande direktör, revisor, föreningsgranskare, och representant för HSB Stockholm samt representant för HSB Riksförbund närvara och till protokollet anteckna sin mening.

§ 20 Protokoll vid distriktsstämma

Ordföranden vid distriktsstämma ska se till att det förs protokoll.

I fråga om protokollets innehåll gäller att:

1. röstlängden ska tas in i eller bifogas protokollet,
2. beslut ska föras in i protokollet, samt
3. om röstning har skett ska resultatet anges i protokollet.

Protokollet ska undertecknas av protokollföraren. Protokollet ska justeras av stämмоordföranden, om denne inte har fört protokollet, och av valda justerare.

Senast tre veckor efter distriktsstämma ska det justerade protokollet hållas tillgängligt hos föreningen för medlemmarna samt delges styrelsen för HSB Stockholm.

FÖRENINGSTÄMMAN

§ 21 Räkenskapsår och årsredovisning

Föreningens räkenskapsår omfattar tiden 1 januari- 31 december.

Senast sex veckor före ordinarie föreningsstämma ska styrelsen till revisorerna lämna årsredovisningen. Den består av förvaltningsberättelse, resultaträkning, balansräkning och tilläggsupplysningar.

§ 22 Föreningsstämma

Föreningsstämman är föreningens högsta beslutande organ. Föreningsstämmans befogenheter ska utövas helt av fullmäktige.

Ordinarie föreningsstämma ska hållas före maj månads utgång.

Extra föreningsstämma ska hållas när styrelsen finner skäl till det. Extra föreningsstämma ska också hållas om det skriftligen begärs av en revisor eller av minst en tiondel av samtliga röstberättigade. Begäran ska ange vilket ärende som ska behandlas.

Föreningsstämman ska hållas på den ort där styrelsen har sitt säte. Styrelsen kan besluta att föreningsstämman ska hållas på annan ort inom föreningens verksamhetsområde i Sverige.

§ 23 Motioner

Medlem och fullmäktig, som önskar visst ärende behandlat på ordinarie föreningsstämma, ska skriftligen anmäla ärendet till styrelsen före januari månads utgång.

§ 24 Kallelse till föreningsstämma

Styrelsen kallar till föreningsstämma.

Kallelse till föreningsstämma ska innehålla uppgift om de ärenden som ska förekomma på föreningsstämman.

Kallelse till ordinarie och extra föreningsstämma får utfärdas tidigast sex veckor före föreningsstämma och ska utfärdas senast två veckor före föreningsstämma.

Kallelsetiden för extra föreningsstämma gäller även om den extra föreningsstämman ska behandla en fråga om stadgeändring.

Kallelse sker genom brev eller e-post till varje fullmäktige.

Även då lag kräver skriftlig kallelse till varje fullmäktige vars postadress är känd för föreningen får föreningen använda e-post eller andra elektroniska hjälpmedel. Närmare reglering av förutsättningar för användning av elektroniska hjälpmedel i dessa fall anges i lag.

§ 25 Dagordning vid föreningsstämma

Vid ordinarie föreningsstämma ska förekomma:

1. föreningsstämmans öppnande
2. val av stämмоordförande
3. anmälan av stämмоordförandens val av protokollförare
4. godkännande av röstlängd
5. fråga om närvarorätt vid föreningsstämma
6. godkännande av dagordning
7. val av två personer att jämte stämмоordföranden justera protokollet
8. val av minst två rösträknare
9. fråga om kallelse skett i behörig ordning
10. rapport om efterlevnaden av HSB gemensamt utarbetade styrdokument antagna på HSB Riksförbunds föreningsstämma
11. genomgång av styrelsens årsredovisning och koncernredovisning
12. genomgång av föreningsgranskarnas rapport
13. genomgång av revisorernas berättelse och koncernens revisionsberättelse
14. beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning
15. beslut om fastställande av koncernens resultaträkning och balansräkning
16. beslut i anledning av föreningens vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
17. beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör
18. beslut om medlemsavgift till föreningen
19. beslut om arvoden och principer för andra ekonomiska ersättningar för styrelsens ledamöter, revisorer, föreningsgranskare, valberedning, utskott, distriktsstyrelse och distriktsstyrelsens valberedning.
20. beslut om antal styrelseledamöter
21. val av styrelsens ordförande
22. val av övriga styrelseledamöter
23. beslut om antal revisorer
24. val av revisorer
25. fastställande av instruktion för föreningsgranskare
26. beslut om antal föreningsgranskare
27. val av föreningsgranskare
28. fastställande av valberedningsinstruktion och fastställande av nomineringsperiod
29. beslut om antal ledamöter i valberedningen
30. val av valberedning, en ledamot utses till valberedningens ordförande.
31. val av fullmäktige och suppleant till HSB Riksförbunds föreningsstämma
32. av styrelsen till föreningsstämman hänskjutna frågor och av medlemmar anmälda ärenden som angivits i kallelsen
33. föreningsstämmans avslutande

§ 26 Rösträtt och biträde

På föreningsstämma har varje fullmäktig en röst.

Fullmäktig får medföra ett valfritt biträde.

§ 27 Rätt att närvara vid föreningsstämma

Vid föreningsstämma får styrelseledamot, verkställande direktör, revisor, föreningsgranskare och representant för HSB Riksförbund, samt stämmofunktionärer närvara.

Styrelseledamot, verkställande direktör, revisor, föreningsgranskare samt representant för HSB Riksförbund har rätt att till protokollet få anteckna sin mening.

§ 28 Öppen eller sluten omröstning

Omröstning vid föreningsstämma sker öppet om inte annat beslutas av föreningsstämman.

Vid personval ska sluten omröstning ske om en närvarande fullmäktig begär det.

§ 29 Röstning

Föreningsstämmans beslut utgörs av den mening som har fått mer än hälften av de avgivna rösterna eller vid lika röstetal den mening som stämмоordföranden biträder. Vid personval anses den vald som har fått de flesta rösterna. Vid lika röstetal avgörs valet genom lottning om inte annat beslutas av föreningsstämman innan valet förrättas.

För vissa beslut krävs särskild majoritet enligt bestämmelser i lag.

Om röstsedel inte avlämnas eller röstsedel avlämnas utan röstningsuppgift (så kallad blank sedel) vid sluten omröstning anses inte röstning ha skett.

§ 30 Protokoll vid föreningsstämma

Ordföranden vid föreningsstämma ska se till att det förs protokoll.

I fråga om protokollets innehåll gäller att:

1. röstlängden ska tas in i eller bifogas protokollet,
2. föreningsstämmans beslut ska föras in i protokollet, samt
3. om röstning har skett ska resultatet anges i protokollet.

Protokollet ska undertecknas av protokollföraren. Protokollet ska justeras av stämмоordföranden, om denne inte fört protokollet, och av valda justerare. Senast tre veckor efter föreningsstämma ska det justerade protokollet hållas tillgängligt hos föreningen för medlemmarna.

STYRELSE, REVISION, FÖRENINGSGRANSKARE OCH VALBEREDNING

§ 31 Styrelse

Styrelsen består av lägst nio och högst tretton styrelseledamöter.

Föreningsstämman väljer styrelsens ordförande och övriga styrelseledamöter med undantag för de som ska utses i enlighet med lag om styrelserepresentation för de privatanställda.

Mandattiden är högst två år. Styrelseledamot kan väljas om.

Om helt ny styrelse väljs av föreningsstämman ska mandattiden för hälften, eller vid udda tal närmast högre antal, vara ett år.

Föreningsstämman får besluta om en samlad ersättning till flera eller samtliga styrelseledamöter vilken därefter fördelas av styrelsen.

§ 32 Verkställande direktör

Styrelsen ska utse verkställande direktör.

§ 33 Ansvar för föreningens organisation och förvaltning

Styrelsen svarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter.

Verkställande direktör ska ha hand om den löpande förvaltningen enligt de riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelar.

§ 34 Konstituering och firmateckning

Styrelsen konstituerar sig själv med undantag av styrelsens ordförande som väljs av föreningsstämman.

Om styrelsens ordförande lämnar sitt uppdrag under mandattiden ska styrelsen inom sig välja styrelseordförande för tiden till nästa föreningsstämma.

Föreningens firma tecknas av styrelsen. Styrelsen kan utse annan, att två tillsammans, teckna föreningens firma.

Verkställande direktören har rätt att ensam teckna föreningens firma i den löpande förvaltningen enligt riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelat.

§ 35 Beslutsförhet

Styrelsen är beslutför när fler än hälften av hela antalet styrelseledamöter är närvarande. Som styrelsens beslut gäller den mening som de flesta röstande förenar sig om. Vid lika röstetal gäller den mening som styrelsens ordförande biträder. När minsta antal ledamöter är närvarande krävs enhällighet för giltigt beslut. En styrelseledamot som är jävigt anses som frånvarande.

Styrelsen kan inom sig utse arbetsutskott.

Vid styrelsens och arbetsutskottets sammanträden får en representant från HSB Riksförbund närvara och anteckna sin mening till protokollet.

§ 36 Protokoll vid styrelsesammanträde

Vid styrelsens sammanträden ska det föras protokoll. Protokollet ska undertecknas av den som har varit protokollförare. Protokollet ska justeras av ordföranden för sammanträdet, om denne inte har fört protokollet, och av den

ytterligare ledamot som styrelsen har utsett. Styrelseledamot och verkställande direktör har rätt att få avvikande mening antecknad till protokollet.

Endast styrelseledamot och revisor har rätt att ta del av styrelseprotokoll. Styrelsen förfogar över möjligheten att låta annan ta del av styrelsens protokoll.

Protokoll ska förvaras betryggande. Protokoll från styrelsemöte ska föras i nummerföljd.

§ 37 Revisorer

Revisorerna ska till antalet vara lägst en och högst två. Av dessa utses alltid en revisor av HSB Riksförbund, eventuell ytterligare revisor väljs av föreningsstämman. Revisorerna ska vara auktoriserade. Mandattiden är ett år.

§ 38 Föreningsgranskare

Vid ordinarie föreningsstämma väljs föreningsgranskare. Föreningsgranskarna ska till antalet vara lägst en och högst fyra. Mandattiden är till slutet av nästa ordinarie föreningsstämma. Föreningsgranskarnas uppgift är att granska medlemmarnas rätt till insyn och inflytande i organisationen.

§ 39 Valberedning

Vid ordinarie föreningsstämma väljs valberedning. Mandattiden är två år.

Valberedningen ska bestå av lägst tre och högst sju ledamöter. En ledamot utses av föreningsstämman till ordförande i valberedningen.

Valberedningen bereder och föreslår personer till de förtroendeuppdrag som föreningsstämman ska tillsätta.

Valberedningen ska till föreningsstämman lämna förslag på arvode och föreslå principer för andra ekonomiska ersättningar för styrelsens ledamöter, revisorer,

föreningsgranskare, valberedning och övriga förtroendevalda.

SÄRSKILDA BESLUT

§ 40 Vinstfördelning

Fritt eget kapital enligt fastställd balansräkning ska enligt föreningsstämmans beslut föras i ny räkning, fonderas och/eller delas ut till medlemmarna i förhållande till inbetalda medlemsinsatser.

§ 41 Utträde

Medlem har rätt att skriftligen säga upp sig till utträde ur föreningen.

Uppsägningen har verkan från utgången av det räkenskapsår som infaller näst efter en månad från det uppsägning skett.

§ 42 Uteslutning

Medlem som inte följer dessa stadgar eller som på annat sätt uppenbarligen motarbetar eller skadar föreningen kan uteslutas. Medlem kan också uteslutas om den företar handling som skadar föreningens eller HSBs intressen.

Om grunden för uteslutning är obetalda avgifter beslutar styrelsen om uteslutning.

Föreningsstämman beslutar i övriga fall om uteslutning. För giltigt beslut av föreningsstämman krävs två tredjedels majoritet av de avgivna rösterna.

§ 43 Återbetalning av medlemsinsats

Medlem som avgått ur föreningen återfår efter avgången sin inbetalda insats. HSB Riksförbund återfår därutöver, efter skriftlig

uppsägning, sina inbetalda överinsatser i överensstämmelse med lag om ekonomiska föreningar. Föreningen får genom avräkning mot insatsbeloppet tillgodogöra sig betalning för förfallna avgifter och de fordringar i övrigt som föreningen kan ha hos medlemmen.

§ 44 Fullmäktig till HSB Riksförbunds föreningsstämma

Fullmäktig till HSB Riksförbunds föreningsstämma utses av föreningsstämman eller, efter föreningsstämmans bemyndigande, av styrelsen.

§ 45 Vissa särskilda beslut

För giltighet av följande beslut krävs godkännande av HSB Riksförbund:

1. Beslut om uppförande av nybyggnad.
2. Beslut att starta verksamhet av avvikande karaktär.
3. Beslut om ändring av dessa stadgar.
4. Beslut av föreningsstämman att föreningen ska träda i likvidation.

För att godkännande i bostadsrättsprojekt ska fås enligt första stycket punkt 1 ovan krävs att projektet är försäkrat i Stiftelsen HSB:s Garantifond eller så ska det på annat sätt styrkas att motsvarande garanti har lämnats.

Om HSB Riksförbund avslår ansökan om godkännande enligt första stycket punkt 1 eller punkt 2 och styrelsen ändå vill fullfölja projektet, ska styrelsen inhämta föreningsstämmans godkännande.

§ 46 Upplösning av föreningen

Upplöses föreningen ska, sedan verksamheten avvecklats, insatskapitalet återbetalas till medlemmarna i den mån sådan återbetalning kan ske. Eventuellt överskott ska tillfalla HSB Riksförbund.

§ 47 Meddelanden till medlemmarna

Om föreningsstämman fattat beslut enligt 6 kap 36 § eller 16 kap 27 § lagen om ekonomiska föreningar ska medlemmarna underrättas genom, e-post, anslag på hemsida, eller genom annons. Motsvarande gäller för andra meddelanden till medlemmarna.