

ARBETSORDNING FÖR DISTRIKTSSTYRELSE

Uppdrag

Alla medlemmar och boende ska uppleva nyttan och värdet av medlemskapet i HSB. Distriktsstyrelserna arbetar på ett långsiktigt hållbart sätt genom att ta ansvar för både ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer. Distriktsstyrelserna är medlemmarnas företrädare inom HSB Stockholm och ska tillvarata medlemmarnas intresse.

Arbetsuppgifter

Distriktsstyrelsernas arbetsuppgifter är:

- Ge stöd till styrelserna i bostadsrättsföreningarna
- Bostadsrättsföreningarnas medlemsinflytande utövas genom distriktsstyrelserna, som företräder medlemmarna inom HSB Stockholm och är den naturliga arenan för rekrytering av nya förtroendevalda
- Omvärldspåverkan genom att fånga upp lokala frågor kopplade till boendet och bostadsrättsföreningarna och driva dessa

Stöd till styrelserna

Genom samverkan når vi längre. Därför ska distrikten stödja och motivera styrelserna i deras uppgift att genomföra bostadsrättsföreningarnas verksamhetsmål. Stödet ska vara styrt utifrån bostadsrättsföreningarnas behov och efterfrågan. Detta kan t ex ske via aktiviteter och samverkan i nätverk kring frågor som utbildning, konferenser, studiebesök, opinionsbildning etc. Distriktsstyrelsen har möjlighet att knyta till sig arbetsgrupper i olika frågor samt bör bjuda in representanter från bostadsrättsföreningarnas styrelser minst en gång per år.

Medlemsinflytande

Distriktsstyrelserna ska stärka medlemmarnas inflytande i organisationens alla led. Distrikten har möjlighet att yttra sig över motioner som lämnats till föreningsstämman. Distrikten är remissinstans för HSB Stockholm och ska inhämta medlemmarnas uppfattning i den/de frågor som är på remiss. Det är på distriktens aktiviteter och utbildningar som potentiella förtroendevalda kan identifieras och varje distrikt genomför minst 2 aktiviteter varje termin. På distriktsaktiviteter deltar alltid representanter från distriktsstyrelsen för att kunna berätta om HSB, distriktets arbete och uppdrag samt kunna identifiera potentiella förtroendevalda.

Omvärldspåverkan

Arbetet med omvärldspåverkan görs för att skapa mervärde i boendet. Distrikten ska genom lokaltopinionsarbete arbeta för medlemmarnas intressen i boende-, stadsplane- och trafikfrågor. Viktiga frågor kan t.ex. vara tomträtsavgäld, skyddsrum, trygghetsfrågor, andrahandsuthyrning m.m.

Rekrytering av nya förtroendevalda inklusive HSB-ledamöter

Distriktsstyrelserna och övriga parlamentariska organ utgör en naturlig rekryteringsbas för olika uppdrag inom HSB och även som HSB-ledamot. Distrikten bör genom sin verksamhet och i kontakt med förtroendevalda i bostadsrättsföreningarna verka för att hitta fler lämpliga kandidater att engagera sig och ta på sig uppdrag inom HSB. Här är HSB-ledamotsuppdraget särskilt viktigt att aktivt rekrytera till.

Verksamhetsplan

Det är bostadsrättsföreningarnas behov som ska styra verksamheten. Distriktsstyrelsen ska årligen i **samverkan** med bostadsrättsföreningarna ta fram en plan för verksamheten inom distriktet. Verksamhetsplanen ska stå på två ben, dels bostadsrättsföreningarnas behov, dels HSB Stockholms verksamhetsplan. Distriktens verksamhetsplan ska utgå från båda dessa delar för att säkra medlemsnyttan för bostadsrättsföreningen och samtidigt bidra till de övergripande målen för HSB Stockholm. Verksamhetsplanen delges föreningsstyrelsen och bostadsrättsföreningarna och när den delges föreningsstyrelsen utgör den samtidigt ansökan om ekonomiskt anslag för genomförande av verksamheten.

Uppdragsbeskrivning ledamot i distriktsstyrelse

För att utöva sitt uppdrag som distriktsstyrelseledamot krävs följande av de personer som sitter i styrelsen:

- Man är aktiv i egen bostadsrättsförening (ledamot, revisor, valberedare e.dyl.) alternativt HSB-ledamot i distriktet och boende i en av distriktets bostadsrättsföreningar.
- Man deltar aktivt i distriktets aktiviteter, minst två per termin
- Man deltar aktivt i distriktsstyrelsemöten och är inläst och förberedd inför varje möte
- Man är en ambassadör för HSB och agerar i alla lägen utifrån ETHOS
- Man deltar i de utbildningar som HSB anordnar för förtroendevalda för att alltid ha en hög och aktuell kompetens

Utbildningar för ledamöter i distriktsstyrelse

För att utöva sitt uppdrag som distriktsstyrelseledamot krävs att man är kompetent i sitt uppdrag och följande utbildningar är obligatoriska för ledamöter i en distriktsstyrelse:

- Grundkurs för styrelseledamöter
- Grundkurs i styrelsens fastighetsägaransvar
- Ekonomi, grund
- Ekonomistyrning av brf

Utöver dessa utbildningar förväntas man delta i fördjupningsutbildningar, föreläsningar, aktiviteter m.m. för att alltid ha den bästa kompetensen för sitt uppdrag.